

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 11. oktober 2022 på Operation og Intensiv - Regionshospitalet Gødstrup.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Operation og Intensiv, Gødstrup Regionshospital. Sidste inspektorbesøg var i november 2016. Afdelingen har siden sidste besøg været igennem en flytteproces ifm. sammenlægning af Regionshospitalet Herning og Holstebro.

Afdelingen uddanner læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Der er ansat 5 introduktionslæger og 4 hoveduddannelseslæger i afdelingen. Der er i perioder akutmedicinere og KBU-læger på fokuseret ophold i afdelingen.

Afdelingens selvevalueringsrapport er udfyldt i samarbejde mellem 13 speciallæger, 4 hoveduddannelseslæger og 4 introduktionslæger.

Afdelingens egen temascoring er god med 7/16 temaer i kategorien 'Særlig god', 8/16 i 'tilstrækkelig' og et enkelt tema er scoret 'utilstrækkeligt'.

Ved inspektorbesøget deltog en lægelig direktør fra sygehusledelsen, uddannelseskoordinerende overlæge, afdelingens cheflæge, chefsygeplejerske, uddannelsesansvarlige overlæge, 8 speciallæger, 4 hoveduddannelseslæger, 5 introduktionslæger og 4 sygeplejersker.

Inspektorrapportens temascoring var overvejende lig afdelingens med 7/16 temaer i kategorien 'særlig god', 7/16 i 'tilstrækkelig' og 2 temaer scorede 'utilstrækkelig'. Forskning er scoret 'utilstrækkelig' af inspektorerne, mens afdelingen scorede 'tilstrækkelig'.

Inspektorrapporten beskriver en afdeling med stort fokus på uddannelse og et godt læringsmiljø, som har været udfordret ifm. flytningsprocessen, hvor der fx på morgenkonferencer har været skift af fokus fra uddannelse til drift, men som er på vej tilbage med flere planlagte initiativer på uddannelsesområdet. Der er fulgt op på indsatsområder fra sidste inspektorbesøg, hvor der bl.a. er indført vagter for introduktionslæger i sidste del af introduktionsstillingen for at udbygge læringspotentialet. Der arbejdes fortsat på implementering af samlede ITA-forløb for uddannelseslæger jf. nedenstående.

Der er efter aftale med afdelingen fremsat følgende indsatsområder:

- 1) Opdatering af introduktionsprogram for I-læger efter flytning
- 2) Fast implementering af karrierevejledning til I-læger
- 3) Fast ophold på ITA for H-læger (3 mdr) og I-læger (5 uger)
- 4) Øget ansvar til I-læger på vagter
- 5) Flere speciallæger på vejlederkursus
- 6) Fast struktur med undervisning på morgenkonferencer

Sundhedsstyrelsen bakker op om de opstillede indsatsområder, som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Indsatsområderne er velbeskrevne med rimelige tidshorisonter for gennemførelse. Der er tale om en afdeling med et velfun-

gerende uddannelsesmiljø, hvor ovenstående indsatser har til formål at gøre et godt uddannelsesmiljø endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.