



SUNDHEDSSTYRELSEN

Videnscenter for værdig ældrepleje

Videnscentrets arbejde og resultater 2018-2023

November 2023



Indhold

Introduktion til Videnscenter
for værdig ældrepleje

3

Videnscentrets
opbygning

5

Videnscentrets
fokusområder

7

Aktiviteter
og antal deltagere

10

Udbredelse og geografisk
fordeling af aktiviteter

15

Analyser og
vidensformidling

17

Deltagertilfredshed
og udbytte

19

Bilag

21



3



5



7



10



21



19



17



15

Introduktion til Videnscenter for værdig ældrepleje



Introduktion til Videnscenter for værdig ældrepleje

I satspuljeaftalen 2018-2021 blev der afsat midler til etablering af et nationalt Videnscenter for Værdig Ældrepleje (VVÆ) og i finansloven for 2021 blev der afsat midler til at videreføre videnscentret i perioden 2022-2023. Videnscentret understøtter kommuner og kommunale, private og selvejende plejeeenheder i deres arbejde med at sikre værdighed i ældreplejen bl.a. ved at:

- Arbejde med kompetenceudvikling, praksisnær læring, vidensformidling, analyser, rådgivning og andre aktiviteter med henblik på at styrke værdighed i ældreplejen
- Arbejde tæt sammen med praksis og indsamle og videreformidle gode eksempler på værdig ældrepleje som kan inspirere og styrke lokale indsatser for en mere værdig ældrepleje
- Producere faglig viden og konkrete praksisnære metoder og redskaber som kan anvendes i hverdagen i ældreplejen

I denne publikation gives et overblik over de indsatser videnscentret har gennemført og de resultater der er opnået i den tid det har eksisteret fra 2018-2023.

Rapporten bygger på kvantitative data indsamlet af Videnscenter for værdig ældrepleje i perioden 2018-2023. Videnscentret har foretaget systematiske evalueringer af alle aktiviteter bortset for webinarer. Derudover bygger rapporten på interviews med deltagere på videnscentrets aktiviteter foretaget af Implement Consulting Group i forbindelse med udgivelse af statusrapport vedrørende Videnscentrets arbejde 2021.

Kort om videnscentrets arbejde og resultater

- Videnscenter for værdig ældrepleje arbejder sammen med og tæt på praksis for at sikre en værdig ældrepleje.
- Videnscentret udvikler aktiviteter, redskaber og metoder med udgangspunkt i ældreplejens behov.
- Medarbejdere og ledere samt borgere og pårørende i ældreplejen er med til at fastsætte og beslutte, hvilke aktiviteter og forløb videnscentret skal tilbyde.
- Ekspertter og brugere i Det Nationale Råd og i referencegrupperne er med til at kvalificere alle videnscentrets materialer og analyser.
- Den samlede tilfredshed med videnscentrets aktiviteter er 91 %. Evalueringer af videnscentrets aktiviteter viser, at deltagerne var enten meget tilfredse (43 %) eller tilfredse (48 %) med de aktiviteter, de deltog i.
- Videnscentret arbejder i hele landet: alle 98 kommuner har haft deltagere på videnscentrets aktiviteter.
- Over 9.000 har fulgt med på videnscentrets faglige webinarer.

Videnscentrets opbygning



Videnscentrets opbygning

Videnscentret er bygget op med en daglig leder, en programleder for videnscentret og en programleder for de udgående rejsehold. Herudover består videnscentret af Det Nationale Råd og tre referencegrupper, der rådgiver videnscentret og har indflydelse på videnscentrets aktiviteter og udvikling. Figuren herunder giver et overblik over videnscentrets opbygning.

Det Nationale Råd

Som en del af etableringen af Videnscenter for værdig ældrepleje, er der nedsat et nationalt råd, som rådgiver og vejleder Videnscentret om dets aktiviteter. Rådet består af centrale aktører og organisationer på ældreområdet. Rådet holder som udgangspunkt halvårlige møder og medlemmerne skal tegne og være ambassadører for Videnscenter for værdig ældrepleje. Se rådets medlemmer i bilag 2.

Referencegrupper i Videnscenter for værdig ældrepleje

Videnscenter for værdig ældrepleje har tre referencegrupper tilknyttet, som har til formål at yde rådgivning vedrørende den løbende udvikling, drift og gennemførelse af aktiviteter. Referencegrupperne sikrer samtidig videnscentret et bredt netværk og praksisfunderet viden, og for alle grupper gælder, at der kan indkaldes flere repræsentanter efter behov.

