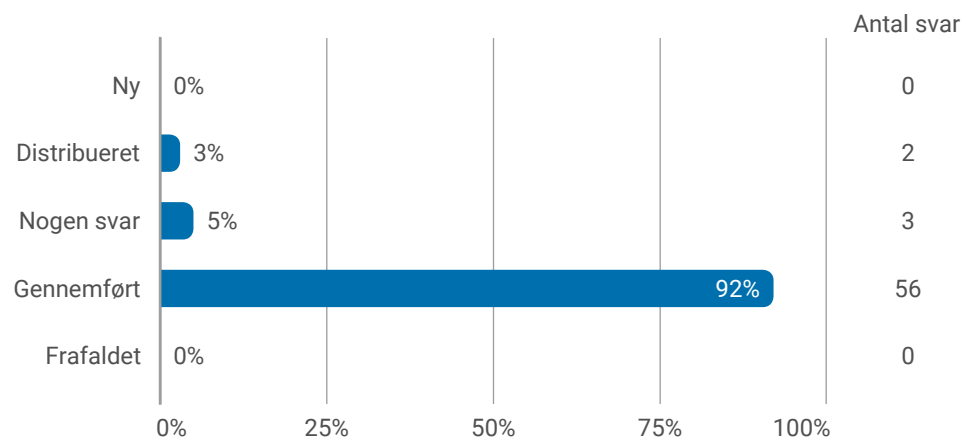
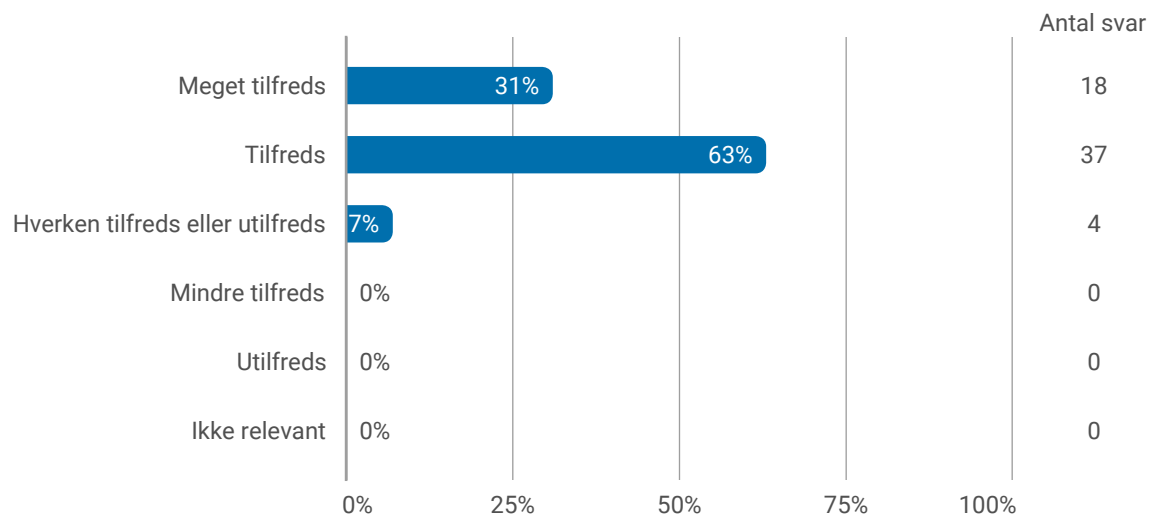


Samlet status



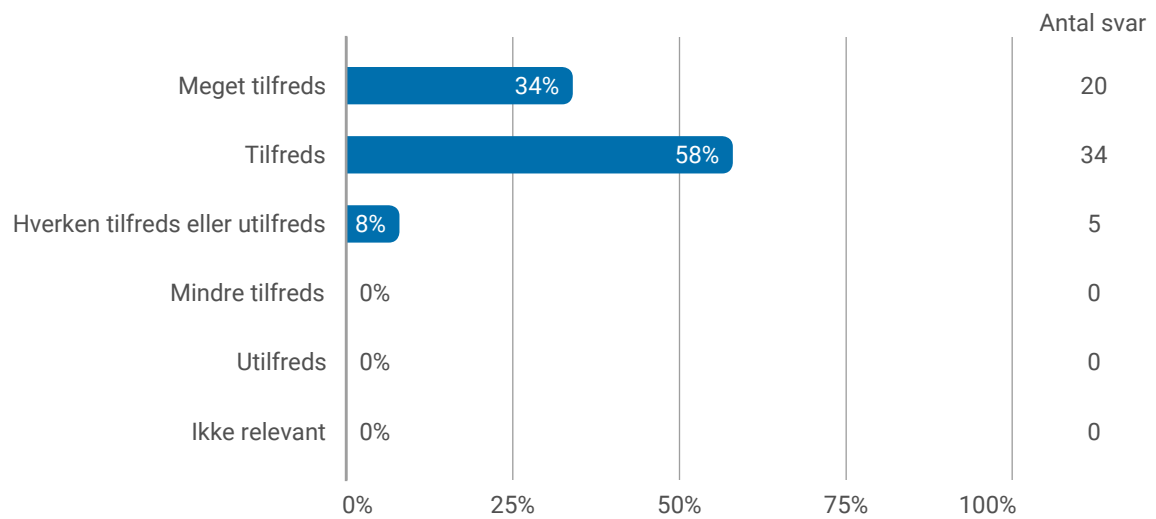
Hvordan vurderer du dagens indhold som helhed?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



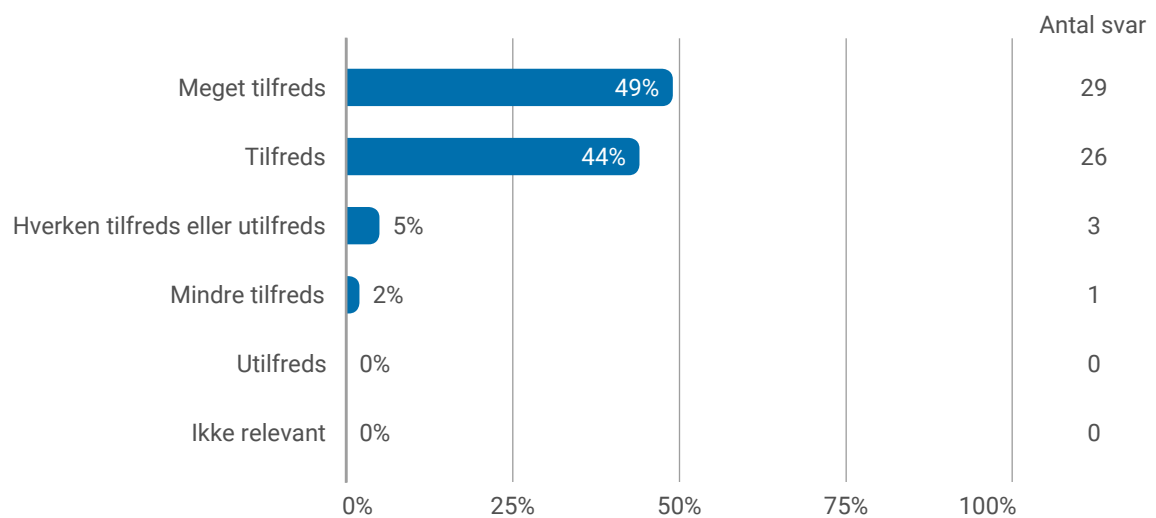
Hvordan vurderer du udbytte af dagen?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



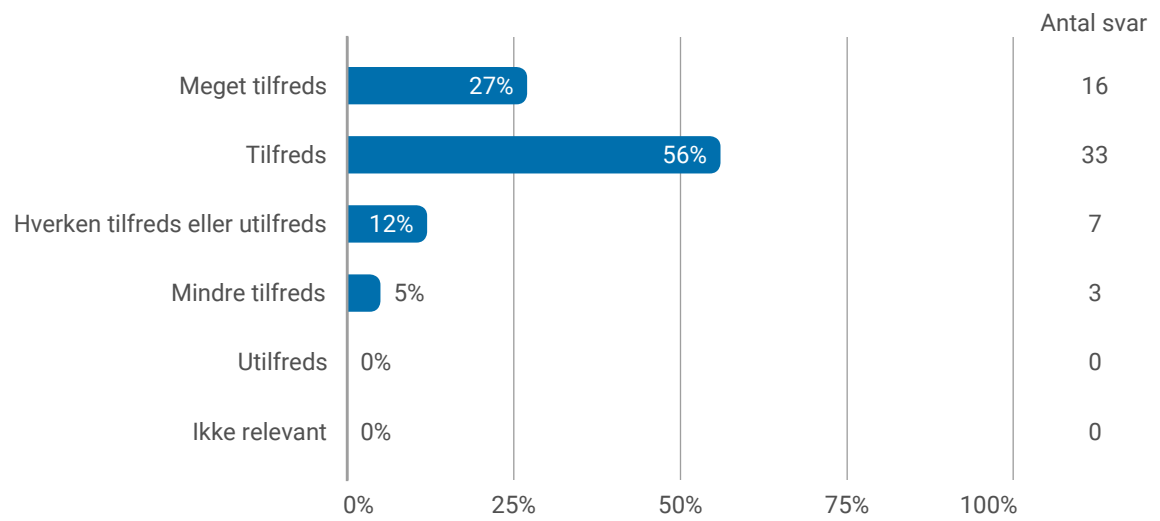
Hvordan vurderer du dagens struktur og tidsplan?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du kursusstedet?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Kommentarer til ovenstående spørgsmål

jeg synes ikke jeg fik så meget nyt med. Det var lidt kedeligt.

Ville ønske at programmet sluttede lidt tidligere i forhold til transport tilbage mod vest.

Veltilrettelagt og meget lærerig dag

På gensyn.

Kh Karin

Til det sidste spørgsmål:

Jeg synes stedet alle år har været fint og fungeret godt. Det passer til arrangementet. Rent og pænt , bortset lige fra herretoiletterne i år i kælderen hvor luften ikke var for god . Med andre ord der lugtede IKKE godt.

Specielt workshops var gode

Prisvinderne må meget gerne coaches til hvordan deres præsentationer kan gøres endnu mere relevante og inspirerende for inspektorer der har hørt prisvindere adskillige gange før.

Meget svært med madallergi - ingen info om hvad der var af indhold i retter ved buffet - og "gamle" rynkede æbler i posen til at tage med

Kunne være rart, at det var tættere på jylland :-)

Jeg vil gerne rose at der er lagt mange små pauser ind, det gør det lettere at koncentrere sig.

Jeg kommer mest for eftermiddagenes oplæg

Overvej om priserne for uddannelsesafdelingerne fremover skal være noget andet end vindertilskålene. Der er ikke noget lokale på nye sygehuse som er lægerne på en afdelings egne, ej heller cheflægen eller konferencerum

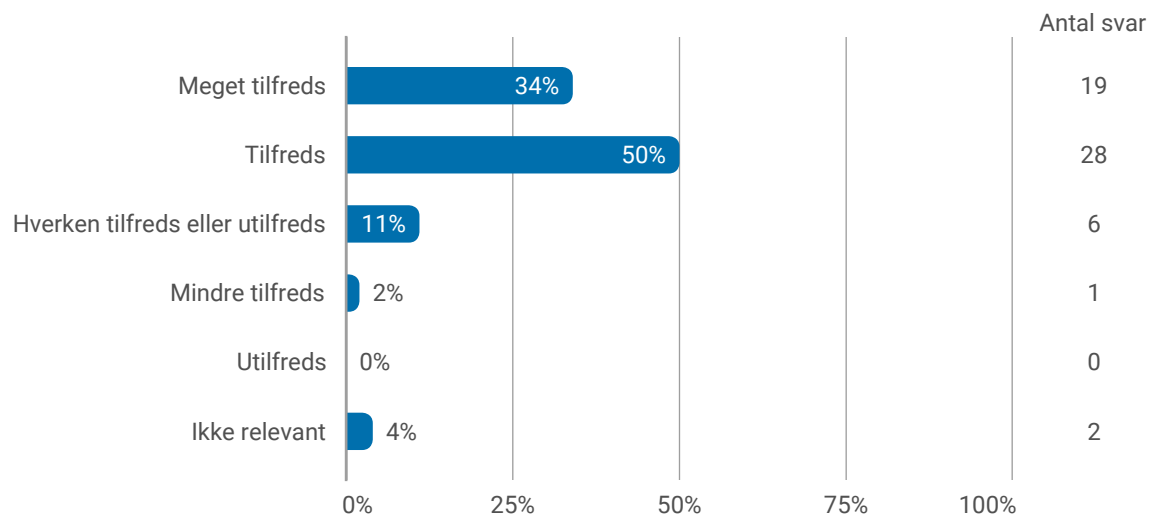
Fine lokaler, nemt at komme til. Frokost dårlig kvalitet.

