

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 20. april 2023 på Medicinsk afdeling, Diagnostisk Center - Regionshospitalet i Silkeborg, HEM.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Medicinsk afdeling- Diagnostisk center på Regionshospitalet i Silkeborg. Seneste besøg var 8 år tidligere i 2015.

Det er en stor og bred intern medicinsk afdeling der har 36 uddannelseslæger på alle niveauer fra KBU til HU og 46 speciallæger.

Der er uddannelseslæger i specialerne: Intern medicin: endokrinologi; Intern medicin: gastroenterologi og hepatologi; Intern medicin:kardiologi Intern medicin: lunge-sygdomme; Intern medicin: reumatologi og Almen medicin.

Selvevalueringen er udført ved plenum diskussion samt anonymt elektronisk og 50 læger fra alle vagtlag har deltaget. Afdelingens temascoring er overvejende særdeles god med 13 temaer i denne kategori de resterende i tilstrækkelig. Inspektorerne er meget imponerede over den gode uddannelsesafdeling og scorer alle temaer som særdeles gode hvilket retfærdiggøres i prosateksten.

I besøget deltog et stort antal repræsentanter fra alle lægegrupper, sygehus / center-ledelse og andre relevante personalegrupper.

Inspektorerne beskriver et veltilrettelagt besøg og roser afdelingen som: "...en særdeles velfungerende uddannelsesafdeling med en flad hierarkisk struktur og en kultur der er gennemsyret af høj faglighed og et virkelig godt og trygt uddannelsesmiljø..."

Ud over dette roses afdelingen for stor fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen, en tilgængelig og synlig supervision og stor fokus på uddannelseslægenes trivsel.

Inspektorerne giver flere eksempler på særlige initiativer der er med til at styrke afdelingens gode uddannelseskultur og som med fordel kunne inspirere andre afdelinger til lignende tiltag. F.eks. en jobbørs hvor f.eks. administrative opgaver udbydes til YL, en forskningstavle med billeder for at synliggøre hvem der laver forskning og Mr. Myagi prisen som er en pris der uddeles til den bedste vejleder hvert kvartal. Alt sammen tiltag der er med til at inspirere og udvikle det gode uddannelsesmiljø.

Inspektorerne opfordrer dog også afdelingen til ikke at hvile på laurbærrene men fortsat arbejde for at bibeholde dedikationen og sikre blandt andet overdragelse så succesen ikke hviler på få personer, dette italesættes i nedenstående indsatsområder.

Ifølge inspektorernes vurdering har afdelingen samlet skabt et unikt læringsmiljø, som vedvarende er af høj uddannelsesmæssig kvalitet. Inspektorerne vurderer at Diagnostisk Center har opnået den helt rigtige balance mellem trivsel, drift, effektivitet og uddannelse.

Tidligere indsatsområder fra seneste besøg vurderes implementerede eller ikke længere relevante.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt følgende indsatsområder:

1. Vedligeholde uddannelsesmiljøet og -kulturen ved fortsat at prioritere uddannelse og tid til denne opgave.
2. Vidensdeling/forskning af uddannelsestiltag.
3. Tilknytning til specialerne under uddannelsen.
4. Fastholde og udvikle jobbørsen.

Alle områder er detaljeret beskrevet med forslag til konkrete indsatser i rapporten. Sundhedsstyrelsen er enige i de opstillede indsatsområder som vi finder kan være med til at optimere og fastholde afdelingens allerede særdeles gode uddannelsespotentiale, samt videns dele til andre afdelinger.

Samlet set vil Sundhedsstyrelsen gerne rose Silkeborg medicinsk afdeling for den kæmpe indsats de gør for yngre lægers uddannelse. Fortsæt endelig det gode arbejde.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg i foråret 2027 eller snarest muligt derefter.