

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002880
Afdelingsnavn	ortopædkirurgisk
Hospitalsnavn	Ålborg Sygehus
Besøgsdato	12-10-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Thisted modellen. En speciallæge i traumatologi tager hver dag til Thisted og bemander et akutleje, hvor der foretages basiskirurgi indenfor traumatologi. Her giver man muligheden for at især introlæger, som mangler kompetencer kan tage med og operere under kompetent supervision Undervisning/uddannelsesseancer hver dag. Afdelingen har hver dag et indslag med undervisning, det er alt fra staff meetings, til alm undervisning fra sektorerne til dagens case, herunder har man tværfaglig undervisning med røntgenafdelingen omkring fredagens røntgencase
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	3
Speciallæger	10
Uddannelsessøgende læger	kbu 1 og 2 uklassificerede 3 intro 7 HU 1 professor afdelingsledelsen UAO og Ukyl læger
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Christian Pedersen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Anne Mette Sørensen
Inspektor 1	Michael Brix
Inspektor 2	Lilan Elsebet Engel
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Selvevaluering og swot analyse er lavet til fælles morgenmøde. Og alt er fremsendt i rette tid incl alle relevante uddannelsesbilag. Inspektorbesøget var meget veltilrettelagt og forberedt, mødet foregik i en god atmosfære med gode uddannelsesdiskussioner. Overordnet set en meget velfungerende afdeling, trods spredt fordeling på en del matrikler. Alle læger er glade for afdelingen og læringsmiljøet er godt og der er et godt sammenhold med en del aktiviteter udenfor arbejdspladsen. Introduktion til nye medarbejdere er velfungerende, der er flere Ukyl læger på afdelingen, som forestår introduktion KBU: Der er god struktur og uddannelsesplaner for alle og der er vejleder og planlagte skemasatte uddannelses møder. Alle fremhæver at man altid kan få hjælp af senior kollega Der er ansat studenterhold til hjælp i skadestuen Faste vejledersamtaler hver 2 måned. Alt er meget velstruktureret af UAO med solid hjælp fra Ukyl lægerne og med opbakning fra afdelingsledelsen. Introlægerne: fremhæver at man kommer på relevante kurser (AO basic, ATLS og traumeteamtræning) Der er en del telemedicinske opkald fra andre matrikler, som godt kan forstyrre indimellem, men som dog også er en god uddannelsesopgave.
-----------------------------------	--

	På sektordage er der fine muligheder for at deltage i operativ aktivitet når stuegang er overstået, og dette hjælper alle med. Roterer mellem hånd, idrætsinfektion og traumesektor. HU læger roterer mellem sektorerne, der er mange forskellige uddannelsesforløb, og de fleste kører glat med hjælp fra det perifere sygehus mhp opnåelse af kompetencer. Hjørring forløbet fremhæves som problematisk mht. læring og opnåelse af kompetencer. Hjørring er et selvstændigt sygehus i region nord med egne KBU, Intro og HU forløb, som dog ikke bliver besøgt af inspektorkorpset, hvilket er til stor undren for både lægerne og inspektorerne. Særskilt brev til SST ang. denne problemstilling. HU lægerne og speciallægerne fremhæver den meget lange udskiftningstid og lukkede lejer som et problem for at kunne operere nok til at kunne uddanne operativt. Der er et problem i forhold til kapacitetsudnyttelse. Det fremhæves af flere det paradoks at Ålborg mangler lejer og anæstesi mens Hjørring har ledige lejer og anæstesi, man undrer sig over at der ikke er en bedre kapacitetsudnyttelse i regionen. Fordeling af operationer mellem HU lægerne foregår om morgenen sammen med en traumelæge efter gentlemansprincip hvor de som gør opmærksom på behov for træning i visse operationer kommer til og prioriteres. Der blev nævnt en enkelt svipser ved sektorskifte hvor en HU læge ikke følte at man vidste at han kom i sektoren.
--	---

	Afdelingen har to yngre aktive professorer og alle yngre læger nævner gode muligheder for at kunne forske og få hjælp hertil er let tilgængeligt. Frugtbart møde med sygehusledelsen som udviste lydhørhed for manglende kapacitetsudnyttelse og paradokset af at have mange læger, der gerne vil producere og uddanne mere hvis de fik mere operativ kapacitet. Man havde allerede kig på bedre udnyttelse af ledig lejekapacitet på andre matrikler og arbejder på en bedre regional udnyttelse.
Status for indsatsområder	De to tidligere indsatsområder var til fulde opfyldt med den velstrukturerede uddannelse, læringsmiljø og fokus på uddannelse.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: bedre udnyttelse af operationskapacitet Forslag til indsats: nedsætte udskiftningstid, eks. ved etablering af blokrum eller anlægge blok på opvågningen, således at stuen frigøres til næste indgreb. Udnytte ledig lejekapacitet på andre matrikler. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 2 Indsatsområde: fordeling af operationer til HU og introlæger Forslag til indsats: redskab til en mere retfærdig fordeling, således at den stille læge også kommer til. Tidshorisont: 6 måneder. Nr. 3 Indsatsområde: Thistedmodellen Forslag til indsats: foreslår at man laver en delt introstilling Ålborg/Thisted med 6 måneder hvert sted, så uddannelseskapaciteten udnyttes bedre i Thisted

	Tidshorisont: 6 måneder Nr. 4 Indsatsområde: Forslag til indsats: Tidshorisont: Nr. 5 Indsatsområde: Forslag til indsats: Tidshorisont:
--	--