Det var som forventet ganske fint

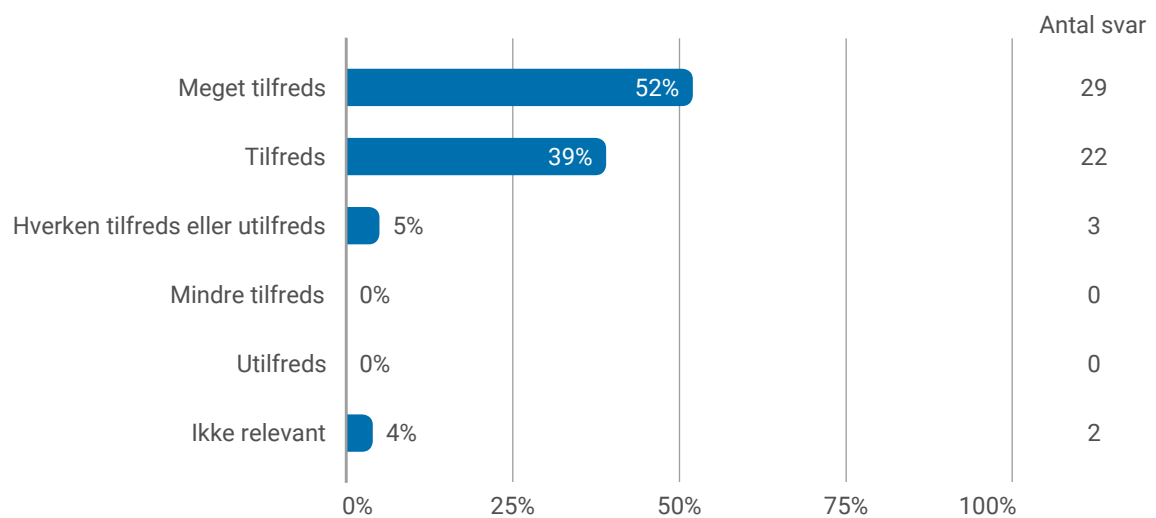
Det er lidt sent at slutte kl. 16

Det er et udmærket sted, men det er ikke specielt tilgængeligt, hvis man ikke bor i Hovedstaden. Måske kunne SST af og til bevæge sig ud i landet?

Hvordan vurderer du det faglige indhold af oplægget?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'

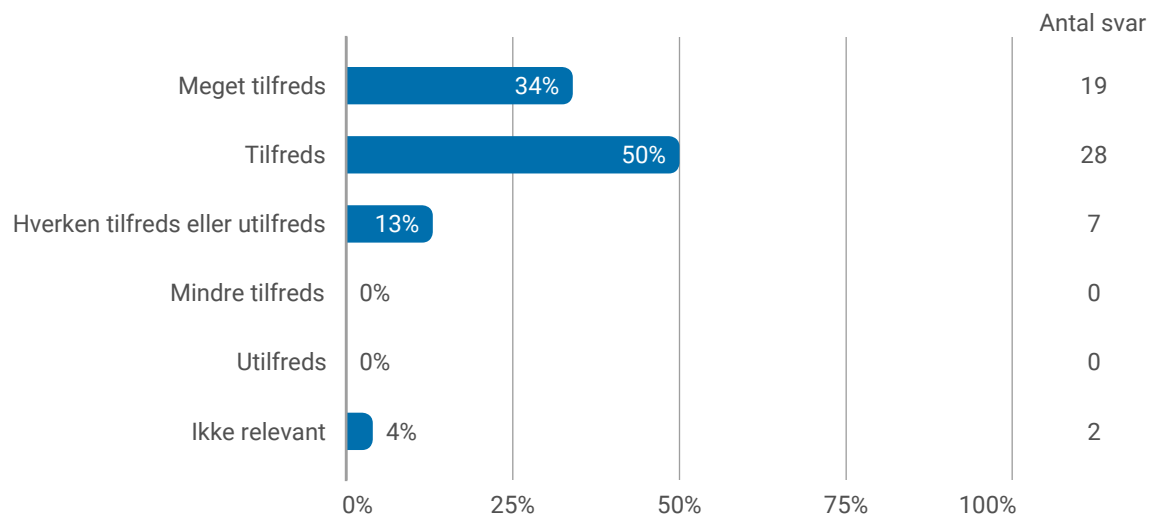


Hvordan vurderer du oplæggets relevans?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



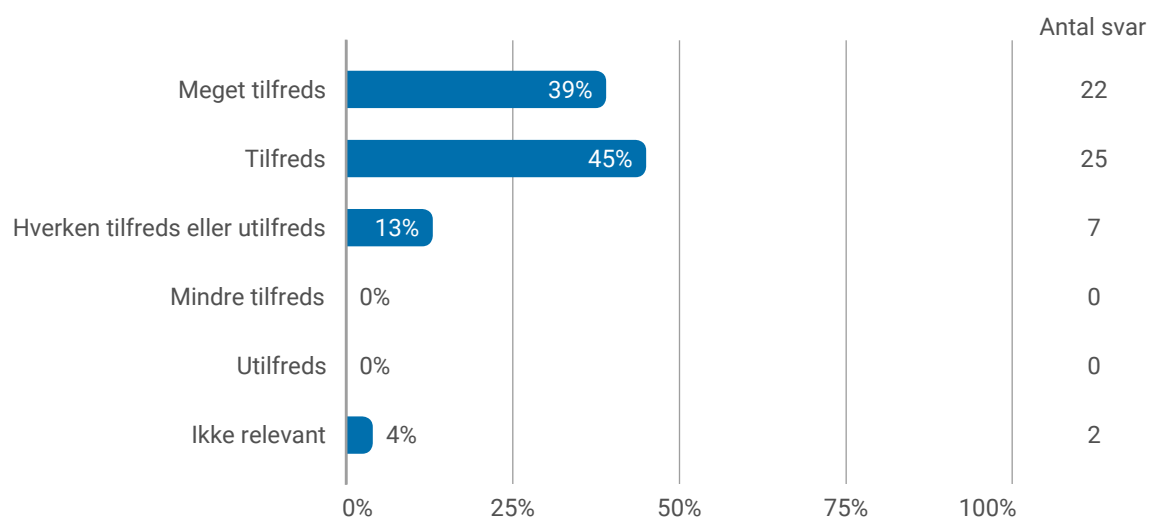
Hvordan vurderer du udbyttet af oplægget?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du oplæggets format og rammer?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Kommentarer til ovenstående spørgsmål

jeg synes ikke det gav noget nyt...

der var nok lidt for lidt tid til rigtig at diskutere ændringer.

Men meget frugtbart at se på dette

Vi skal have løftet uddannelse og inspektorordning op. Der skal fokus på det og at det er lige så vigtigt som Phd

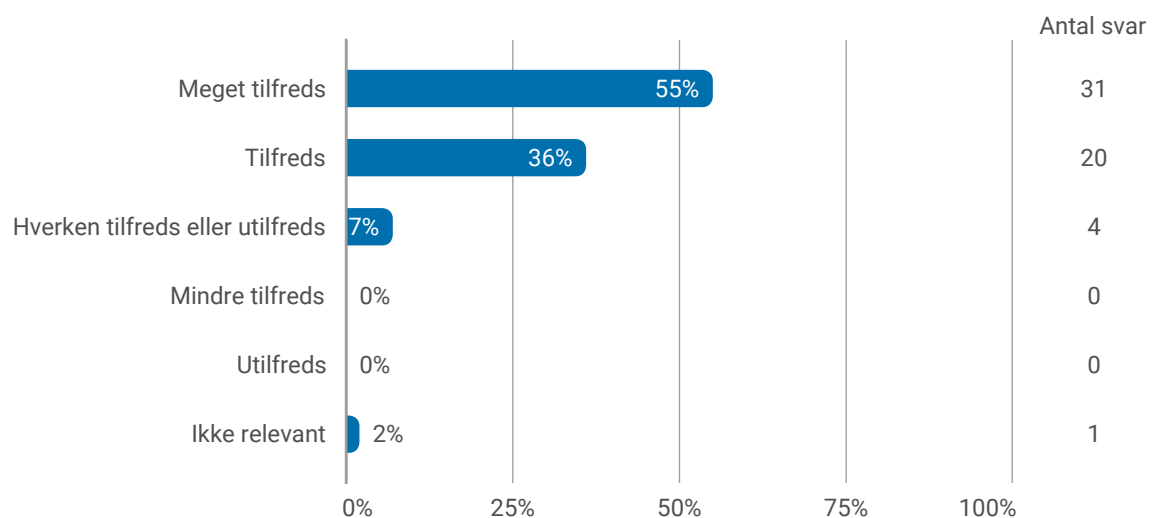
Udbyttet kunne have været større hvis gruppediskussionen havde været med deltagere/specialer med udfordringer mere lig eget speciales.

Godt

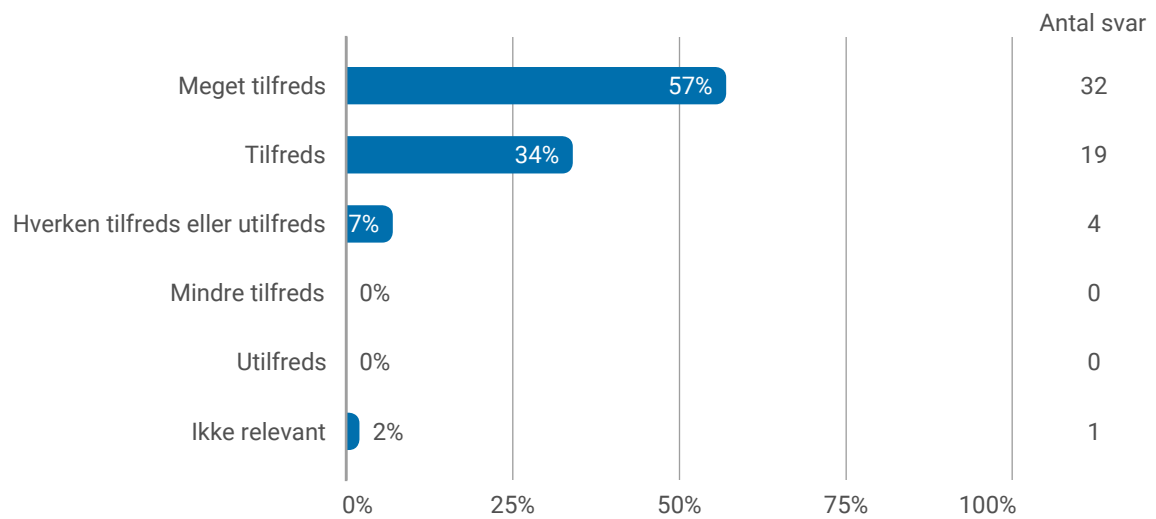
Modtagelse af feedback

Hvordan vurderer du det faglige indhold af oplægget?

