

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 27. oktober 2022 på Røntgen og Skanning - Hospitalsenheden Midt.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Røntgen og Scanning – Hospitalsenheden Midt, regionshospitalet i Viborg. Seneste besøg på afdelingen var i 2016.

Afdelingen har læger i introduktions- og hoveduddannelse i specialet radiologi. Ifølge selvevalueringsrapporten var der på dette tidspunkt 4 læger i introduktionsstillinger og 3 i hoveduddannelse. Afdelingen havde på besøgstidspunktet alle hovedfunktioner samt regionsfunktion på områderne neuroradiologi, mammaradiologi og thoraxradiologi.

Selvevalueringen er lavet med deltagelse fra læger i alle vagtlag skriftligt eller ved tilstedeværelse. Afdelingens temascoring er overvejende tilstrækkeligt med 11 temaer i denne kategori. 4 temaer er i særdeles god det er uddannelsesprogram, medicinsk ekspert, konferencers læringsværdi og læringsmiljøet. Et enkelt punkt scorer afdelingen selv utilstrækkeligt nemlig lærings og kompetencevurdering.

Inspektorerne er overordnet enige med afdelingens temascoring. De scorer dog 14 temaer tilstrækkeligt et enkelt utilstrækkeligt, det samme som afdelingen, og et enkelt særdeles godt nemlig læringsmiljøet på afdelingen. Inspektorerne har scoret temaerne uddannelsesprogram, medicinsk ekspert og konferencernes læringsværdi som tilstrækkeligt mod afdelingens særdeles godt, det sidste tema er begrundet i prosateksten.

Ved besøget deltog yngre læger fra forskellige uddannelsesniveauer, speciallæger, afdelings og sygehusledelse og sygehusets to uddannelseskoordinerende overlæger.

Inspektorerne beskriver et velforberedt besøg på en afdeling der roses for godt og trygt læringsmiljø hvor uddannelseslægerne får en god uddannelse med stor grad af supervision.

Inspektorerne beskriver dog en udfordring med at der mangler formel kompetencevurdering, man har fortsat ikke systematisk implementeret, dette til trods for at man siden målbeskrivelsen blev revideret i 2014 har haft et nationalt obligatorisk kompetencevurderingsskema.

En anden udfordring er arbejdstilrettelæggelsen, akut arbejde fylder meget og det gør at det er sværere at opnå kompetencer i de elektive områder pga. manglende mulighed for tilstedeværelse i dagtid pga. vagtarbejdet.

Konferencerne har begrænset læringsværdi og deltagelsen er begrænset, inspektorerne vurderer dog der er et læringspotentiale i konferencerne.

Af særlige initiativer i afdelingen nævner inspektorerne at man netop har udviklet et ambitiøst vagtkørekort som man forventer at afprøve kort efter besøget når der starter en ny læge.

Tidligere indsatsområder er delvist opnået, enkelte er ikke helt opfyldt og vil fremgå igen af nedenstående.

Afdelingen har sammen med inspektorerne opstillet nedenstående indsatsområder:

1. Kompetencevurdering - implementering af det obligatoriske kompetencevurderingsskema.
2. Undervisning – Mere struktur og formaliseret deltagelse.
3. Vagtkørekort – test af det udviklede kørekort.
4. Feedback – Mere ensrettet kommunikation.

Alle indsatsområder er i inspektorrapporten beskrevet med angivne tidshorisonter. Sundhedsstyrelsen er enige i ovenstående som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer. Afdelingen skal have ros for den fremgang de har haft siden det seneste besøg i 2016 og Sundhedsstyrelsen vil opfordre til at de snarest får systematiseret deres kompetencevurdering der sammen med de øvrige indsatsområder vil bidrage til at gøre den gode uddannelse endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg i efteråret 2026 eller snarest muligt derefter.