

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 8. november 2022 på Nyresygdomme - Århus Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Nyresygdomme, Aarhus Universitetshospital. Sidste inspektorbesøg var i 2012.

Afdelingen uddanner KBU-læger, introduktionslæger og læger i hoveduddannelse i nefrologi. Der er desuden ansat yngre læger i uklassificeret stilling, som anbefales opnåelse af kompetencer sv.t. læger i I-uddannelsesstilling.

Afdelingens egen temascoring er udfyldt af 11 speciallæger, 7 hoveduddannelseslæger, 3 intro-/uklassificerede læger og 1 KBU-læge. SWOT-analysen er udfyldt af 13 speciallæger, 8 hoveduddannelseslæger, 5 intro-/uklassificerede læger men ingen KBU-læger.

Overordnet er afdelingens egen temascoring 'tilstrækkelig' med 15/16 temaer i denne kategori, mens introduktion til afdelingen scorer 'særlig god'.

Ved inspektorbesøget deltog sygeplejefaglig direktør, uddannelseskoordinerende overlæge, cheflæge, uddannelsesansvarlig overlæge, 9 øvrige speciallæger (herunder 4 professorer), 7 hoveduddannelseslæger (herunder uddannelseskoordinerende yngre læge), 6 introduktionslæger og 2 KBU-læger. Inspektorerne temascoring er næsten lig afdelingens. Eneste forskel er, at inspektorerne scorer leder/administrator 'særlig god' fremfor 'tilstrækkelig'.

Inspektorrapporten beskriver en afdeling, der arbejder struktureret med uddannelse og opfylder alle formelle krav. Der beskrives høj faglighed og et trygt arbejdsmiljø med god mulighed for at konferere men mindre grad af supervision. Der anføres diskrepans ift. uddannelsesprogrammet mht. hoveduddannelseslægers mulighed for egne ambulatorier og kontaktlægefunktion og udfordringer ift. at opnå kompetencer indenfor dialyse og ambulant nefrologi. Deltagelse i tværfaglige konferencer tillægges læringsværdi, men yngre lægers passive rolle vurderes som en uudnyttet læringsmulighed. Kompetencevurdering af medicinsk ekspertrolle for hoveduddannelseslæger foregår via vejledersamtaler med stor individuel variation.

Da sidste inspektorbesøg blev gennemført i 2012, er der ikke fulgt op på tidligere indsatsområder.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

1. Sikring af kompetenceopnåelse for hoveduddannelseslæger indenfor dialyse og ambulant nefrologi
2. Fælles kompetencevurdering for hoveduddannelseslæger. Forslag om fælles case diskussioner med deltagelse af flere hoveduddannelses- og speciallæger (lig afdelingens model for introduktionslæger)
3. Feedback kultur. Forslag om øget fokus på feedback

Inspektorerne opstiller ovenstående indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer. Der er desuden i rapporten peget på relevante udviklingsmuligheder for afdelingens uddannelsesmil-

jø. Der er tale om en afdeling med fokus på uddannelse og hvor ovennævnte indsatser vil medvirke til at gøre en velfungerende uddannelsesafdeling endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et opfølgende besøg om 4 år eller snarest muligt derefter.