Videnscenter for værdig ældrepleje

Daglig leder

Programleder i Videnscentret

Programleder af rejsehold

10 medarbejderårsværk
– ca. 20 medarbejdere

Det Nationale Råd for Videnscenter for værdig ældrepleje

Referencegruppe med videnseksperter

Videnseksperter (forskere og videnspersoner fra uddannelses- og forskningsinstitutioner)

Referencegruppe med praksiseksperter

Praksiseksperter (ledere og medarbejdere fra ældreplejen) med praksisnær viden og ekspertise inden for ældreplejeområdet)

Referencegruppe med borgere og pårørende

Borgere og pårørende (brugere udpeget af Danske Ældreråd, Danske Seniorer, Ældre Sagen, Danske Handicaporganisationer, Sundhedsstyrelsen og Pårørende i Danmark.)

Værdighedsrejseholdet
Udgående funktion: lokalt tilpasset rådgivning, sparring og udvikling
10 rejseholdskonsulenter

Fokusområder



Videnscentrets fokusområder

Videnscenter for værdig ældrepleje tager udgangspunkt i de områder, som kommunerne skal beskrive i deres værdighedspolitikker:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng
- Mad og ernæring
- En værdig død
- Pårørende
- Bekæmpelse af ensomhed

Videnscentret arbejde har foregået i fem spor med målrettede aktiviteter og faglig inspiration til medarbejdere og ledere i ældreplejen.

Sporene er illustreret i oversigten til højre.

1.

Kommunikation og formidling af viden

Praksis til praksis.
Cases og viden

SoMe – nyheder, viden og gode fortællinger

Årskonference

Artikler, interviews mv.

Analyser

2.

Rejsehold

Praksisnære forløb

Organisatoriske forløb

Korte konsultations- og rådgivningsforløb (KKR)

Opfølgings- og læringsforløb (OLF)

3.

Kompetenceudvikling og rådgivning

Temadage

Diplommodul til ledere

E-læring til medarbejdere og ledere

Workshops og faglige oplæg på arbejdspladsen

4.

Netværksfacilitering

For ledere

For medarbejdere

Uddannelsesinstitutioner og undervisere

Bidrag til eksisterende netværk

5.

Udviklingsspor og nye fokusområder

Redskaber til værdighedsarbejdet

Nye analyser og undersøgelser

Pårørende-samarbejde

Kvalitet og systematik

Forråelse, omsorgstræthed og kultur

Uddannelsesinstitutioner og undervisere

Arbejdet med fokus- og udviklingsområder

Videnscentret arbejder sammen med og tæt på praksis med udgangspunkt i teorierne om personcentreret omsorg, systemisk narrativ praksis og aktionslæring. Videnscentret arbejder også med faglig refleksion og forskellige forbedringstilgange med henblik på at styrke de lokale kræfter og sikre implementering og anvendelse i praksis. Det betyder, at videnscentret løbende har taget aktuelle temaer op på basis af dialog med deltagere på rejseholdene, reference-grupper og det nationale råd.

I 2023 har videnscentrets bl.a. arbejdet målrettet med at styrke faglig ledelse og systematik, at afhjælpe forråelse og omsorgstræthed samt at styrke kvaliteten i det relationelle arbejde. Videnscentret har i 2023 derudover gennemført en indsats målrettet undervisere og personale på grunduddannelserne for at øge viden om hvordan man kan arbejde systematisk med at skabe værdighed i praksis og sikre et fælles sprog og redskaber på området der kan bidrage til kvalitet og ejerskab i alle led af ældreplejen.

Fra 2021 til 2023 har videnscentret også arbejdet for at understøtte det gode samarbejde mellem pårørende og medarbejdere i ældreplejen. Der er blandt andet udgivet en håndbog til medarbejdere, der er lavet en podcast til ledere, en række webinarer, et e-læringsmodul og et redskab til organisationer.



Aktiviteter og antal deltagere



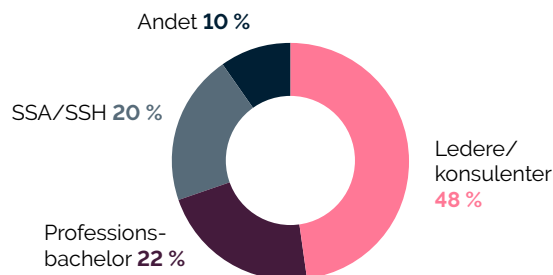
Aktiviteter og antal deltagere

En væsentlig del af Videnscentrets kerneopgave har været at understøtte aktiviteter ude i landets kommuner. Videnscenter for værdig ældrepleje har i perioden marts 2018 til oktober 2023 således gennemført i **alt 419 aktiviteter**, herunder **126** længerevarende rejseholdsforløb i kommuner og hos selvejende og private leverandører. Oversigten over aktiviteter og antallet af deltagere dækker også online aktiviteter, som udgør en lettilgængelig og populær del af videnscentrets formidlingsaktiviteter.

Der har været i alt **23.232 deltagere** i videnscentrets aktiviteter i perioden 2018-2023. Videnscentret har aktiviteter året ud. Det samlede antal deltagere vil derfor blive højere, end det fremgår af tabellen.