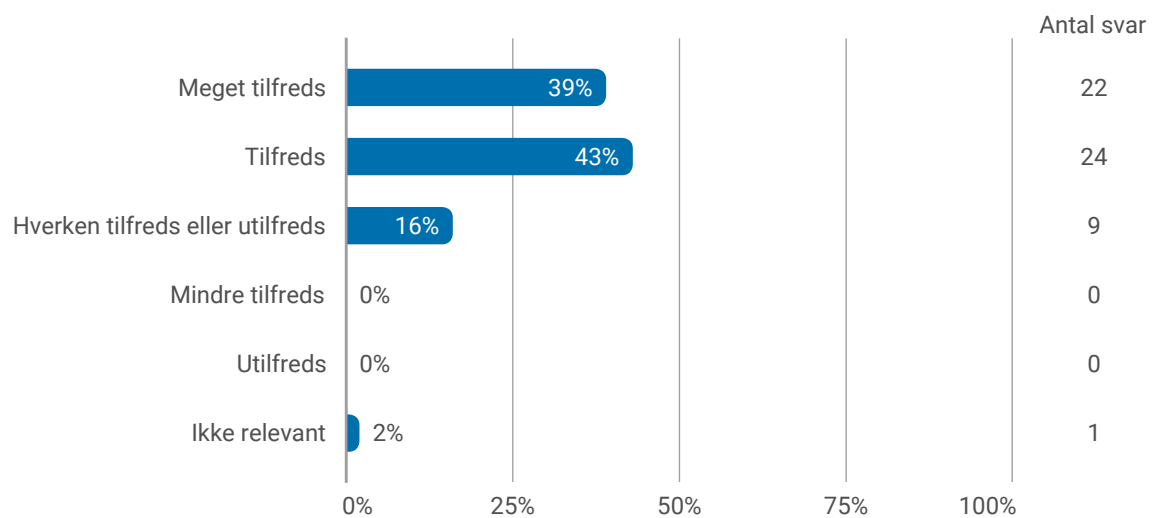
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



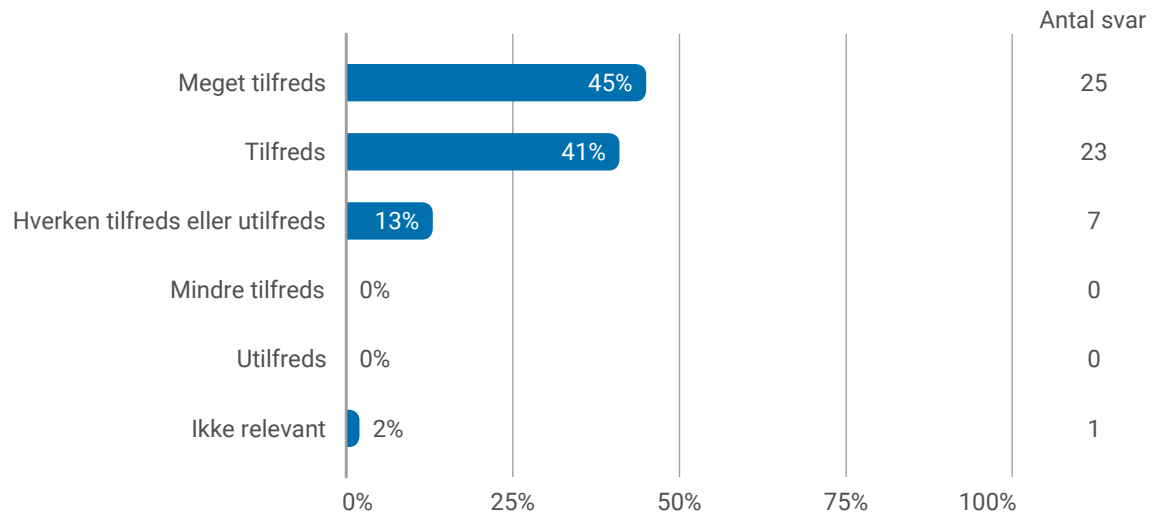
Hvordan vurderer du oplæggets relevans?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du udbyttet oplægget?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du oplæggets format og rammer?
 Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Kommentarer til ovenstående spørgsmål

igen meget stort emne

Når man har læst "Medicinsk didaktik" var der ikke meget nyt.

Meget der var hørt tidligere - alt for kort tid til debat

Jeg får ticks af ordet feedback, men jeg kunne faktisk arbejde med det i denne session. Og "elsker" ordet lidt mere nu

Havde møde, så kun delvist tilstede

Godt

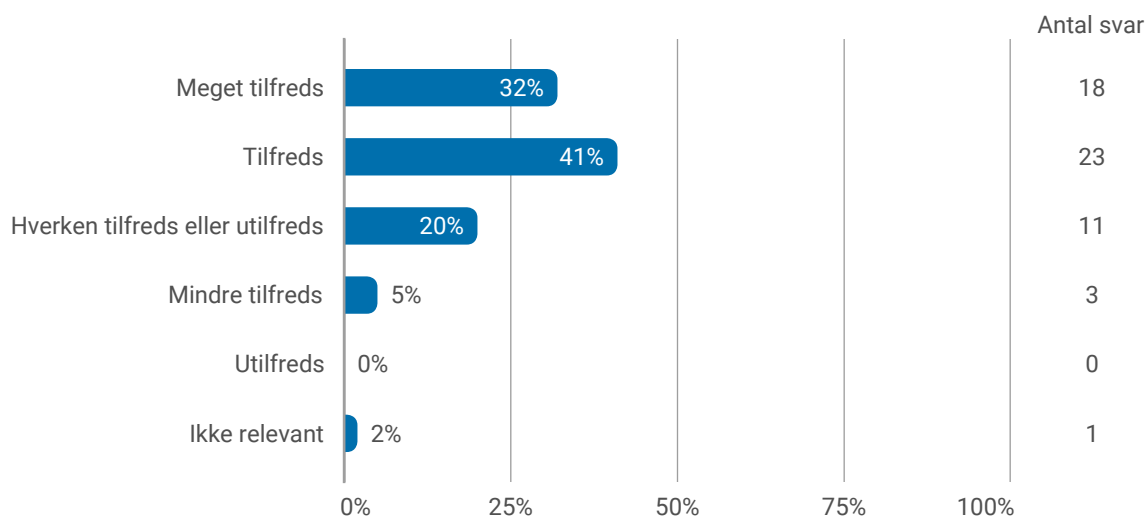
Det ville være rart med slides samt flere eksempler

Der manglede nogle eksempler. Det var meget teoretisk.

Session om faculty development

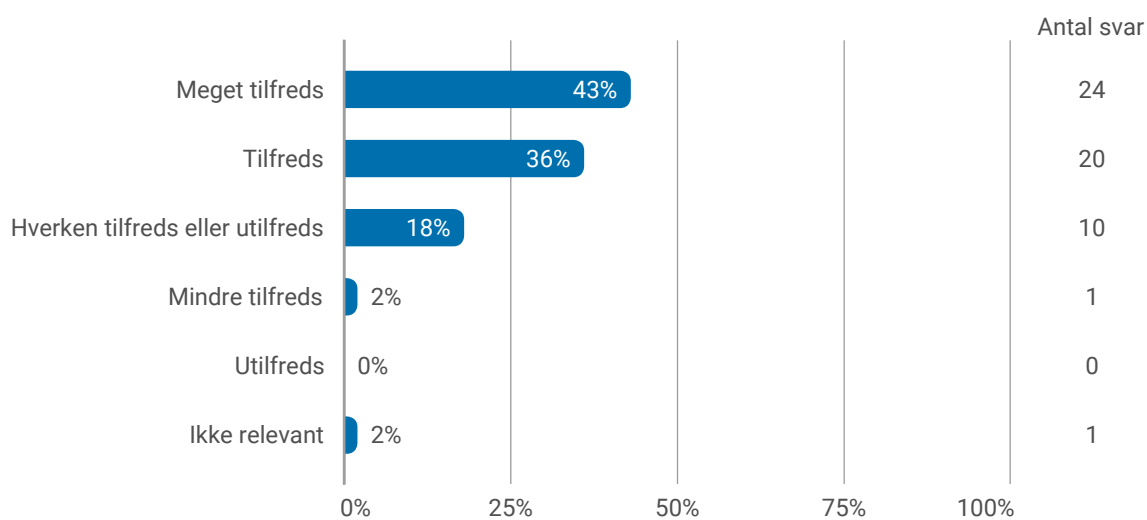
Hvordan vurderer du det faglige indhold af oplægget?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



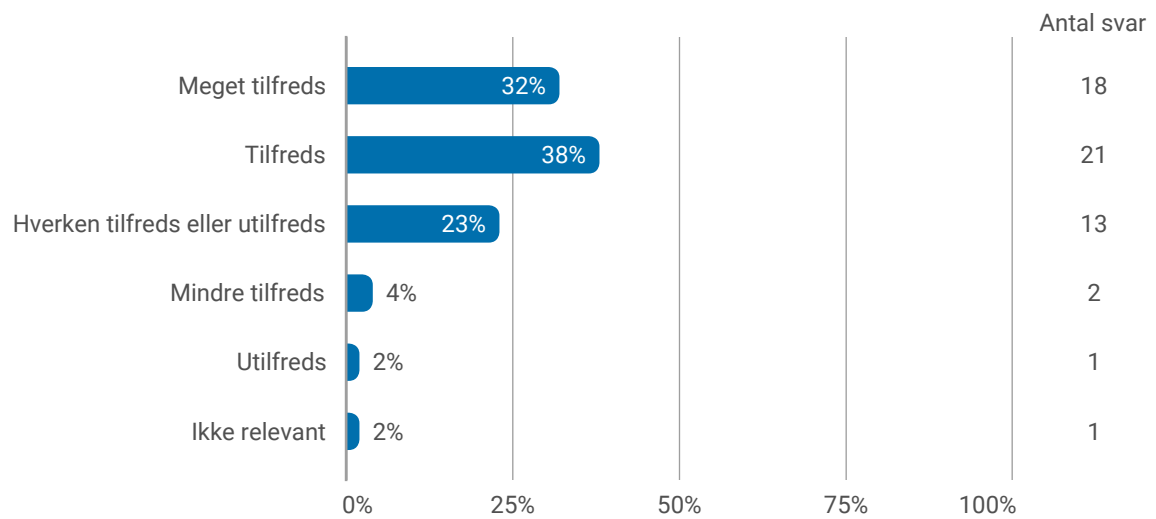
Hvordan vurderer du oplæggets relevans?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



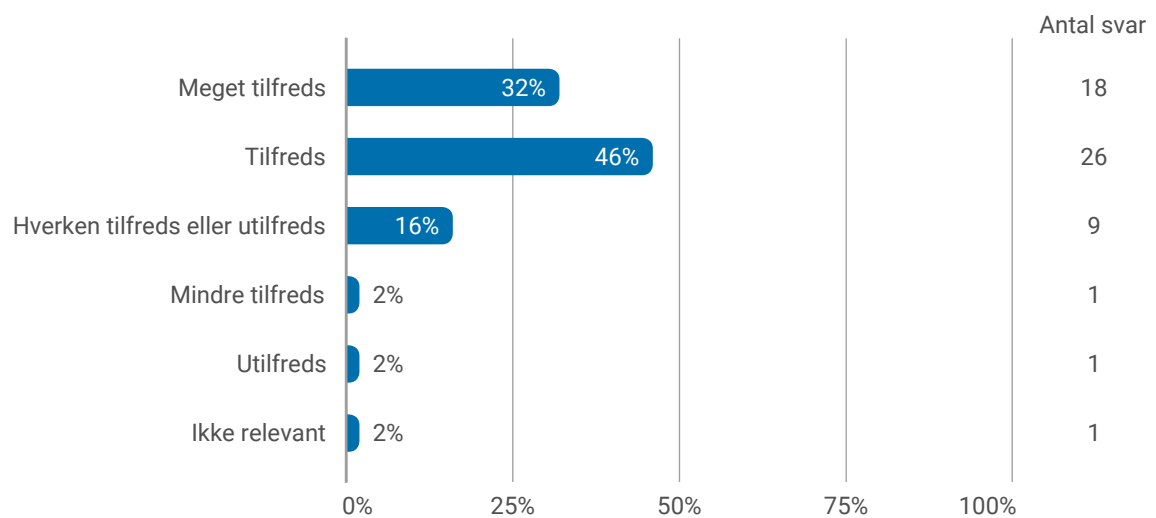
Hvordan vurderer du udbyttet af oplægget?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du oplæggets format og rammer?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Kommentarer til ovenstående spørgsmål

