

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 25. Januar 2023 på Kirurgisk afdeling, Regionshospitalet Randers.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Kirurgisk afdeling, Regionshospitalet Randers. Forrige inspektorbesøg var i 2012.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i KBU, introduktions- og hoveduddannelsesforløb i kirurgi samt fokuserede ophold for uddannelseslæger i akutmedicin og hoveduddannelsesforløb i almen medicin og gynækologi og obstetrik.

Der er aktuelt ansat seks læger i KBU, tre introduktionsforløb i kirurgi, samt syv læger i hoveduddannelse i kirurgi.

Der var bred repræsentation af uddannelseslæger og speciallæger ved selvevalueringen og ved inspektorbesøget ligeledes bred repræsentation af sygehus- og afdelingsledelse, uddannelsessøgende læger, speciallæger og plejepersonale.

Afdelingens temascoring fordeler sig med to temaer med vurderingen "tilstrækkelig" og de resterende 14 "særdeles god". Ved inspektorenes temascoring har samtlige 16 temaer fået vurderingen "særdeles god".

Inspektorerne beskriver en særdeles velfungerende og forbilledlig afdeling med et stort fokus på uddannelse i alle personalegrupper i afdelingen, herunder også af studenter, og et tæt samarbejde mellem læger og plejepersonale også hvad angår uddannelse. Afdelingen har en flad ledelsesstruktur med en åben-dør-politik, og de uddannelsessøgende læger har i høj grad indflydelse på tilrettelæggelsen af uddannelse såvel som produktion på afdelingen. Der synes at være en solid fællesskabsfølelse på afdelingen, med megen vilje til at undervise og supervisere hinanden med stor tilfredshed for alle personalegrupper til følge.

Da inspektorrapporten fra seneste besøg i 2012 ikke forefindes, har inspektorerne ikke kunnet vurdere hvorvidt indsatsområder fra sidst er opfyldt.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

- 1) Udbredelse af afdelingens metoder og tilrettelæggelse af uddannelse af uddannelsessøgende læger.
- 2) Udbredelse af en "flad" og tværfaglig ledelseskultur.

Inspektorerne opfordrer i deres indsatspunkter til afdelingen til at denne medvirker til udbredelse af deres metoder til god uddannelse. Hvilket sundhedsstyrelsen kun kan støtte.

Sundhedsstyrelsen skal dog også opfordre afdelingen til fortsat at arbejde for at bevare deres særdeles gode og meget forbilledlige uddannelseskultur ved løbende evalueringer og forbedringer efter behov.

Der er tale om en særdeles velfungerende uddannelsesafdeling, hvor uddannelse prioriteres højt hvilket Sundhedsstyrelsen gerne vil rose afdelingen for.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.