Figuren giver et overblik over forskellige typer af aktiviteter i videnscentret, antal af afholdte aktiviteter og antallet af deltagere fordelt på aktiviteter. Videnscentrets e-læring fremgår ikke af tabellen. Læs mere om e-læring side 14.

Deltagere fordelt på stillingsbetegnelse



Aktivitetstype	Antal afholdte aktiviteter	Antal deltagere
Temadage for medarbejdere og ledere i ældreplejen	45	749
Diplommoduler for ledere og udviklingsmedarbejdere i ældreplejen	15	312
Konferencer	7	3.161
Rejseholdsforløb for ledere og medarbejdere i ældreplejen (+ 18 igangværende forløb)	108	1.674
Rådgivning som workshops og oplæg samt kommunebesøg og casebesøg for ledere og medarbejdere i ældreplejen	105	2.215
Netværksdage for ledere og medarbejdere i ældreplejen som har deltaget på andre aktiviteter	7	235
Faglige dage for undervisere SOSU- og sygeplejerskeuddannelser samt vejledere i praksis	9	50
Kursusforløb om værdighed for social- og sundhedsmedarbejdere	10	173
Webinarer	16	9.250

Videnscentret online og på sociale medier

Videnscentret har mere end
8.500
følgere på SoMe
(Facebook & LinkedIn)

Videnscentrets hjemmeside har haft
47.180
visninger i første kvartal af 2023

Videnscentrets nyhedsbrev har
16.695
abonnenter

Eksempel

Rejsehold der gør en forskel

I alt 1.674 medarbejdere og ledere i ældreplejen, både på plejehjem og i hjemmepleje har deltaget i videnscentrets rejseholdsforløb. Der er gennemført 108 forløb i alt og 18 forløb er stadig i gang.

Videnscentret tilbyder flere forskellige typer af rejseholdsforløb:

Korte konsultations- og rådgivningsforløb (KKR)

På KKR undersøger videnscentrets egne konsulenter sammen med deltagerne problematik eller udfordring, som deltagerne er optaget af, og finder derfra handlemuligheder og forbedringstiltag, der kan bidrage til den værdige ældrepleje. Målgruppen for KKR er forvaltninger, bestyrelser og ledere i den kommunale, selvejende eller private ældrepleje.

Der er gennemført 14 KKR-forløb

133 har deltaget i et KKR-forløb – 95 % var ledere og konsulenter

Opfølgings- og læringsforløb (OLF)

Opfølgings- og læringsforløb gennemføres hvis en plejeenhed har modtaget et påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed. Formålet med et opfølgings- og læringsforløb er at understøtte læring og udvikling og sikre faglig kvalitet fremadrettet.

Der er gennemført 42 opfølgings- og læringsforløb. 8 forløb er i gang.

356 har deltaget på et OLF-forløb

Praksisnære læringsforløb for plejepersonalet

Et praksisnært læringsforløb består af 12 aktiviteter og strækker sig over en periode på 4-6 måneder, hvor Værdighedsrejseholdet kommer på plejeenhederne. Gennem praksisnær læring og refleksion får medarbejderne redskaber til at styrke omsorgen og plejen for mennesker, som bor i plejebolig eller får hjemme-hjælp. Aktiviteterne bygges op, så der veksles mellem undervisning på temadage, hvor deltagerne får viden om metoder og teori, samt øvelser og refleksioner i mindre læringsgrupper.

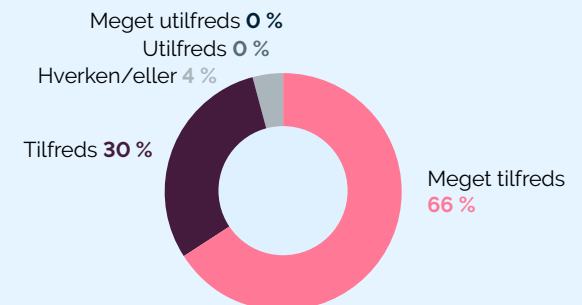
Der er fokus på at sætte ord på og videreudvikle det, som plejepersonalet allerede gør og lykkes med i forhold til borgerne. Der arbejdes med faglig refleksion og dialog som værktøjer til løse udfordringer. Organisatoriske læringsforløb for ledere

Der er gennemført 39 praksisnære læringsforløb. 10 forløb er i gang.

951 har deltaget på et praksisnært læringsforløb – 82 % var medarbejdere

96 % er tilfredse med det rejseholdsforløb de har deltaget i. Heraf vurderer 30 %, at de er 'tilfredse', mens 66 % vurderer, at de er 'meget tilfredse'.