Meget gerne mere om hvordan det rent praktisk implementeres

Jeg havde håbet på noget mere konkret end et overblik over mulighederne for uddannelses-uddannelse på et hospital i København

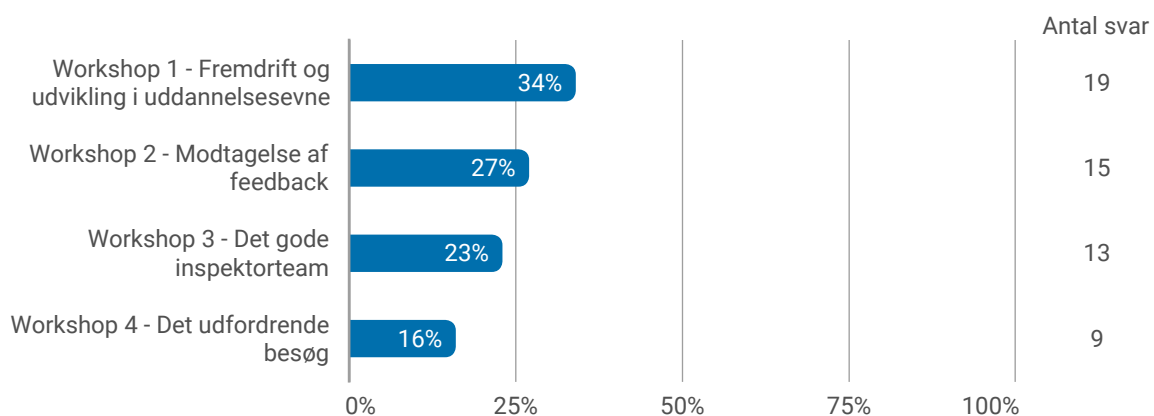
Indholdet føltes lidt som en simpel opremsning af uddannelsesstrukturen på sygehuset. Intet nyt under solen, men understreger vittigheden af et godt uddannelsesteam

Godt med et cheflægeperspektiv (fra en der både forstår uddannelsesopgaven og chefrollen).

Godt

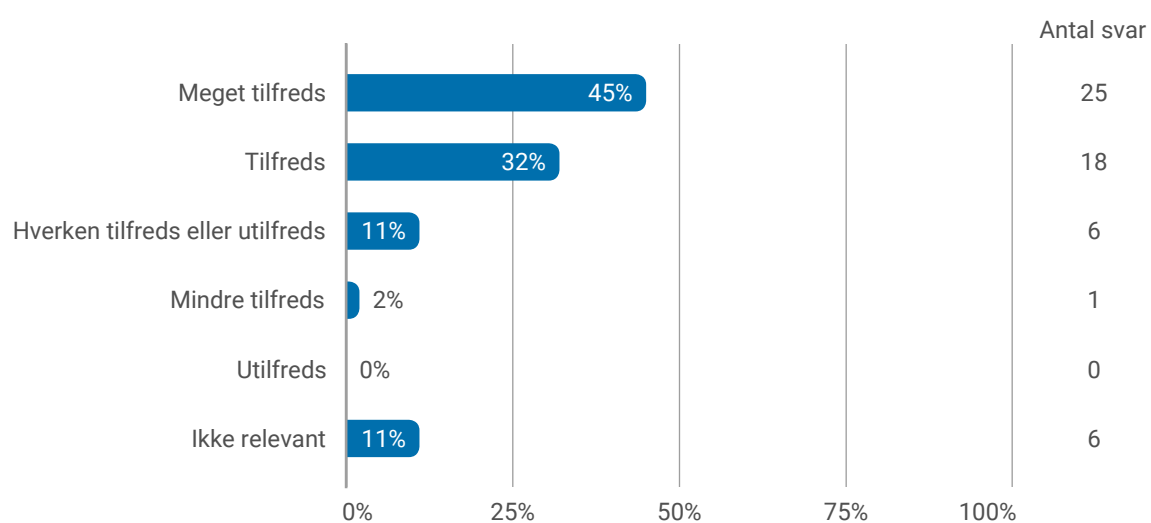
Samlet evaluering af alle workshops - ikke opdelt på specifikt workshop

Hvilken workshop deltog du i?



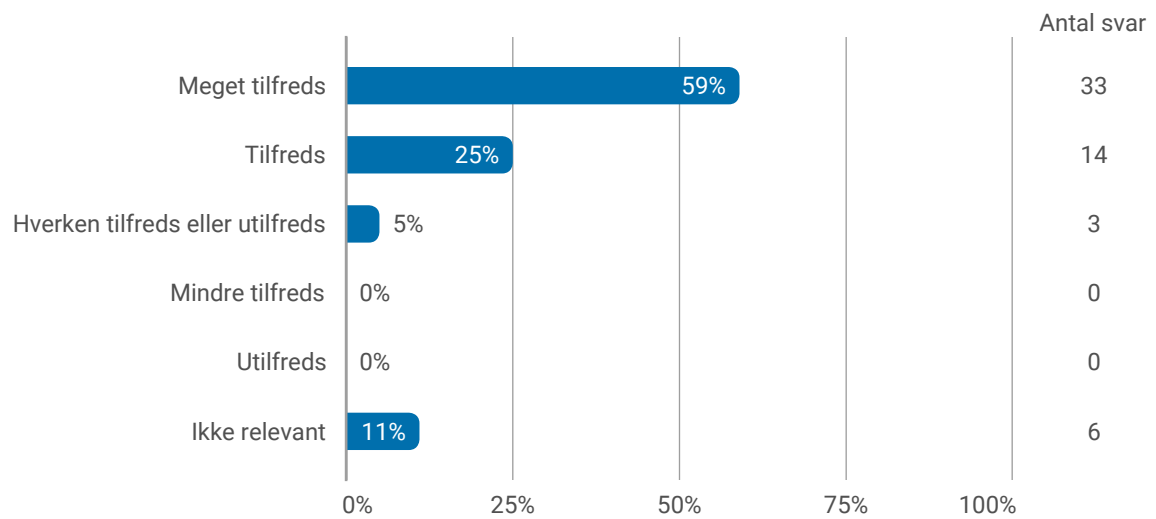
Hvordan vurderer du det faglige indhold af din workshop?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



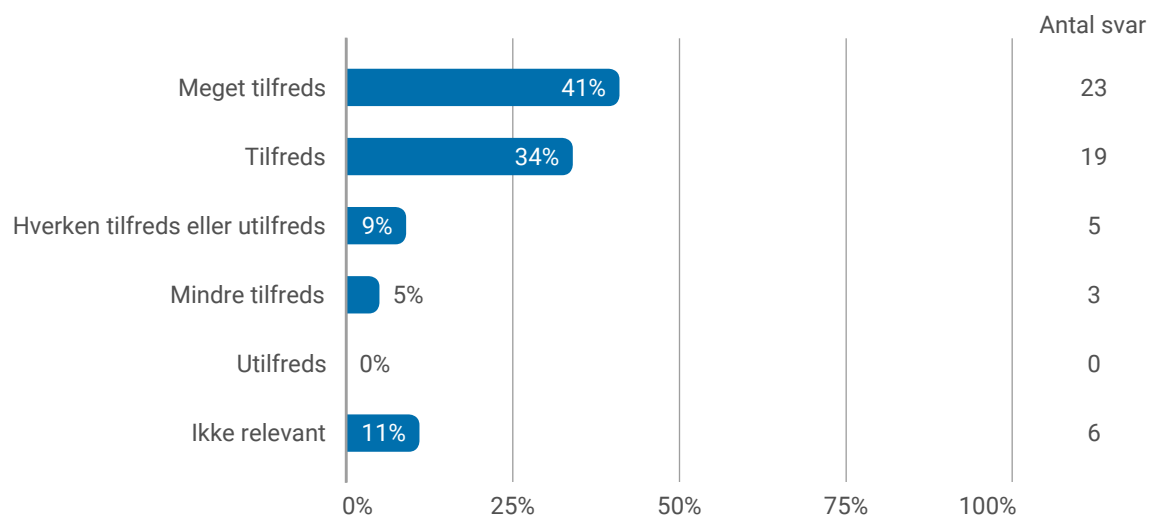
Hvordan vurderer du din workshops relevans?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'

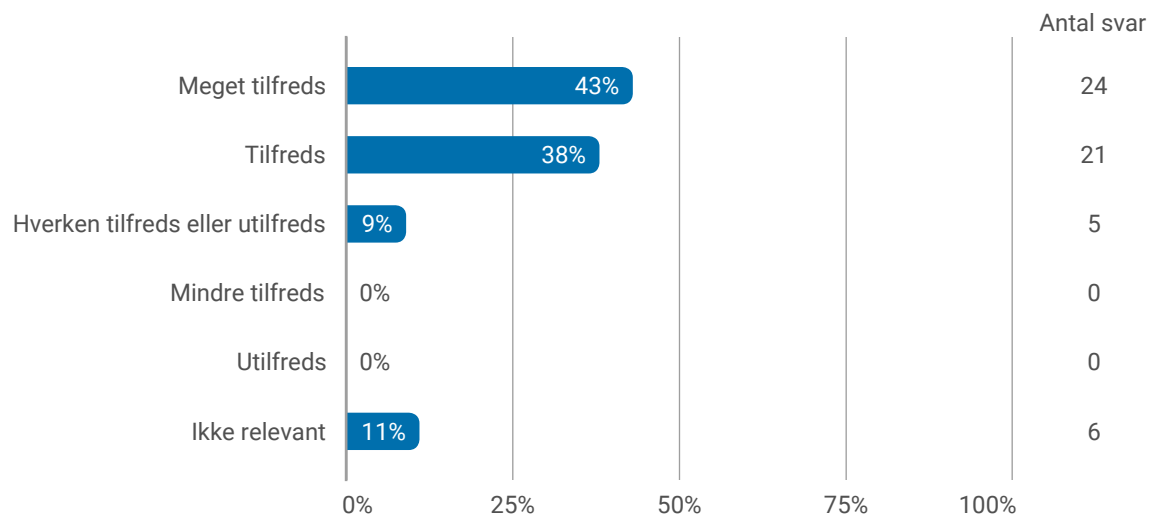


Hvordan vurderer du udbyttet af din workshop?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du din workshops formatet og rammer?
 Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Kommentarer til ovenstående spørgsmål

jeg måtte desværre gå før tid

Super fed workshop

Super dygtige. Velforberedte og holdte tiden

Nogle af spørgsmålene havde vi haft tidligere på dagen. Det var rigtig fint med feedback-spillet, fordi man fik den aha-oplevelse af, hvor længe feedback kan hænge i hos den der fik feedback.

Det ville have været fint med et oplæg, som omhandlede feedback indenfor de små specialer, hvor alle kender hinanden på landets afdelinger, hvorfor der kan være lidt andre udfordringer med at give feedback.

Mega spændende workshop som udgangspunkt, relevante cases, men jeg følte desværre ikke jeg gik fra workshoppen med konkrete, brugbare redskaber.

Kunne desværre ikke deltage i workshops

Ikke særligt relevante ting, der blev snakket om i min gruppe - den samlede diskussion fik jeg dog mere ud af

Ikke deltaget

Godt med spil

Godt med nogle praktiske erfaringer, som der kan deles ud af.

Enormt givende workshop, især for mig som ikke er blevet sendt ud endnu. Spot on hvad der er behov for i sin forberedelse for sit besøg.

En del info der allerede er i vanlige spm - kun få "nye ideer"

Desværre, var jeg nødt slippe fra, da jeg har haft den anden møde

Ideer til indhold, ønsker eller kommentarer til næste års inspektørårsmøde
xx
også en gentagelse af hvor langt speciel er nået
ingen
X
Videre drøftelse af hvordan vi evaluerer inspektorkorpset og rekrutterer
Ved ikke endnu
Tættere på Jylland?
Oplæg fra VUS, hvad de bruger inspektorrapporterne til. Hvad sker der når en rapport løftes i VUR.
Tror I, at en afdeling, der har fået en ringe evaluering vil stille op?
Er der afdelinger, der selv beder om besøg?
Hvor mange bekymringsvækkende afdelinger er der? Tendensen færre/flere?
Er det specialerelateret?
Sygehusrelateret?
-Lidt statistik...
Tak....
Pris til bedste udformede inspektorrapport
Tak.
Skabelon prosatekst inspektorrapport
Rigtig godt møde, forsat det gode arbejde.
Rigtig fint med navneskilte uden nåle :)
Rapportskrivning eksempler
Noget om opdateret inspektormateriale
Nej
Nej
Navneskiltene må gerne have fornavnet i en større skriftstørrelse - så kan man lettere se hinandens kaldenavne uden at have næsen nede i brystkassen på folk - vi bliver jo ældre :)
Måske tid til snak i de enkelte specialer?
Måske kunne man kåre den bedst udformede inspektorrapport
Mere feedback - måske noget om Invers feedback.

Ideer til indhold, ønsker eller kommentarer til næste års inspektørårsmøde

Meget vel arrangeret møde med gode emner!

Kvalitetssikring i uddannelsen af speciallæger: Hvad gør andre lande? Er der andre tiltag end inspektorordningen?

Konflikthåndtering

Jeg kunne godt tænke mig at man fik en debat om hvilke kriterier man lægger til grund når man scorer i skemaet - n hvornår er noget tilfredsstillende og hvornår er noget særdeles godt?

Hvis der f.eks. ingen uddannelsesplaner er, er det selvfølgelig særdeles problematisk - men hvis der er på alle er det så tilstrækkeligt eller særdeles godt? Hvis der scores særdeles godt - hvad er så tilstrækkeligt? 50%? 80%?

Jeg er meget glad for inspektormødet og synes i sær plenum 'undervisningen' er god

Inspektorordningen har eksisteret så mange år at der måske trænger til udvikling. Hvad er det næste vi skal evaluere? Hvad er der af nye uddannelsesrends?

Inspektors ansvar og rettigheder ifht besøg

Inspektorernes forberedelse til besøget

Ingen ideer

Ingen aktuelt.

Indhold i retning af hvordan vi som inspektorer kan sikre uddannelse af de yngre samtidig med at vi passer på uddannerne. Hos os i øjenafdelingen i Aalborg kan vi godt mærke træthed hos speciallægerne, vi skal f.ex også tage os af 8-10 nye medicinstuderende hver 14.dag + at vores produktion stiger år for år.

Egentlig ikke noget nyt :-)

Ideer til hvordan man bedst er inspektor i et andet speciale end ens eget, hvis I fra sekretariatets vegne fortsat ønsker det.

Det er nemlig ikke så let.

Hvordan inspektører kan udnytte nye værktøjer (f.eks. digitale platforme eller automatisering) til at gøre deres arbejde mere effektivt.

Hvordan kan inspektører samarbejde bedre med hospitalsledelsen for at sikre prioritering og implementering af forslag?

Hvordan kan inspektører blive bedre til at kommunikere resultaterne af deres arbejde, både internt og eksternt?

Opfølgning på forslag, hvordan afdelinger arbejder med inspektors forslag efter besøg.

Opfølgning på forslag: Hvordan afdelingerne håndterer inspektørens forslag efter besøg

Godt med en blanding af oplæg og workshops.

Flere workshopemner kan gentages, da alle jo ikke har hørt det samme.

Godt format.

Fungerer godt med at strække benene og gå rundt blandt hinanden med halve sætninger. Gerne mere af det. Måske tre gange på en dag.

Ideer til indhold, ønsker eller kommentarer til næste års inspektorårsmøde

Gennemgang af statistikker vedr inspektorbesøg:

- hvor mange "gode" evalueringen er der

- hvor mange "dårlige" evalueringen er der

- Opfølgning på et kritisk uddannelsessted og evt efterfølgende tiltag er der kommet ud af det.

Fremhæve fortællinger der inspirere.

Fortsættelse af FD

Hvordan kan specialerne hjælpe hinanden med besøg.

Fortsæt med workshops. Meget gode emner.

Fortsat med det interaktive

Fokus på vanskelige inspektor forløb og redskaber man kan bruge.

Det var rigtig fint

Det politiske administrative niveau syn på lægelig videreuddannelse.

Sundhedsreformen

Det må gerne være lidt nytænkende og ikke bare mere af det sammen, ikke flere kedelige teoretiske modeller m.m. men gerne noget med virkelige cases og problemstillinger

og spændende oplægsholdere , fremtidsforskere m.m. ?

Det kunne være rigtig godt med nogle mere praktisk baserede workshops, så vi kunne opøve nogle kompetencer.

Det kunne være godt med en session med gennemgang af de ti bedste eller nyeste fremhævede tiltag

De reviderede syv lægeroller, eller andet nyt med afsæt i revisionen af den lægelige videreuddannelse.

Bibeholde at man går ud i mindre hold om eftermiddagen med forskellige temaer

Alt i alt en fin dag, ingen større kommentarer. Godt oplæg med workshop til sidst. fortsæt med det.

.

.

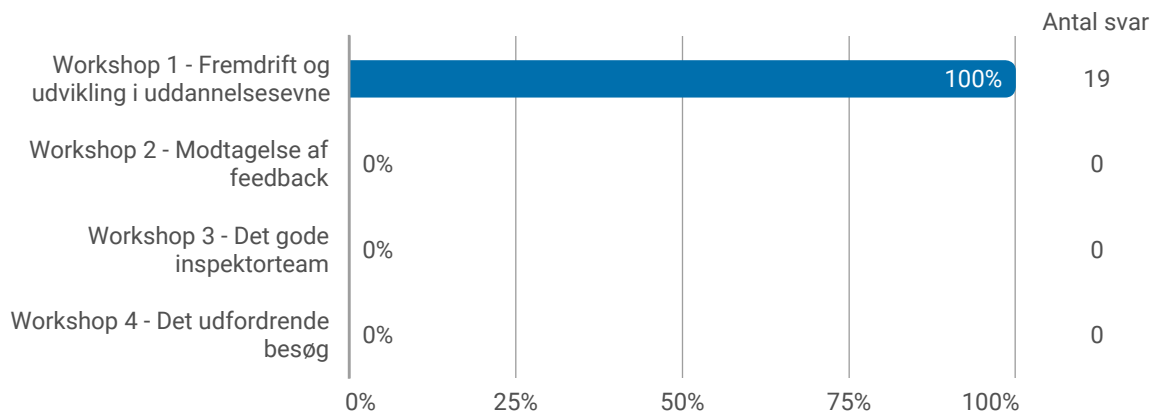
.

-

-

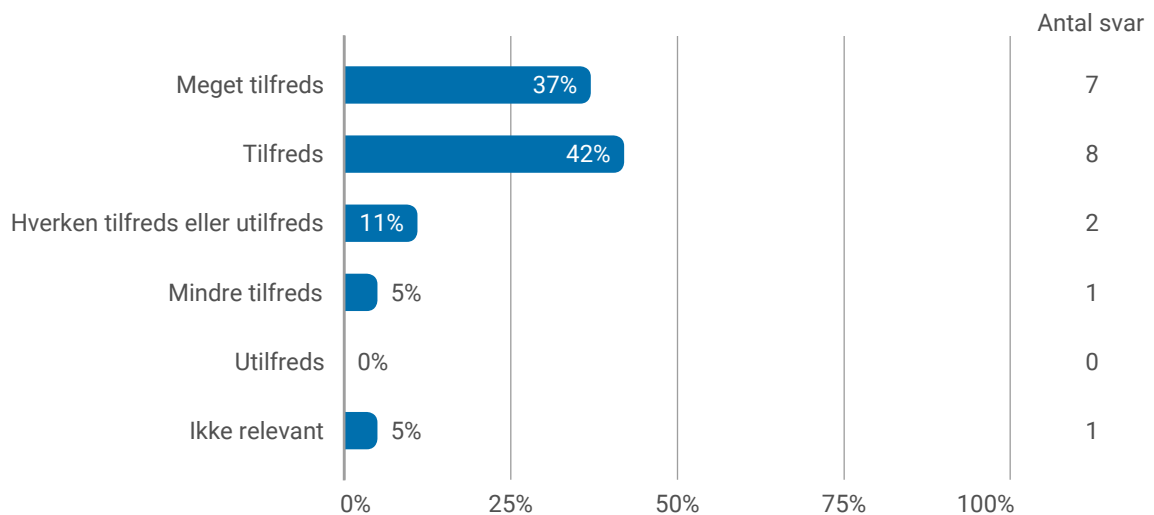
-

Hvilken workshop deltog du i?

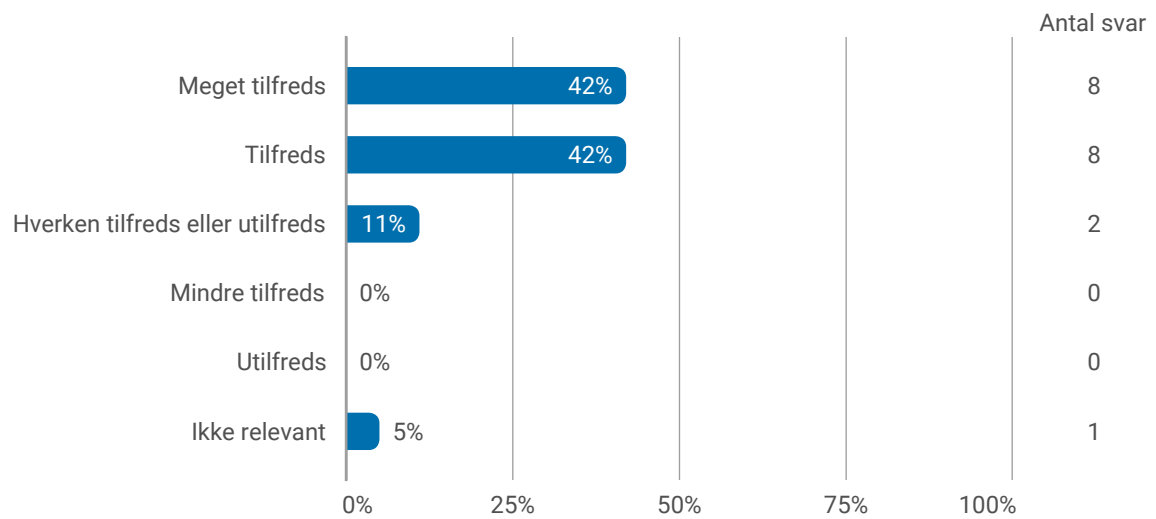


Hvordan vurderer du det faglige indhold af din workshop?

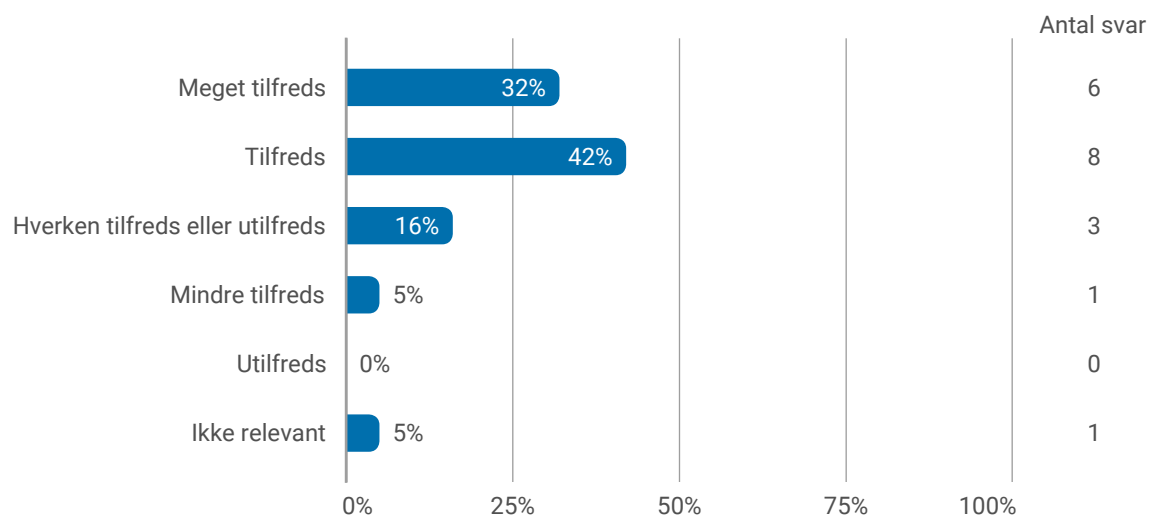
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



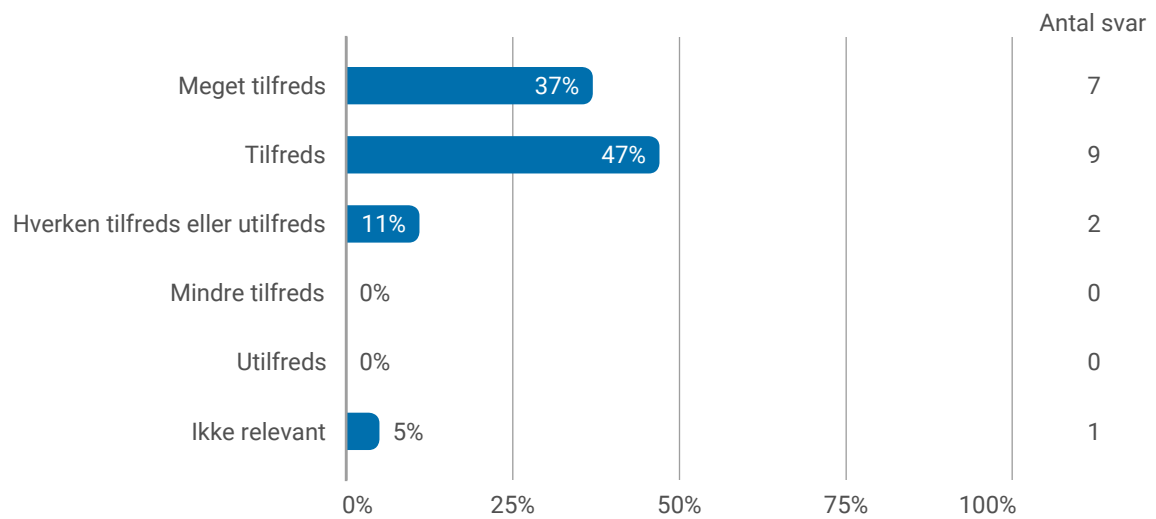
Hvordan vurderer du din workshops relevans?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du udbyttet af din workshop?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du din workshops formatet og rammer?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Kommentarer til ovenstående spørgsmål

Super fed workshop

Kunne desværre ikke deltage i workshops

Ikke særligt relevante ting, der blev snakket om i min gruppe - den samlede diskussion fik jeg dog mere ud af

Ikke deltaget

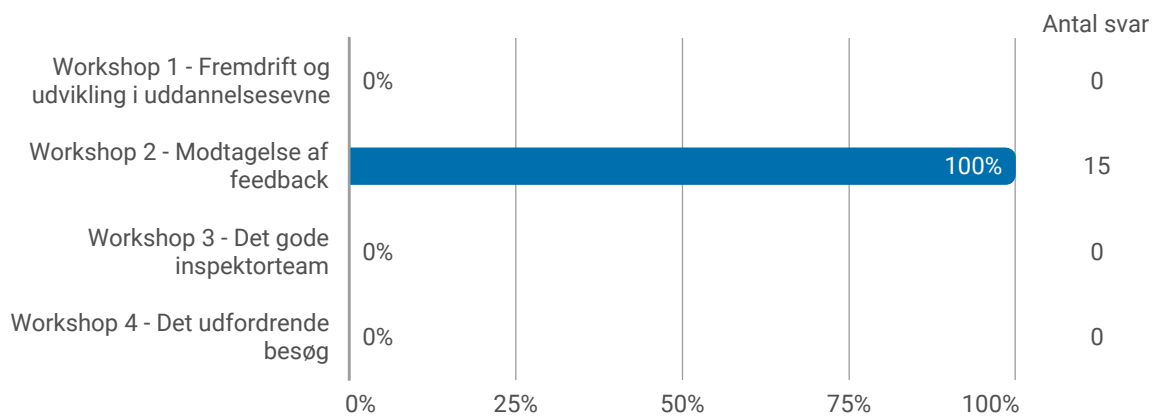
En del info der allerede er i vanlige spm - kun få "nye ideer"

Ideer til indhold, ønsker eller kommentarer til næste års inspektorårsmøde
xx
også en gentagelse af hvor langt speciel er nået
Tak....
Pris til bedste udformede inspektorrapport
Tak.
Rapportskrivning eksempler
Noget om opdateret inspektormateriale
Nej
Nej
Måske tid til snak i de enkelte specialer?
Måske kunne man kåre den bedst udformede inspektorrapport
Kvalitetssikring i uddannelsen af speciallæger: Hvad gør andre lande? Er der andre tiltag end inspektorordningen?
Indhold i retning af hvordan vi som inspektorer kan sikre uddannelse af de yngre samtidig med at vi passer på uddannerne. Hos os i øjenafdelingen i Aalborg kan vi godt mærke træthed hos speciallægerne, vi skal f.ex også tage os af 8-10 nye medicinstuderende hver 14.dag + at vores produktion stiger år for år.
Egentlig ikke noget nyt :-)
Ideer til hvordan man bedst er inspektor i et andet speciale end ens eget, hvis I fra sekretariatets vegne fortsat ønsker det. Det er nemlig ikke så let.
Hvordan inspektører kan udnytte nye værktøjer (f.eks. digitale platforme eller automatisering) til at gøre deres arbejde mere effektivt.
Hvordan kan inspektører samarbejde bedre med hospitalsledelsen for at sikre prioritering og implementering af forslag?
Hvordan kan inspektører blive bedre til at kommunikere resultaterne af deres arbejde, både internt og eksternt?
Opfølgning på forslag, hvordan afdelinger arbejder med inspektors forslag efter besøg.
Opfølgning på forslag: Hvordan afdelingerne håndterer inspektørens forslag efter besøg
Fortsættelse af FD
Hvordan kan specialerne hjælpe hinanden med besøg.
Fortsat med det interaktive
Det var rigtig fint
Det politiske administrative niveau syn på lægelig videreuddannelse.
Sundhedsreformen

Ideer til indhold, ønsker eller kommentarer til næste års inspektorårsmøde

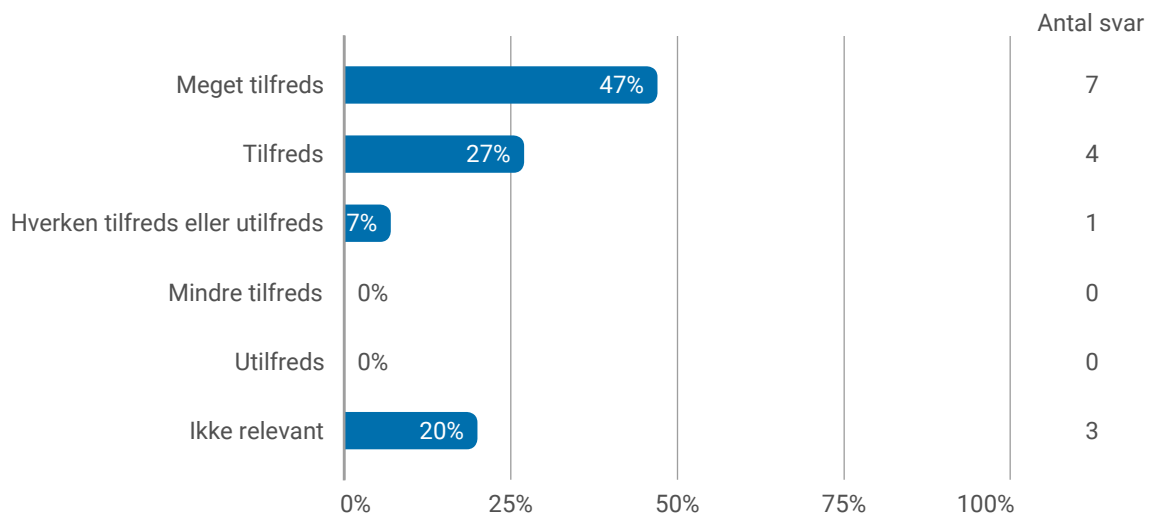
De reviderede syv lægeroller, eller andet nyt med afsæt i revisionen af den lægelige videreuddannelse.

Hvilken workshop deltog du i?



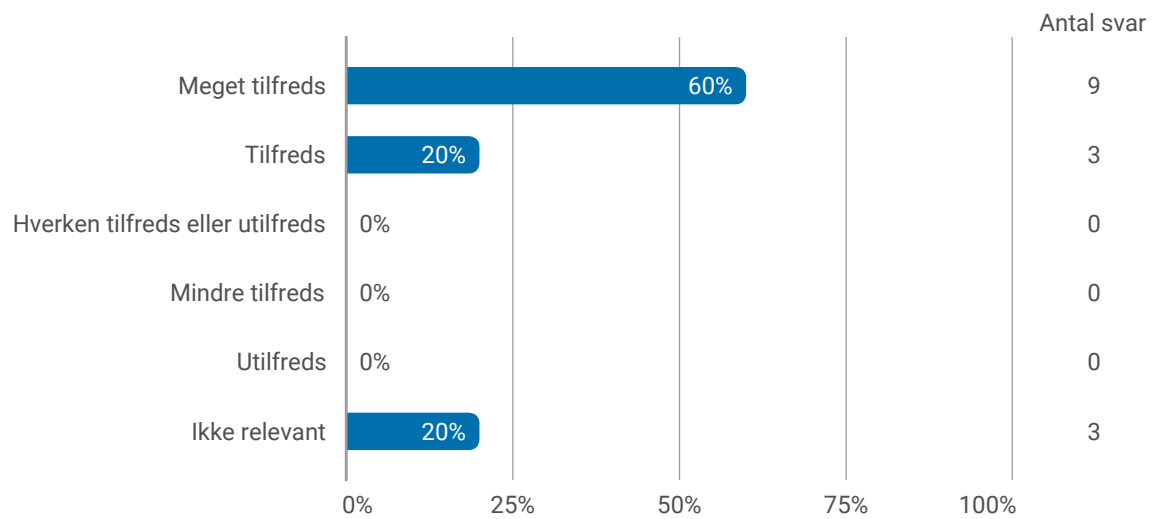
Hvordan vurderer du det faglige indhold af din workshop?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



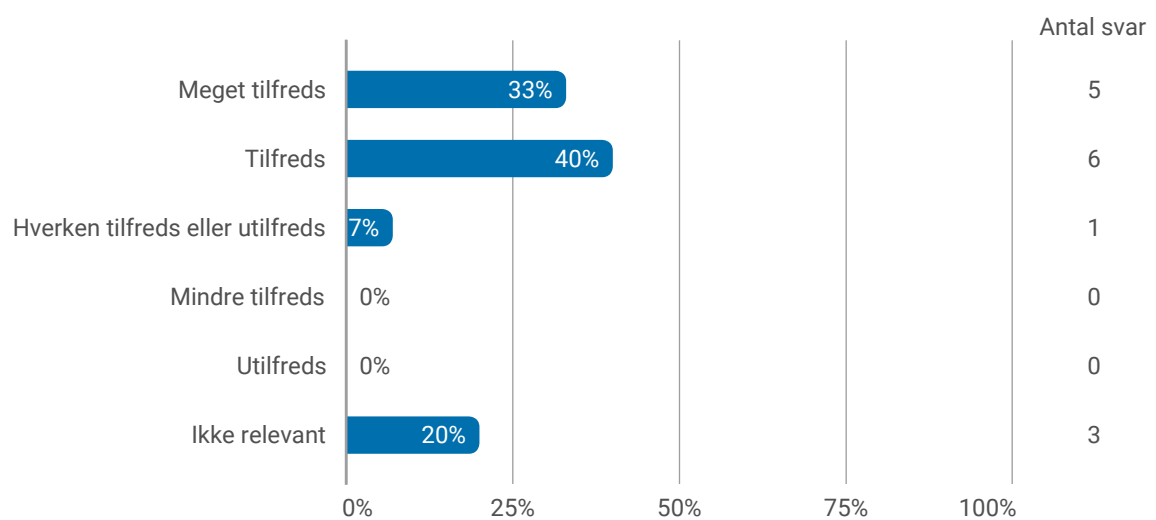
Hvordan vurderer du din workshops relevans?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'

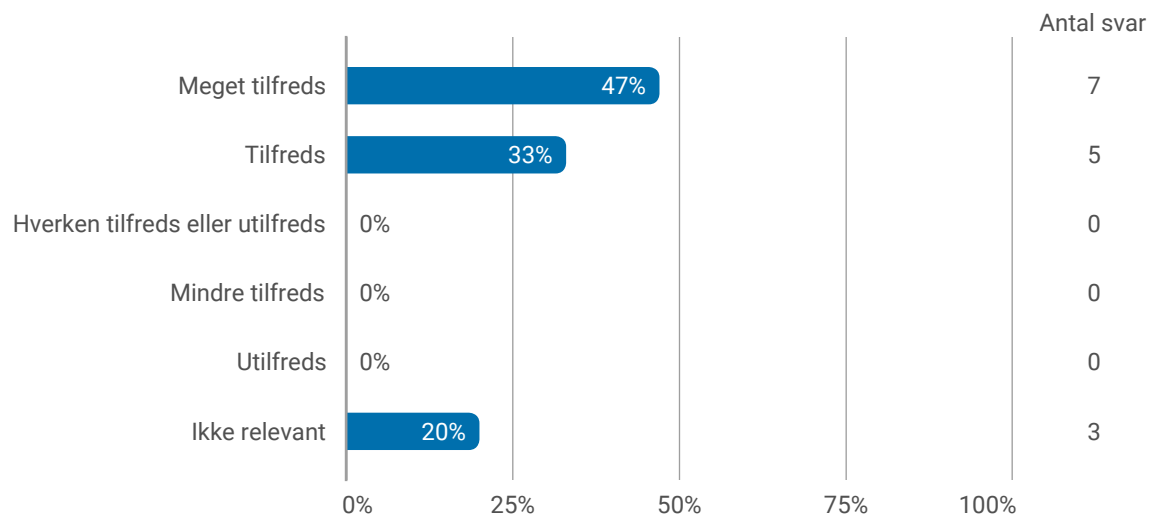


Hvordan vurderer du udbyttet af din workshop?

Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du din workshops formatet og rammer?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Kommentarer til ovenstående spørgsmål

Nogle af spørgsmålene havde vi haft tidligere på dagen. Det var rigtig fint med feedback-spillet, fordi man fik den aha-oplevelse af, hvor længe feedback kan hænge i hos den der fik feedback.

Det ville have været fint med et oplæg, som omhandlede feedback indenfor de små specialer, hvor alle kender hinanden på landets afdelinger, hvorfor der kan være lidt andre udfordringer med at give feedback.

Godt med spil

Ideer til indhold, ønsker eller kommentarer til næste års inspektorårsmøde

X

Videre drøftelse af hvordan vi evaluerer inspektorkorpset og rekrutterer

Rigtig fint med navneskilte uden nåle :)

Konflikthåndtering

Jeg kunne godt tænke mig at man fik en debat om hvilke kriterier man lægger til grund når man scorer i skemaet - n hvornår er noget tilfredsstillende og hvornår er noget særdeles godt?

Hvis der f.eks. ingen uddannelsesplaner er, er det selvfølgelig særdeles problematisk - men hvis der er på alle er det så tilstrækkeligt eller særdeles godt? Hvis der scores særdeles godt - hvad er så tilstrækkeligt? 50%? 80%?

Inspektorernes forberedelse til besøget

Godt med en blanding af oplæg og workshops.

Flere workshopemner kan gentages, da alle jo ikke har hørt det samme.

Godt format.

Fungerer godt med at strække benene og gå rundt blandt hinanden med halve sætninger. Gerne mere af det. Måske tre gange på en dag.

Fremhæve fortællinger der inspirere.

Det kunne være rigtig godt med nogle mere praktisk baserede workshops, så vi kunne opøve nogle kompetencer.

.

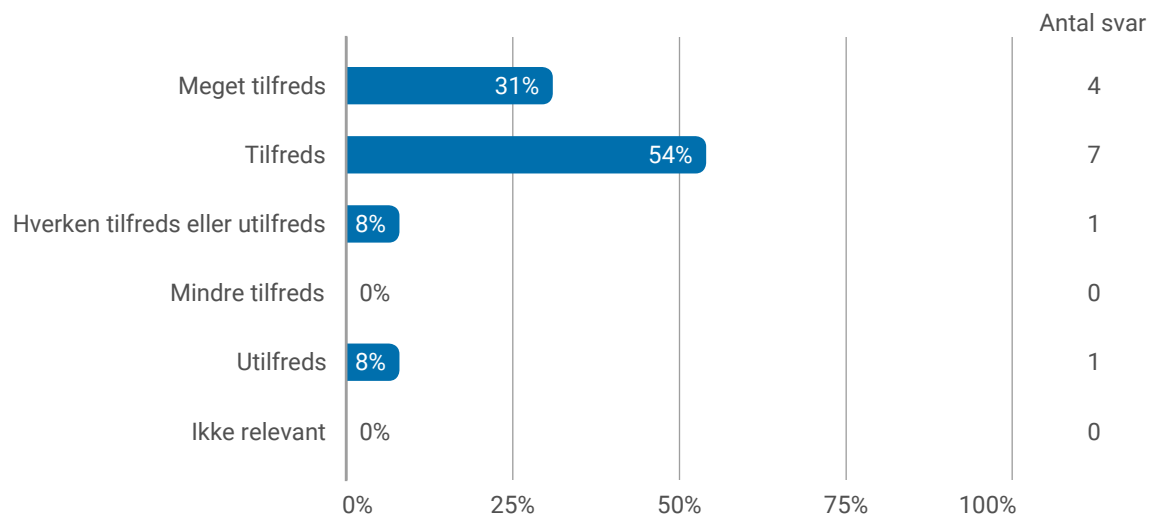
.

.

-

-

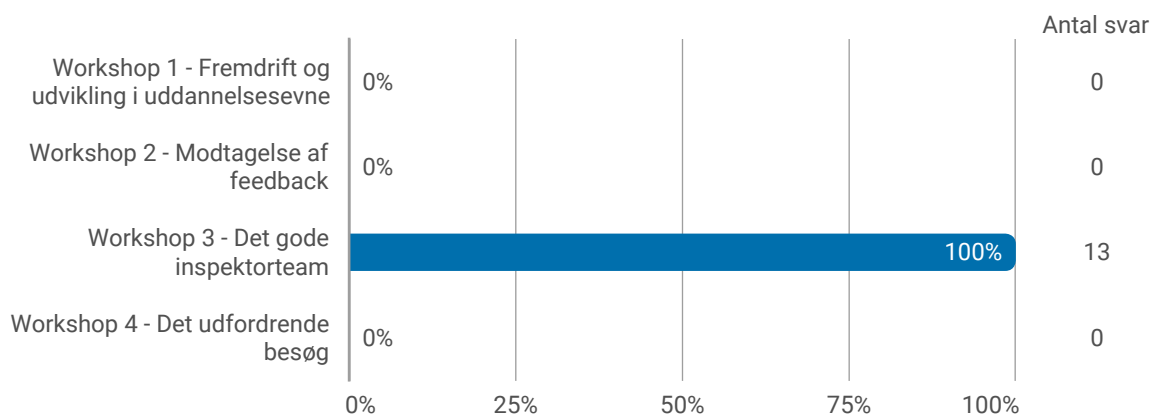
Hvordan vurderer du oplæggets format og rammer?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



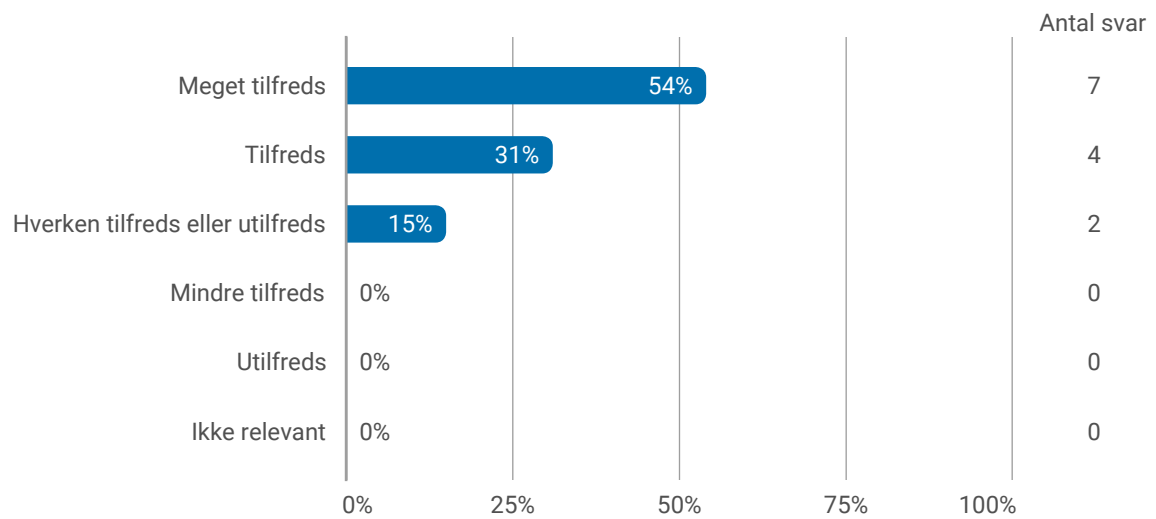
Kommentarer til ovenstående spørgsmål

Indholdet føltes lidt som en simpel opremsning af uddannelsesstrukturen på sygehuset. Intet nyt under solen, men understreger vittigheden af et godt uddannelsesteam

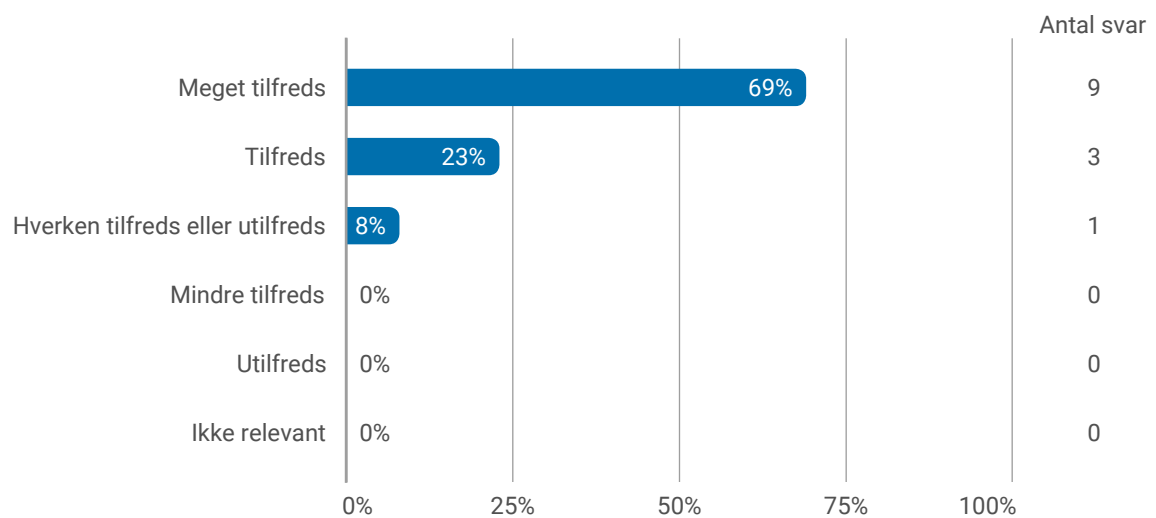
Hvilken workshop deltog du i?



