

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 22. marts 2023 på Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Medicinsk afdeling, Regionshospitalet i Gødstrup. Det er en stor bred intern medicinsk afdeling der har introduktions og hoveduddannelsesforløb i de intern medicinske specialer hæmatologi, nefrologi, lungemedicin, infektionsmedicin, gastroenterologi, geriatri, kardiologi, reumatologi, endokrinologi, ud over dette er der hoveduddannelseslæger fra specialerne almen medicin, onkologi og akutmedicin. Ud over dette er der KBU læger tilknyttet afdelingen. Som følge af dette har afdelingen et ganske stort antal uddannelseslæger - ifølge selvevalueringen 51 i alt, hvilket overgår antallet af speciallæger.

Seneste inspektorbesøg var i 2017, men det var før afdelingen i 2022 blev oprettet af en fusion af de medicinske afdelinger fra Herning og Holstebro sygehuse. Der er således første gang afdelingen har inspektorbesøg i den nuværende konstellation.

Selvevalueringsrapporten er udarbejdet af et passende udvalg af læger fra de forskellige vagtlag og uddannelsesforløb. Afdelingens temascoring er god med 8 temaer der scores tilstrækkeligt og 8 der scores særdeles godt. Inspektorerne er overvejende enige i afdelingens scoring de scorer dog læring og kompetencevurdering som tilstrækkeligt mod afdelingens særdeles god. Dette er velbegrundet i rapporten.

Inspektorerne beskriver et velforberedt og veltilrettelagt besøg. De beskriver en stor men veldrevet afdeling hvor den lægelige videreuddannelse er i rivende udvikling. Der er et dedikeret uddannelsesteam og ledelsesmæssig opbakning til både nye tiltag indenfor uddannelse men også ved behov for ændringer. Samtidig formår man at implementere nye tiltag i respekt for de forskellige uddannelseskulturer der er bragt sammen i den fusionerede afdeling som rummer mange specialer.

Uddannelseslægerne fremhæver ifølge inspektorerne at der altid er mulighed for supervision og sparring med en senior læge. Hvilket bidrager til et trygt og anerkennende uddannelsesmiljø.

Inspektorerne har sammen med afdelingen fundet frem til nogle udfordringer for afdelingens uddannelse som er detaljeret beskrevet og velbegrundet i rapporten og som adresseres i nedenstående indsatsområder:

1. Opnåelse af akutmedicinske kompetencer.
2. Struktureret kompetencevurdering med brug af kompetencevurderingskort
3. Fælles tilgang til supervision og feedback på tværs af specialerne i afdelingen.

Der er under de enkelte indsatsområder givet forslag til relevante indsatser.

Sundhedsstyrelsen er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens allerede gode uddannelsespotentiale.

Samlet set er der tale om en yderst velfungerende uddannelsesafdeling der formår at løfte uddannelsen for et meget stort antal uddannelseslæger. De skal have ros for de

mange fine tiltag og den vellykkede uddannelse så kort efter en fusion hvor mange forskellige kulturer er bragt sammen i en meget stor afdeling. Ovenstående indsatsområder vil være med til at hæve uddannelsen endnu højere, og afdelingen opfordres til at fortsætte deres gode arbejde.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg i foråret 2027 eller snarest muligt derefter.