Samlet tilfredshed med rejseholdsforløb



”Dér hvor det rigtigt battede var de konkrete øvelser og at øve samtaler. Det er noget, som vi kører videre med. Det har da styrket samtalen på tværs. Samarbejdet er bedre. Både det faglige niveau og den faglige selvtillid blandt medarbejderne er blevet hævet. De ansatte er ikke på samme måde bange for at møde de pårørende. Det handler ikke længere om, hvem man selv er, men mere om en faglighed”.

Leder der har deltaget i rejseholdsforløb

Organisatoriske læringsforløb for ledere

I et organisatorisk læringsforløb sættes der fokus på rammer, arbejdsgange, snitflader og sammenhænge. Rejseholdskonsulenterne kan fx sparre med ledere omkring, hvordan de kan understøtte kulturforandringer og faglige indsatser. Det kan også være, at ledere på et plejehjem har brug for sparring omkring, hvordan de kan iværksætte systematisk faglig refleksion i personalegruppen med henblik på øget værdighed for borgerne og styrket arbejdsglæde.

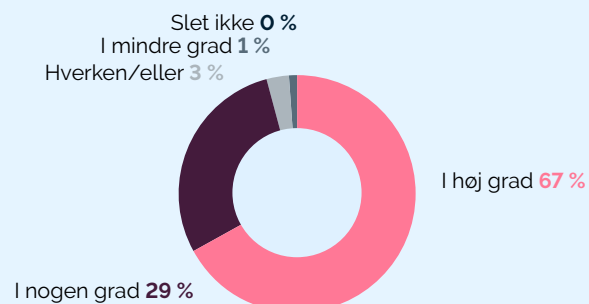
Et læringsforløb strækker sig over en periode på 4-12 måneder og består af seks faste aktiviteter: Et formøde, fire seminarer samt en afslutning med værdighedskonsulenten. Imellem aktiviteterne planlægges der, med udgangspunkt i det konkrete forløb, sparring, supervision mm. Forløbet tager udgangspunkt i lokale udfordringer.

Der er gennemført 21 organisatoriske læringsforløb

235 har deltaget på et organisatorisk læringsforløb
– 84 % var ledere og konsulenter

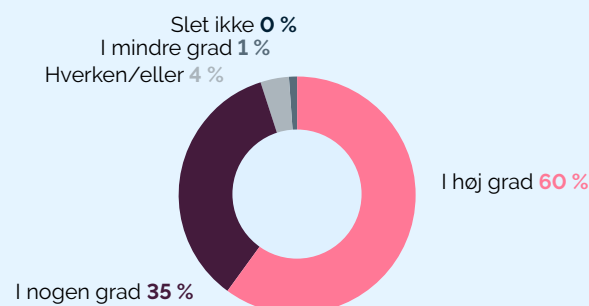
96 % af deltagerne på rejseholdsforløbene vurderer, at de har fået inspiration til deres daglige arbejde (67 % 'i høj grad' og 29 % 'i nogen grad').

Inspiration til dagligt arbejde



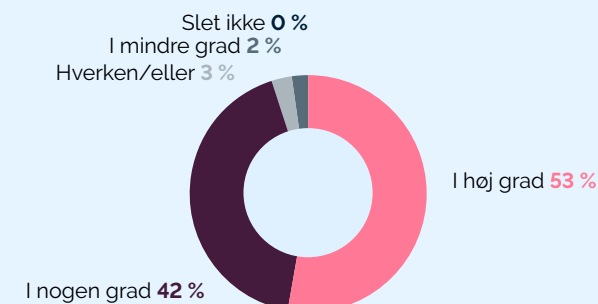
95 % af deltagerne på rejseholdsforløbene vurderer, at de fik nye konkrete værktøjer og praksisnære metoder. Heraf vurderer 60 %, at de 'i høj grad' fik nye konkrete værktøjer og praksisnære metoder, mens 35 % vurderer 'i nogen grad'.

Nye konkrete værktøjer og praksisnære metoder



85 % af deltagerne på rejseholdsforløbene vurderer, at rejseholdsforløbet har øget deres faglighed (53 % 'i høj grad' og 42 % 'i nogen grad').

Øget faglighed



” Det er rørende at lære et andet menneske at kende, og når vi bruger de her redskaber, så giver det os viden om, hvorfor beboeren eller den pårørende har den adfærd, han/hun nu har”

Medarbejder der har deltaget i rejseholdsforløb

Eksempel

E-læring: en vellykket online indsats

Formålet med videnscentrets e-læring er at bidrage til faglig refleksion og dialog blandt ledere og medarbejdere. Kurserne understøtter praksisnær læring og systematisk arbejde for en værdig ældrepleje. Til alle e-læringsmoduler medfølger en procesguide med greb til facilitering og læring i daglig praksis. E-læringen anvendes på uddannelsesinstitutioner, i rejseholdsforløb og bredt set til læring i plejeenheder.

