

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 2. November 2022 på Ortopædkirurgisk afd., Regionshospitalet Gødstrup.

Vi har følgende kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Ortopædkirurgisk afdeling, Regionshospitalet Gødstrup. Afdelingen uddanner læger i KBU samt i introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Der er ansat 2 KBU-læger, 4 læger i Introduktionsstilling og 3 læger i hoveduddannelsesstilling.

Afdelingens selvevalueringsrapport er udarbejdet af 21 af afdelingens 26 læger (fordelt på KBU-, I- og H-læger samt afdelings- og overlæger).

Ved inspektorbetøget deltog et bredt udvalg af relevante parter: 8 af 9 uddannelseslæger (og 1 læge i uklassificeret stilling), 11 af 17 speciallæger inkl. den uddannelsesansvarlige og den ledende overlæge. Fra sygehus/centerledelsen deltog den lægefaglige direktør, den uddannelseskoordinerende overlæge, Chefledelsen samt Chefsygeplejersken.

Samtlige temaer er vurderet enten "tilstrækkelige" eller "særlig gode" af både inspektorer (hhv. 13 og 3) og afdeling (hhv. 9 og 7). Inspektorerne og afdelingen er overvejende enige om temascoringerne, da de vurderer af 10 af de 16 temaer ens. Inspektorerne har vurderet 1 tema, "Uddannelsesplan", højere end afdelingens "tilstrækkelig" og finder at 5 temaer: "Kommunikator", "Akademiker", "Professionel", "Undervisning" samt "Læringsmiljøet på afdelingen" er "Tilstrækkelige" og dermed lavere end afdelingens vurdering "Særlig god".

Siden sidste besøg i 2016 er afdelingen blevet samlet på én matrikel mod før to (Herning og Holstebro). Inspektorerne beskriver at sammenlægningen har medført et generelt bedre arbejdsmiljø på afdelingen, trods mange øvrige udfordringer.

Afdelingen beskrives overordnet med et godt og trygt læringsmiljø, hvor ældre læger gerne lærer fra sig. Som særlige initiativer fremhæves indførelse af struktureret mini-CEX både i ambulatoriet og til stuegang, samt 2 mdr's oplæringsperiode for KBU-lægerne, der fra efteråret 2022 som noget nyt er tilkommet til afdelingen. Den uddannelsesansvarlige overlæge har gjort et stort arbejde med at systematisere kompetencevurdering og øge feedback-kulturen.

Afdelingen har en meget stor mængde ambulante kontrolbesøg afledt af skadestuebesøgene i akutmodtagelsen (der ledes af akutafdelingen, hvor ortopædkirurgerne går tilsyn), hvilket påvirker uddannelsen for de ortopædkirurgiske uddannelseslæger, da de så ikke ser nok sektorspecifikke patienter under deres ophold i de forskellige sektorer. Løsningen ligger hos Afdelingsledelsen for de to afdelinger og hospitalsledelsen, som alle er informeret om udfordringerne.

Alle 4 indsatspunkter fra besøget i 2016: implementering af struktureret kompetencevurdering med brug af OATS-skala og kørekortsordning, mere operative uddannelsesplaner, at lægerollerne "samarbejder", "leder" og "kommunikator" udvikles i traumemodtagelsen samt mere struktureret arbejdstilrettelæggelse beskrives som velimplementeret i afdelingen.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Videreudvikling af "medicinsk ekspert" ved optimering af mængden af skadespatienter (øgning af antallet af sektorspecifikke patienter)
2. Optimering af undervisning for de yngste uddannelseslæger, udvikling af lægerollerne "akademiker" og "underviser".
3. Øget fokus på forskning.

Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Vedr. punkt 1: Områder af økonomisk og strukturel karakter som f.eks. ændring af arbejdsfunktioner eller hvilken afdeling, der er behandlingsansvarlig for akutmodtagelsen forholder Sundhedsstyrelsen sig ikke til, men generelt er vi enige i tiltag, der vil optimere afdelingens uddannelsesmiljø. Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne 2 og 3, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Der er tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som led i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges et rutinebesøg igen i efteråret 2026 eller snarest derefter.

Henvendelser vedrørende Inspektorordningen kan ske til Pia Lykke Wise, plwi@sst.dk, tlf. 2012 0713 eller Benni Bees, beb@sst.dk, tlf. 7222 7884.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN