

## Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002284
Afdelingsnavn	Gynækologisk/obstetrisk
Hospitalsnavn	NOH, Hillerød
Besøgsdato	01-06-2018

### Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen		X		
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				<b>X</b>
------------------------------	--	--	--	----------

<b>Særlige initiativer</b>	lommehæftet, UAO's uddannelsesavis
----------------------------	------------------------------------

### **Næste besøg**

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

### **Deltagere**

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør Jonas Egebart
Speciallæger	16
Uddannelsessøgende læger	6 AP, 4 intro-, 3 HU-læger
Andre	afdelingsledelse, jordemødre, sygeplejersker

### **Dokumenter**

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

### **Aftaleparter**

Ledende overlæge	Peter Jacob Hornnes
Uddannelsesansvarlig overlæge	Annette Settnes
Inspektør 1	Susanne Ledertoug
Inspektør 2	Anya Sook Goldmann Eidhammer
Evt. inspektør 3	Eva Bjerre Ostenfeld

<p><b>Konklusion og kommentar til besøg</b></p>	<p>Inspektorbesøget på Gynækologisk-obstetrisk afdeling NOH var et rutinebesøg. Inspektorerne mødte til et veltilrettelagt program med et stort fremmøde blandt alle ansatte. Som ved sidste inspektorbesøg i januar 2014 fremstår afdelingen særdeles velfungerende med høj prioritering af et godt uddannelsesmiljø. Uddannelseslæger i alle niveauer udtrykker høj tilfredshed med uddannelsesudbyttet, og fremhæver et trygt læringsmiljø med gode supervisionsmuligheder fra engagerede kolleger. Afdelingen scores meget højt på trivsel.</p> <p>Den uddannelsesansvarlige overlæge yder en imponerende indsats og har derved skabt rammerne for et struktureret og dynamisk uddannelsesforløb. Der er pr 1.6.18 ansat yderligere en uddannelsesansvarlige overlæge således at de dækker hhv gynækologi og obstetrik. Uddannelsesprogrammer og individuelle uddannelsesplaner opdateres løbende og forsøges integreret i den daglige arbejdstilrettelæggelse. UAO udsender uddannelsesavisen 4 gange årligt og annoncerer heri de individuelle uddannelsesplaner og fokusområder, således at disse kan integreres i arbejdstilrettelæggelsen. Der er siden sidst udarbejdet lommehæfter til hhv uddannelsessøgende og vejledere indeholdende oversigt over målbeskrivelsens krav, skemaer til uddannelsesplaner og kompetenceevaluering samt skemaer til læringsstrategier. Lommehæfterne er siden taget i anvendelse i hele Region Øst. Fremhæves bør endvidere tiltag med opgradering af uddannelsesfunktioner i akut obstetrik og akut gynækologi og visitation til ambulatorier til 3 uddannelsesniveauer med tildelt tid til supervision fra speciallæge i nabostue.</p> <p>Arbejdet tilrettelægges efter rul indeholdende flere u-dage (uddannelse) tilknyttet en bestemt funktion, regulære mesterlæredage til uddannelse efter individuelt behov og surnummerære funktioner for at tilgodese ønsker om mere tid på dagkirurgisk afsnit. I praksis er disse uddannelsesfunktioner sårbare for inddragelse ved mangel på mandskab, og har i længere perioder været udækkede på skemaet.</p> <p>Introduktionens varighed tilrettelægges efter uddannelsesniveau og er gradvist blevet reduceret til aktuelt 5-6 dg inkl. central intro. AP-læger og intro-læger oplever at være utilstrækkeligt klædt på til varetagelse af gynækologisk ambulatorie, hvilket også påtales af superviserende læger hhv sygeplejersker. AP lægerne beskriver introduktionsperioden rodet med for mange korte sessioner. De ønsker en hel introduktionsdag i gynækologisk ambulatorie, samt for AP-lægerne samme strukturerede oplæring i transvaginal UL i Cames som tilbydes I-lægerne. Begge parter ønsker desuden en hel dag på fødegangen i introduktionsforløbet og den efterfølgende færdighedsudviklende periode på fødegangen for introlæger ønskes afviklet i starten af ansættelsen</p>
---	---

	<p>(indsatsområder 1-3).</p> <p>Det er inspektorernes indtryk at uddannelsen indenfor de 7 lægeroller opfyldes tilfredsstillende. Der er et aktivt forskningsmiljø afdelingens størrelse taget i betragtning, og dette forventes yderligere styrket efter nylig oprettelse af et professorat inden for specialet. Alle uddannelsessøgende læger introduceres til den forskningsansvarlige ved ansættelsens start.</p> <p>Der er planlagt fredagsundervisning ½ time som de uddannelsessøgende selv varetager. Dertil underviser læger på skift 5 min. i middagskonferencen. Obstetrisk konference gennemgår forløb, hvilket der er god læringsværdi i. Generelt udtrykkes tilfredshed med undervisningen.</p> <p>Morgenkonferencen indeholder primært vagtoverlevering, funktionsfordeling, og fremlægning af forløb med læringsværdi.</p>
<b>Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg</b>	<p>1. Bedre udnyttelse af indgreb på dagkirurgisk (DK) afsnit: Ikke ressourcer til at oprette regulær uddannelseslæge dagligt på DK, men der er oprettet surnummerære funktioner i rullet til H-lægerne så de kan deltage i DK. Kursisterne er mere tilstede nu på DK, men uddannelsen udfordres af højt tempo.</p> <p>2. Vejledersamtaler; ressourcer afsat til afholdelse af samtaler i arbejdstiden: ikke imødekommet. Fortsat ofte afholdt uden for arbejdstid. Yngre læger må registrere timerne. Speciallægerne udtrykker frustration over den manglende tid til vejledning</p> <p>3. Vejlederkursus: Aktuelt er der 8 speciallæger der mangler vejlederkursus, hvoraf 5 fungerer som vejledere. Der er oprettet et internt NOH vejlederkursus, første kursus 11.6.18. Det er intentionen at alle speciallæger deltager.</p>

#### Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Introduktion i afdelingen for AP – og introlæger:	Forlængelse med 1-2 dg mhp at opnå 1 hel dag i hhv gyn amb og fødegang.	3 mdr
2	Oplæring i gynækologisk UL	AP-læger kan med fordel tilbydes 2-dages simulationskursus i transvaginal ultralyd på Cames	6 mdr.
3	Færdighedsudviklende periode	Afvikles indenfor 2 mdr. efter	3 mdr.

	på fødegangen for introlæger	ansættelse	
4	Vejlednings samtaler	Ressourcer så afholdelse kan ske inden for arbejdstid. Forslag om deadlines for afholdelse Forslag om at skrive vejledning på dagens program, så de involverede skånes for andre opgaver	3 mdr
5	Udnyttelse af OP/DK	Prioritering af ekstra tid i OP programmet til oplæring af intro- og HU- læger	6 mdr
6	Barselsstuegang	Planlægges ved dagens start med tilstedeværelse af sygeplejerepræsentant for barselsafsnittet og med bedre mulighed for supervision af speciallæge	6 mdr.