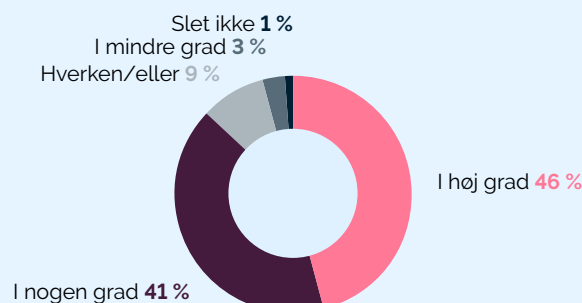
I en travl hverdag kan det være lettere at tage et e-læringskursus sammen med kolleger eller alene frem for at skulle flytte sig fysisk til fx en temadag.

Der er kurser til både ledere og medarbejdere, som alle tager udgangspunkt i videnscentrets gennemgående metoder og tilgange. Målgruppen er medarbejdere i ældreplejen, særligt assistenter, hjælpere, sygeplejersker, terapeuter og ufraglærte.

- Alle 98 kommuner har haft deltagere i videnscentrets e-læring
- Alene i 2023 har i alt **3.950** oprettet brugeradgang (der kan være flere brugere om en computer)
- 1.595 af deltagerne i e-læring er Social- og sundhedshjælpere og -assistenter.
- I kategorien "andet" kan der være ufraglærte medarbejdere, som med E-læring får adgang til faglig viden

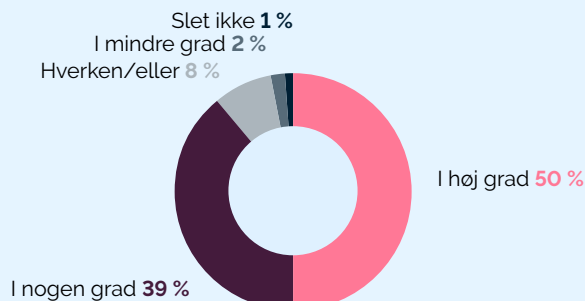
89 % af deltagerne vurderer, at e-læring har givet dem inspiration til deres daglige arbejde. (50 % i høj grad, 39 % i nogen grad).

Nye konkrete værktøjer og praksisnære metoder



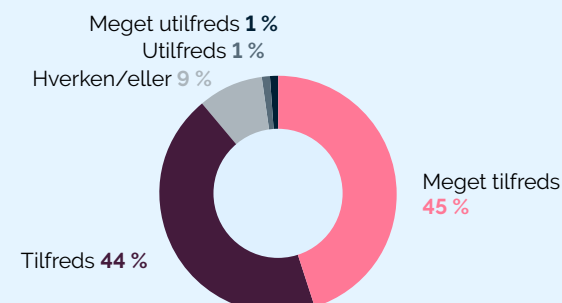
87 % af deltagerne vurderer, at de har fået nye konkrete værktøjer og praksisnære metoder, som de kan implementere og bruge i deres daglige arbejde med at yde en værdig ældrepleje. (46 % i høj grad, 41 % i nogen grad).

Inspiration til dagligt arbejde



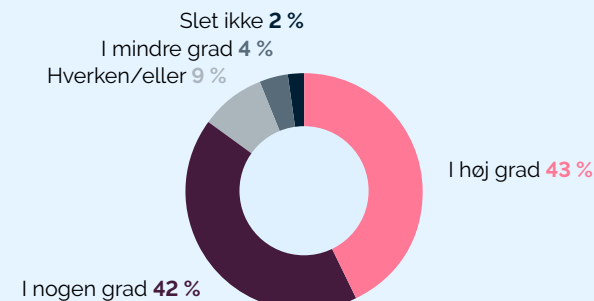
89 % af deltagerne vurderer, at de er tilfredse med videnscentrets e-læring (45 % er 'meget tilfredse' og 44 % er 'tilfredse').

Samlet tilfredshed



85 % af deltagerne vurderer, at videnscentrets e-læring har øget deres faglighed (43 % vurderer at e-læring 'i høj grad' har øget deres faglighed, mens 42 % vurderer at e-læring 'i nogen grad' har øget deres faglighed).

Øget faglighed



Udbredelse og geografisk fordeling af aktiviteter



Udbredelse og geografisk fordeling af aktiviteter

Alle landets 98 kommuner og flere tusinde ledere og medarbejdere på plejehjem, i hjemmepleje og i forvaltninger har deltaget i videnscentrets aktiviteter. Kortet viser, hvor mange aktiviteter hver af de 98 kommuner har haft deltagere på.

Alle kommuner har haft deltagere på mere end én af videnscentrets aktiviteter og mange kommuner, selvejende og private leverandører kontakter selv videnscentret for at få rådgivning og sparring eller for at dele viden om lokale initiativer.

Antal kommuner der har haft deltagere på ...

