

## Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000527
Afdelingsnavn	Mave og Tarmkirurgisk Afdeling
Hospitalsnavn	Regionshospitalet Nordjylland Hjørring
Besøgsdato	06-04-2022

### Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				<b>X</b>
Uddannelsesprogram				<b>X</b>
Uddannelsesplan				<b>X</b>
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				<b>X</b>
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			<b>X</b>	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			<b>X</b>	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			<b>X</b>	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			<b>X</b>	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			<b>X</b>	
Professionel - Læring i rollen som professionel			<b>X</b>	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			<b>X</b>	
Undervisning - som afdelingen giver				<b>X</b>
Konferencernes - læringsværdi			<b>X</b>	
Læring og kompetencevurdering				<b>X</b>
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				<b>X</b>

Læringsmiljøet på afdelingen				<b>X</b>
------------------------------	--	--	--	----------

<b>Særlige initiativer</b>	<p>Fin simulations forhold, som er nemt tilgængelige</p> <p>Tydlig månedlige evaluering.</p> <p>Nærværende og nem tilgængelig OUA som er med i planlægningen af dagsprogrammerne</p>
----------------------------	--

### Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

### Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2 Inklusiv lægefaglig direktør
Speciallæger	7 puls centre chef/ ledende overlæge og UAO
Uddannelsessøgende læger	14
Andre	10 sygeplejerske fra alle afdelinger. Uddannelse koordinator fra ledelsen. Fungerende daglig administrativ ledelse

### Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

### Aftaleparter

Ledende overlæge	Lars Maagaard Andersen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Nina Wensel
Inspektør 1	Jeppe Kildsig
Inspektør 2	Thor Andersen Knudsen
Evt. inspektør 3	Michael Houllind Larsen

### Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	<p>Som inspektorer deltog vi i et veltilrettelagt besøg, hvor der var sikret bred deltagelse fra alle sider: læger (både speciallæge og uddannelsessøgende), andre faggrupper og ledelseslag. Det efterlod os med et indtryk af en sammentømret afdeling, hvor uddannelse af yngre læger er i højsædet og i daglig fokus. Dette på trods af udfordringer</p>
-----------------------------------	--

gennem længere tid med rekruttering af både speciallæger og ledende overlæge.

Vi mødte en afdeling, som tænker kreativt, når den skal løse de udfordringer, der er inden for ressourcemangel og ledelse. Samtidigt med at læringspotentialer udnyttes.

Afdelingen har en struktureret tilgang til de yngre lægers oplæring, og der er sikret månedlig evaluering af deres forløb. Fremskridtene (eller mangel på samme) tydeliggøres på den i konferencerummet hængende tavle. Og denne bruges flittigt i tilretning af de forskellige forløb.

Inden for den første måned har alle uddannelseslæger fået vejleder, holdt vejledermøde og fået uddannelsesplaner.

Introduktionsprogrammet tilrettelægges så meget som muligt efter de enkeltes behov. For det meste får man alt information tilsendt i god tid, ved smuttere rettes der hurtigt op på det, når folk kommer på afdelingen.

Tidligere har man kunne tilbyde fokuseret oplæring i introduktion inden for endoskopi, galder og hernier.

Disse forløb er under genopretning efter Covid-nedlukningerne.

Der er god mulighed for simulation og kurser til basal oplæring, også på KBU-niveauet, så mulige talenter hurtigt kan opsamles. Brugen af disse muligheder kunne være større, men det er op til den enkelte læge at gribe dem.

Ved hjælp af en nyansat forskningsansvarlig overlæge og en aktiv HU-læge (snart kommende ph.d.'er) er der kommet gang i flere forskningsprojekter, som tilbydes alle interesserede. Man har fra ledelsens side fokus på, at der gives tid og rum til dette arbejde, i det omfang lægerne ønsker det.

HU-uddannelse foregår i et tæt og struktureret samarbejde med Aalborg, og der er sikret en god overgang ved skift mellem afdelingerne. Muligheder for oplæring i kolonkirurgi udnyttes ikke optimalt på afdelingen, men også her er der tegn på et kulturskifte.

	<p>En udfordring for afdelingen, som nævnes fra alle sider, er manglen på faglig ledelse i det daglige. Ledelsen består lige nu af centerchefen på Aalborg sygehus (som dækker samtlige matrikler i Region Nord) samt en administrativ medarbejder, der får god hjælp af UAO til at styre dagligdagen. Selvom alle yder et stort stykke arbejde, og selvom tingene fungerer godt lige nu, er der på længere sigt brug for en tydelig faglig ledelse, som kan fastholde den gode udvikling inden for uddannelse, som afdelingen er inde i. Hvilken konstruktion, der vælges er uvist på nuværende tidspunkt, men vi må konstatere, at den nuværende tilstand er skrøbelig.</p> <p>Det samlede indtryk er, at Hjørring Sygehus, Kirurgisk Afdeling er et trygt sted at få sin uddannelse, og man er inde i en god udvikling. Det er et samlet personale, som tager uddannelse seriøst. Og man ser en UAO og nogle OKYL'er, der gør et forbilledligt stykke arbejde.</p>
<p>Status for indsatsområder</p>	<p>Her næste 12 år efter sidste besøg er alle punkter forsat opfyldt</p>
<p>Aftale mellem inspektorer og afdelingen</p>	<p>1. genetablering af fokuseret blokuddannelsen til I og HU læger 6 måneder</p> <p>2. afklaring på eventuel udnyttelse af lærings muligheder på Frederikshavn matriklen. 12 til 24 måneder</p> <p>3. ansættelse/ udpegning af synlig daglig faglig ledelse. 12 til 24 måneder</p>