SUNDHEDSSTYRELSEN

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 23. november 2021 på Kvindesygdomme og Fødsler - Regionshospitalet Horsens.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om afdeling for kvindesygdomme, fødsler og fertilitet på regionshospitalet i Horsens.
Afdelingen er relativt lille. Afdelingen uddanner læger i introduktions- og hoveduddannelse i gynækologi og obstetrik samt sideuddannelse af hoveduddannelseslæger i almen medicin. Ud over dette har hoveduddannelseslæger i akutmedicin 2 ugers fokuseret ophold i afdelingen. Aktuelt er 2 læger i introduktionsstilling, 9 HU læger fordelt på 3 gyn. Obs. og 6 almen medicinske.

I besøget deltog fra afdelingen 10 speciallæger og 10 uddannelseslæger på alle niveauer. Af andre personale grupper deltog sekretærer, laborant, jordemødre og sygeplejersker.
Fra sygehusledelsen deltog hospitalsdirektøren og UKO.

Selvevalueringen er udarbejdet af 9 uddannelseslæger med repræsentanter fra alle niveauer og 10 speciallæger. Afdelingens temascoring er gennemgående god og de scorer således særdeles god på 12 af de 16 temaer, de sidste 4 scores til tilstrækkelig. Det drejer sig om sundhedsfremmer, akademiker, forskning og konferencernes læringsværdi.
Inspektorerne er overordnet enige i afdelingens teascoring på enkelte punkter afviger de dog. Det drejer sig om kommunikator, leder og administrator og undervisning hvor inspektorerne scorer tilstrækkelig i stedet for afdelingens særdeles god.

Inspektorerne beskriver en lille afdelingen med en flad ledelsesstruktur, hvor alle kan komme til orde og hvor der er et behageligt arbejdsmiljø. Uddannelse prioriteres og det engagerede uddannelsesteam roses. Særligt kan fremhæves at man i arbejdstilrettelæggelsen har meget fokus på at uddannelseslægerne får opgaver der hjælper dem med at opfylde deres kompetencer - dette prioriteres højt til trods for det tager en del tid.

Indsatsområderne fra seneste besøg i 2015 er ifølge inspektorernes vurdering stort set opfyldt.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt følgende indsatsområder:
1. Fokus på kompetencevurdering ved brug af mini-Cex som der allerede er sat tid af til men ikke alle uddannelseslæger har kendt til muligheden.
2. Øget obstetrik allokeret til introlægerne.
3. Fokus på flow i operativ oplæring.
4. Etablering af faste møder mellem uddannelsesteam og uddannelseslæger.
5. Mere fokus på at synliggøre mulighederne for forskning.

Der er i rapporten givet konkrete forslag til indsatser mhp. at opnå ovenstående. Sundhedsstyrelsen er enige i de valgte indsatsområder som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale.

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E sst@sst.dk
www.sst.dk

Generelt afspejler rapporten en lille, men god uddannelsesafdeling som skal have ros for at prioritere uddannelse i hverdagen, men også i perioder hvor det har været besværliggjort af udefrakommende udfordringer som f.eks. covid pandemien. Ovenstående indsatsområder vil være med til at styrke den allerede rigtig gode uddannelse som afdelingen tilbyder.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg i efteråret 2025 eller snarest muligt derefter.