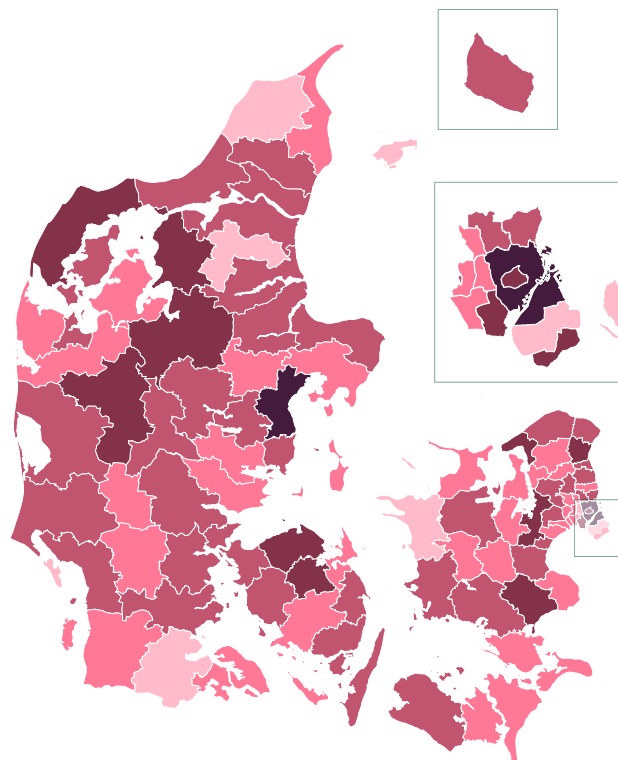
mere end 1 type af aktiviteter	98
mere end 6 typer af aktiviteter	67

Forløb og aktiviteter i 82 kommuner

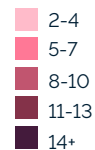
Der har været afholdt forløb og aktiviteter, fx workshops, casebesøg og rådgivning, i 82 ud af landets 98 kommuner.

61 kommuner har haft deltagere på unikke og lokalt tilpassede rejseholdsforløb

Videnscentret har holdt 25 virtuelle oplæg og 2 oplæg uden for Danmark



Antal forløbstyper



Antal forløb per kommune (ud af 18 forløbstyper)

Albertslund	6	Herning	12	Rebild	4
Allerød	5	Hillerød	7	Ringkøbing-Skjern	8
Assens	8	Hjørring	4	Ringsted	5
Ballerup	7	Holbæk	8	Roskilde	12
Billund	6	Holstebro	6	Rudersdal	9
Bornholms Regionskommune	8	Horsens	7	Rødovre	6
Brøndby	7	Hvidovre	11	Samsø	7
Brønderslev-Dronninglund	9	Høje-Taastrup	10	Silkeborg	10
Dragør	5	Hørsholm	8	Skanderborg	8
Egedal	8	Ikast-Brande	9	Skive	5
Esbjerg	8	Ishøj	6	Slagelse	8
Fanø	2	Jammerbugt	8	Solrød	8
Favrskov	6	Kalundborg	3	Sorø	7
Faxe	11	Kerteminde	6	Stevns	7
Fredensborg	11	Kolding	8	Struer	8
Fredericia	8	København	14	Svendborg	10
Frederiksberg	13	Køge	8	Syddjurs	7
Frederikshavn	7	Langeland	9	Sønderborg	7
Frederikssund	7	Lejre	6	Thisted	11
Furesø	10	Lemvig	6	Tønder	7
Faaborg-Midtfyn	6	Lolland	9	Tårnby	4
Gentofte	10	Lyngby-Taarbæk	6	Vallensbæk	6
Gladssaxe	8	Læsø	3	Varde	9
Glostrup	5	Mariagerfjord	10	Vejen	6
Greve	7	Middelfart	9	Vejle	9
Gribskov	9	Morsø	9	Vesthimmerland	11
Guldborgsund	6	Norddjurs	8	Viborg	11
Haderslev	8	Nordfyn	11	Vordingborg	6
Halsnæs	11	Nyborg	8	Ærø	5
Hedensted	5	Næstved	8	Aabenraa	4
Helsingør	9	Odder	9	Aalborg	9
Herlev	5	Odense	11	Aarhus	14
		Odsherred	5		
		Randers	9		

Analyser og vidensformidling



Analyser og vidensformidling

Udover aktiviteter for at styrke værdighed i praksis har videnscentret også som formål at udvikle, indsamle og formidle viden om værdig ældrepleje. Videnscenter for værdig ældrepleje har således i perioden 2018 til 2023 udgivet 10 analyser med henblik på at belyse forskellige temaer inden for de syv fokusområder vedrørende værdighed. I efteråret 2023 udkommer yderligere 4 analyser. Rammerne for analyserne er løbende fastlagt i samarbejde med reference-grupperne i videnscentret og med inddragelse af praksis. Analyserne formidles bredt til samarbejds-partnere og andre aktører og de bruges i udviklingen af videnscentrets arbejde. Analyserne er almindeligvis baseret på både kvantitativ og kvalitativ data. Empirien i de ni afsluttede analyser er bredt funderet i 70 forskellige kommuner.

