

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 12. juni 2023 på Øjenklinikken Gødstrup og Center for Sundhed Holstebro - Regionshospitalet Gødstrup.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Øjenklinikken Gødstrup og Center for Sundhed Holstebro, Gødstrup Hospital. Forrige inspektorbesøg var i april 2017.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i Oftalmologi. Der er ansat en læge i introduktionsforløb samt fire læger i hoveduddannelse (HU) i Oftalmologi.

Ved selvevalueringen var der 14 deltagere. Ved inspektorbesøget deltog fire uddannelseslæger, seks speciallæger, to repræsentanter fra sygehus/centerledelsen (inkl. UKO), én repræsentant for afdelingsledelsen samt to sygeplejersker og en optiker.

Afdelingens temascoring fordeler sig med et tema i kategorien ”utilstrækkelig”, 13 temaer i kategorien ”tilstrækkelig” og to temaer i kategorien ”særdeles god”. Inspektorenes temascoring fordeler sig med 13 temaer i kategorien ”tilstrækkelig” og 3 temaer i kategorien ”særdeles god”. Forskellen består i, at afdelingen scorer temaet ’Arbejdstilrettelæggelse’ som ”utilstrækkelig”, mens inspektorerne scorer denne ”tilstrækkelig”. Derudover scorer afdelingen ’Læringsmiljøet’ ”tilstrækkeligt” mens afdelingen scorer denne ”særdeles god”.

Inspektorerne beskriver en afdeling med stort fokus på uddannelse på trods af udfordringer i form af flytning af matrikel samt manglende cheflæge. Der er dog ansat en ny cheflæge fra 1. august 2023. Der beskrives en afdeling, hvor der er en behagelig tone, som bidrager til, at uddannelseslæger altid tør spørge om hjælp. Afdelingens største udfordring er manglende lokaler samt stigende belastning af antallet af patienter, hvor antallet af ansatte speciallæger ikke afspejler patientbelastningen. Der fremhæves i rapporten en række tiltag med særlig uddannelsesværdi, herunder tværsektorielle møder, afsat tid til vejledersamtaler og ugentlig gennemgang af pensum (Kanski).

Indsatsområder fra sidste besøg vurderes opfyldte. Indsatsområder vedr. forskning og supervision er opfyldt i form af bl.a. indførelse af månedlig journalclub samt oprettelse af en supervisorfunktion i vagten. Indsatsområde vedr. indføring i kirurgi er ikke nævnt under status for sidste besøg, men det fremgår i rapporten, at kirurgi prioriteres i sidste del af hoveduddannelse.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

- 1) Fælles vagtliste. Aktuelt bookes vagtpatienter til de enkelte læger. Forslag om i stedet at oprette en specifik liste for vagten.
- 2) YL-møder. Forslag om at skabe et åbent forum for yngre læger, hvor der ikke er overlæge tilstede
- 3) Speciallægedeltagelse på morgenkonference. Forslag om at alle speciallæger prioriterer at deltage i morgenkonferencer for at øge læringsudbyttet.
- 4) Anti-VEGF injektioner foretaget af introlæger. Forslag om, at introlæger fortrinsvis skal foretage injektionerne de første 3 mdr. af deres uddannelse.

- 5) Forum til nye tiltag/forbedringsforslag til arbejdsgange. Forslag om at sikre forum, hvor der er plads til forslag af nye arbejdsgange. F.eks. indkaldelse af uddannelseslæger til møde om dette tre måneder efter de er startet på afdelingen.
- 6) Parallelambulatorier. Forslag om oprettelse af parallelambulatorier, hvor en uddannelseslæge og en speciallæge arbejder parallelt med hver sin liste af patienter inden for et bestemt subspecialt. Dette kan evt. planlægges, så det gennemføres i forbindelse med en blokstruktur.
- 7) Manglende lokaler. Forslag om lokaler til supervisionsfunktionen for at sikre optimal supervision og uddannelse. Evt. flere lokaler til AMD-funktionen, som kræver øgede ressourcer fremadrettet.
- Indsatsområderne kan ses i deres fulde længde i inspektorrapporten.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Sundhedsstyrelsen støtter generelt indsatser, der fremmer uddannelse, men kommenterer ikke på indsatsområder af mere strukturel karakter, da dette ligger uden for rammerne af inspektorordningen. Der er indtryk af en velfungerende uddannelsesafdeling, hvor uddannelse prioriteres højt og hvor indsatsområderne har til hensigt at gøre et godt uddannelsesmiljø endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.