Vidensformidling udviklet med og til praksis

Videnscentret har været på 53 videns- og case-besøg i hele landet. Der er udarbejdet 34 cases "fra praksis til praksis", der blandt andet indeholder gode råd til implementering. De fleste cases indeholder også inspirationsfilm og kan findes på videnscentrets hjemmeside (eventuelt link)

Afsluttede analyser

- Videnscenter for værdig ældrepleje: Behovsanalyse – værdighed i ældreplejen (2018)
- VIVE: Oplevelse af sammenhæng i den kommunale pleje og hjælp: En kvalitativ undersøgelse blandt hjemmeboende ældre (2021)
- PwC: Sårbare ældres møde med hjemmeplejen (2021)
- PwC: Løftestænger til udvikling af hjemmeplejen (2021)
- PwC: Analyse af det kommunale tilsyn på ældreområdet – afrapportering på breddekortlægning og kommunecases (2021)
- Videnscenter for værdig ældrepleje: Kommunernes erfaringer med værdighedspolitikker: En undersøgelse af arbejdet med at udvikle og omsætte værdighedspolitikker til praksis (2021)
- Antropologerne: Analyse af hjemlighed; når hjemmet bliver en arbejdsplads (2022)
- VIVE: "Uden relationer kommer vi ingen vegne". Relationsarbejde som grundvilkår og faglighed i ældreplejen (2022)
- Marselisborg Consulting: Undersøgelse af samarbejdet mellem pårørende og hjemmeplejen (2023)
- Videnscenter for værdig ældrepleje: En værdig sidste tid: Erfaringer med at skabe en værdig død på plejehjem (2023)

Kommende analyser 2023

- VIVE: Systematik i arbejdet med værdighed i ældreplejen
- VIVE: Faglig ledelse i ældreplejen: En undersøgelse af kommunale leders praktisering af faglig ledelse på ældreområdet
- VIVE: Når arbejdet udmatter: En litteraturbaseret og kvalitativ undersøgelse af omsorgstræthed som fænomen i den danske ældrepleje
- Videnscenter for værdig ældrepleje: Ansat i ældreplejen uden social- og sundhedsuddannelse

Deltagertilfredshed og udbytte



Deltager-tilfredshed og udbytte

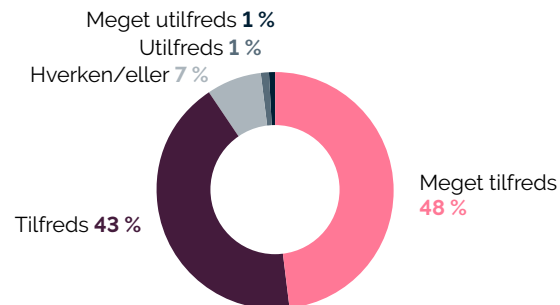
Videnscenter for værdig ældrepleje har siden 2018 evalueret deres aktiviteter med henblik på at vurdere deltagernes tilfredshed og udbytte. Webinarer indgår ikke i den samlede evaluering.

På tværs af videnscentrets aktiviteter har 6.652 deltagere ud af samlet antal deltagere på 11.499 besvaret evalueringernes fire spørgsmål. Det giver en responsrate på 58 %.

Deltagerevalueringerne til højre tager afsæt i deltagernes besvarelser på følgende spørgsmål:

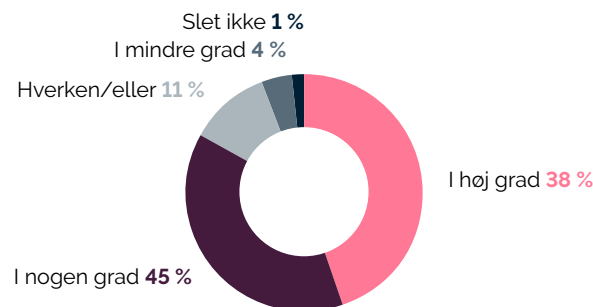
91 % af deltagerne på videnscentrets aktiviteter fra 2018-2023 vurderer, at de er meget tilfredse eller tilfredse med den aktivitet, de har deltaget i. Heraf svarer 43 % af deltagerne, at de er 'meget tilfredse' og 48 % svarer, at de er 'tilfredse'. 7 % vurderer hverken/eller.

Hvor tilfreds er du med aktiviteten som helhed?



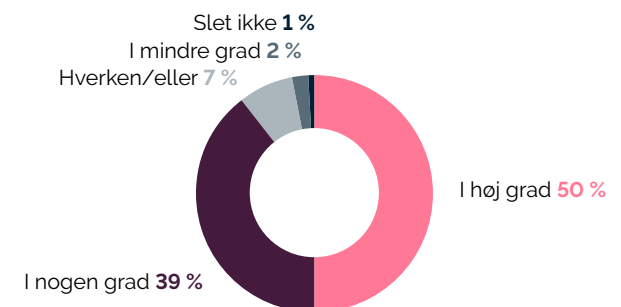
Videnscentret har fokus på at øge fagligheden og den faglige viden hos medarbejdere og ledere i ældreplejen. Samlet set vurderer 83 % af deltagere på videnscentrets aktiviteter, at den aktivitet de har deltaget i, har øget deres faglighed. Heraf vurderer 45 %, at aktiviteten de har deltaget i 'i høj grad' har øget deres faglighed, mens 38 % vurderer, at aktiviteten de har deltaget i, 'i nogen grad' har øget deres faglighed.

I hvilken grad har aktiviteten øget din faglige viden?



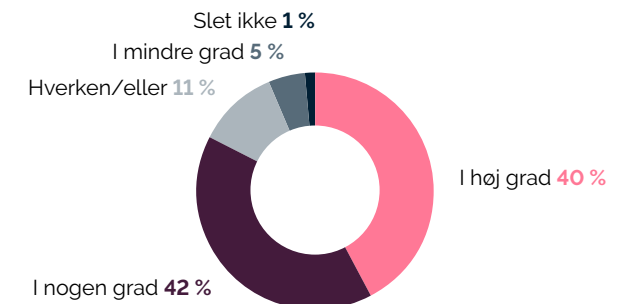
89 % af deltagerne i videnscentrets aktiviteter fra 2018-2023 vurderer, at aktiviteten de har deltaget i, i høj grad eller i nogen grad har givet dem inspiration til deres daglige arbejde. Det betyder, at deltagere kan bruge metoder, værktøjer eller rådgivning i forhold til at løse arbejdsopgaver i ældreplejen. Heraf vurderer 50 % af deltagerne, at de i 'høj grad' har fået inspiration til deres daglige arbejde, mens 39 % vurderer, at de i 'nogen grad' har fået inspiration til deres daglige arbejde.

I hvilken grad har aktiviteten givet dig inspiration til dit daglige arbejde?



83 % af deltagerne på videnscentrets aktiviteter vurderer, at de har fået nye konkrete værktøjer og praksisnære metoder, som de kan implementere og bruge i deres daglige arbejde med at yde en værdig ældrepleje. Heraf vurderer 41 % at de i 'høj grad' har fået nye konkrete værktøjer og praksisnære metoder, mens 42 % vurderer, at de i 'nogen grad' har fået nye konkrete værktøjer og praksisnære metoder.

I hvilken grad har aktiviteten givet dig nye konkrete værktøjer og praksisnære metoder?



Bilag



Bilag A

DET NATIONALE RÅD

Medlemmer med repræsentanter pr. september 2023

Birgitte Vølund	Formand, Alzheimerforeningen
Mette Feifer	Markedsdirektør, Dansk Erhverv
Camilla Hersom	Vicedirektør, Danske Regioner
Trine Toftgaard Lund	Direktør, Danske Ældreråd
Harun Demirtas	1. næstforperson, Dansk Sygeplejeråd (DSR)
Tina Nør Langager	Formand, Ergoterapeutforeningen.
Tanja Nielsen	Sektorformand, Social- og Sundhedssektoren, FOA
Christian Harsløf	Direktør (sundhed, social, ældre, digitalisering, teknologi), KL
Arne Nikolajsen	Direktør for Sundhed & Omsorg, Esbjerg Kommune
Gitte Djane Bols Østergaard	Adm. direktør, Ældre - og Handicapforvaltningen, Odense Kommune
Ida Kock Møller	Ældre- og sundhedschef, Rødovre Kommune
Jørgen Skadborg	Formand, PLO – Praktiserende Lægers Organisation
Verne Pedersen	2. forbundsnæstformand, Socialpædagogerne Landsforbund
Dorthe Eberhardt Søndergaard	Vicedirektør, Styrelsen for Patientsikkerhed
Elisabeth Gregersen	Formand, Danske Tandplejere
Benjamin Haslund-Krog	Kontorchef, Social- og Ældreministeriet
Bjarne Hastrup	Direktør, Ældre Sagen
Arne Rolighed	Formand, Rude Strand Seniorhøjskole
Christine E. Swane	Direktør, Fonden Ensomme Gamles Værn
Inge Kristensen	Direktør, Dansk Selskab for Patientsikkerhed

Vil du vide mere?

Læs mere på vores website for
Videnscenter for værdig ældrepleje
Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk/vardighed

Videnscentrets arbejde og resultater 2018-2023

November 2023

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S.
www.sst.dk

ISBN: 978-87-7014-573-2 (elektronisk)

Design: BGRAPHIC

Fotos: Tina Sletting og Joachim B. Rohde
for Sundhedsstyrelsen.