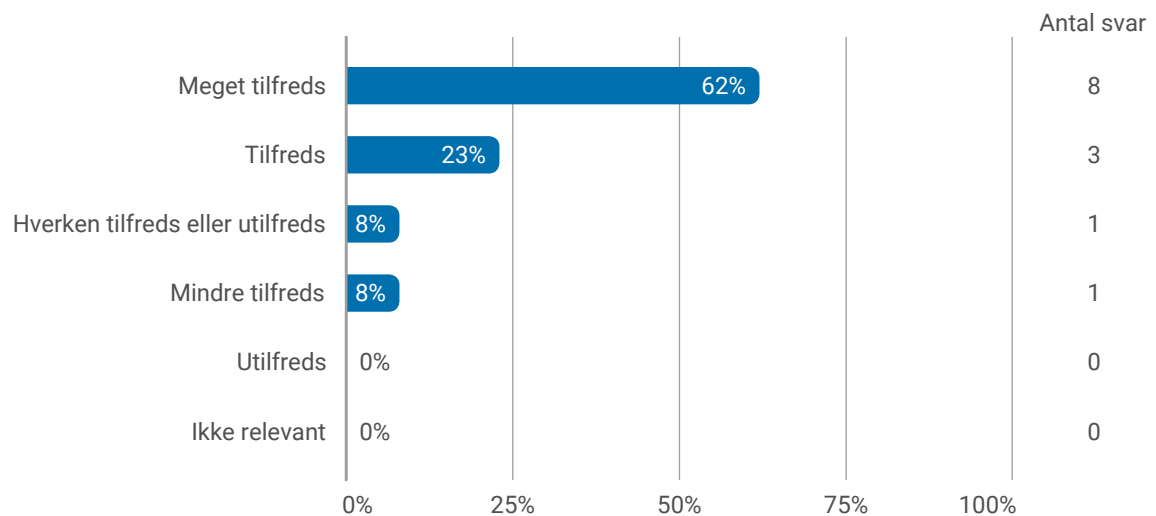
Hvordan vurderer du det faglige indhold af din workshop?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



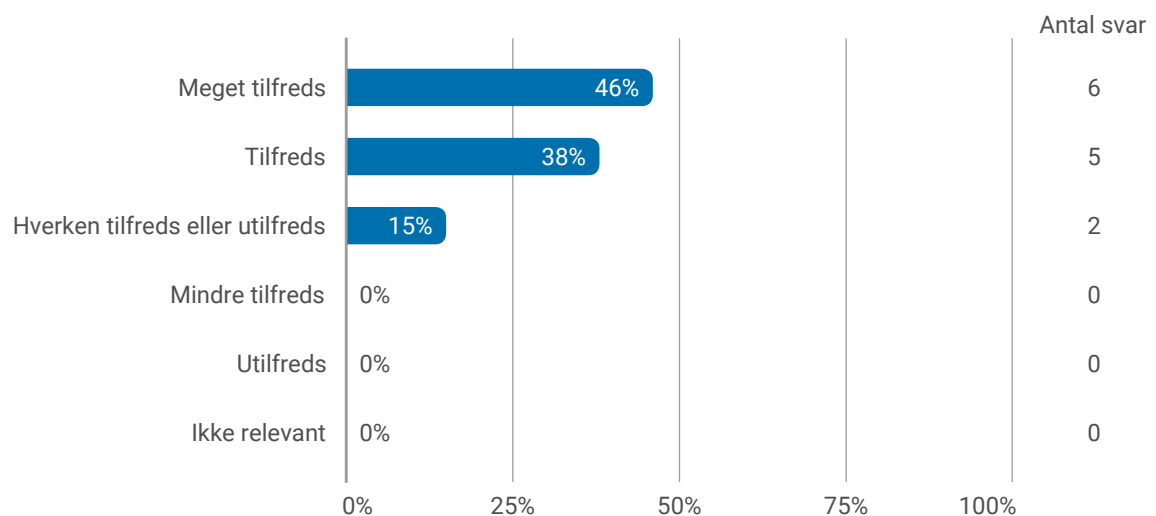
Hvordan vurderer du din workshops relevans?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du udbyttet af din workshop?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du din workshops formatet og rammer?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Kommentarer til ovenstående spørgsmål

Super dygtige. Velforberedte og holdte tiden

Godt med nogle praktiske erfaringer, som der kan deles ud af.

Enormt givende workshop, især for mig som ikke er blevet sendt ud endnu. Spot on hvad der er behov for i sin forberedelse for sit besøg.

Desværre, var jeg nødt slippe fra, da jeg har haft den anden møde

Ideer til indhold, ønsker eller kommentarer til næste års inspektorårsmøde

ingen

Tættere på Jylland?

Oplæg fra VUS, hvad de bruger inspektorrapporterne til. Hvad sker der når en rapport løftes i VUR.

Tror I, at en afdeling, der har fået en ringe evaluering vil stille op?

Er der afdelinger, der selv beder om besøg?

Hvor mange bekymringsvækkende afdelinger er der? Tendensen færre/flere?

Er det specialerelateret?

Sygehusrelateret?

-Lidt statistik...

Skabelon prosatekst inspektorrapport

Rigtig godt møde, forsat det gode arbejde.

Navneskiltene må gerne have fornavnet i en større skriftstørrelse - så kan man lettere se hinandens kaldenavne uden at have næsen nede i brystkassen på folk - vi bliver jo ældre :)

Meget vel arrangeret møde med gode emner!

Ingen ideer

Ingen aktuelt.

Gennemgang af statistikker vedr inspektorbesøg:

- hvor mange "gode" evalueringen er der

- hvor mange "dårlige" evalueringen er der

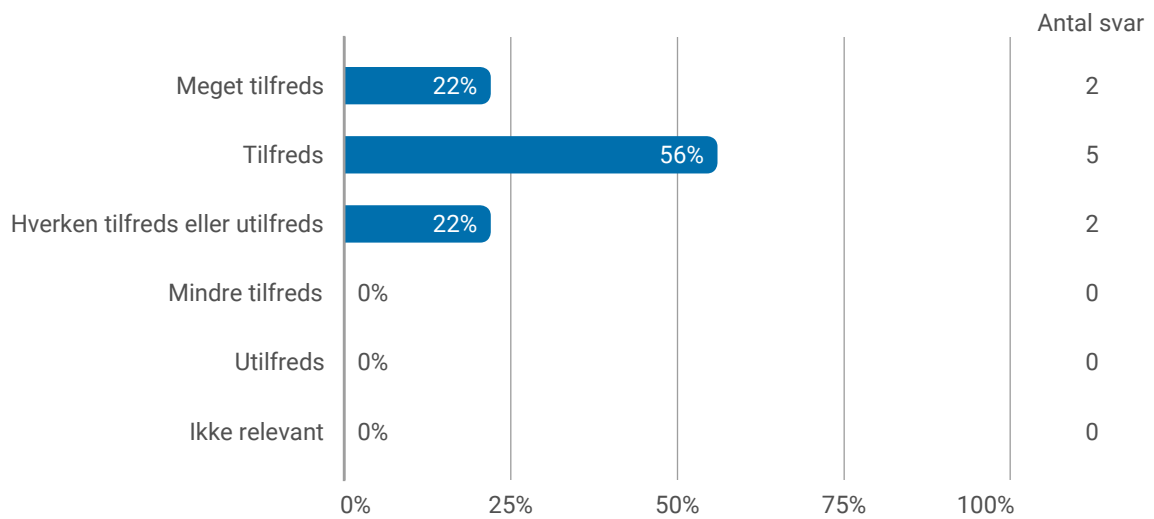
- Opfølgning på et kritisk uddannelsessted og evt efterfølgende tiltag er der kommet ud af det.

Bibeholde at man går ud i mindre hold om eftermiddagen med forskellige temaer

Alt i alt en fin dag, ingen større kommentarer. Godt oplæg med workshop til sidst. fortsæt med det.

-

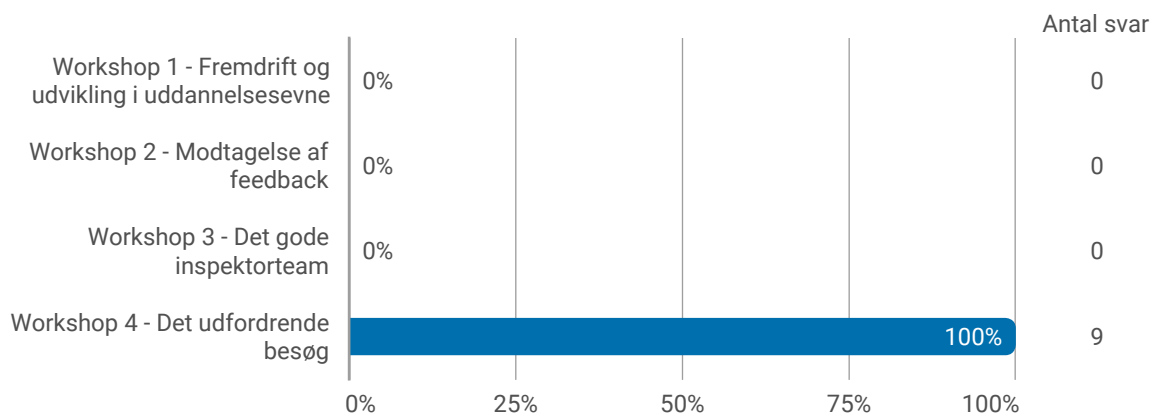
Hvordan vurderer du oplæggets format og rammer?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



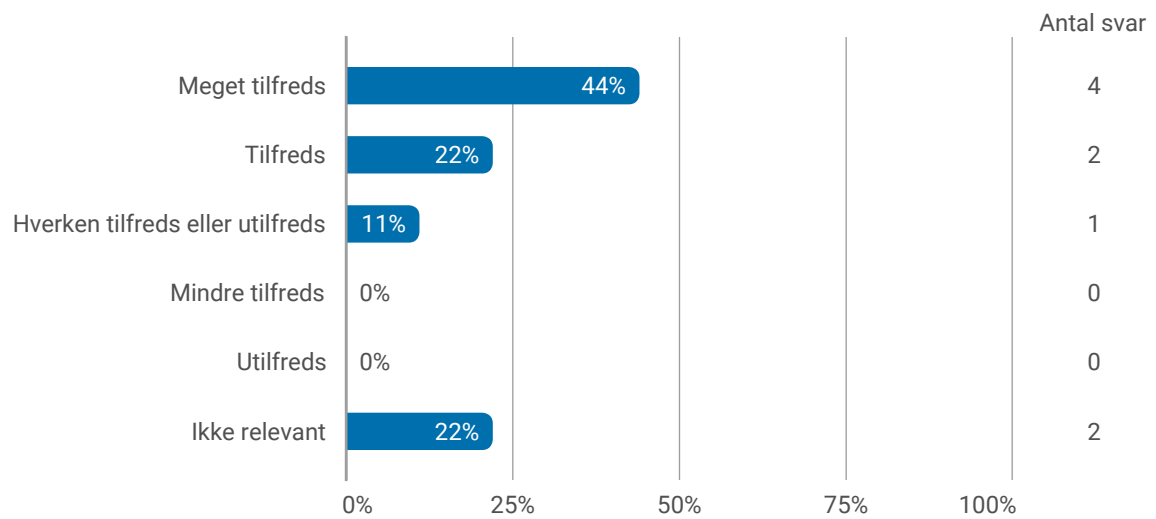
Kommentarer til ovenstående spørgsmål

Meget gerne mere om hvordan det rent praktisk implementeres

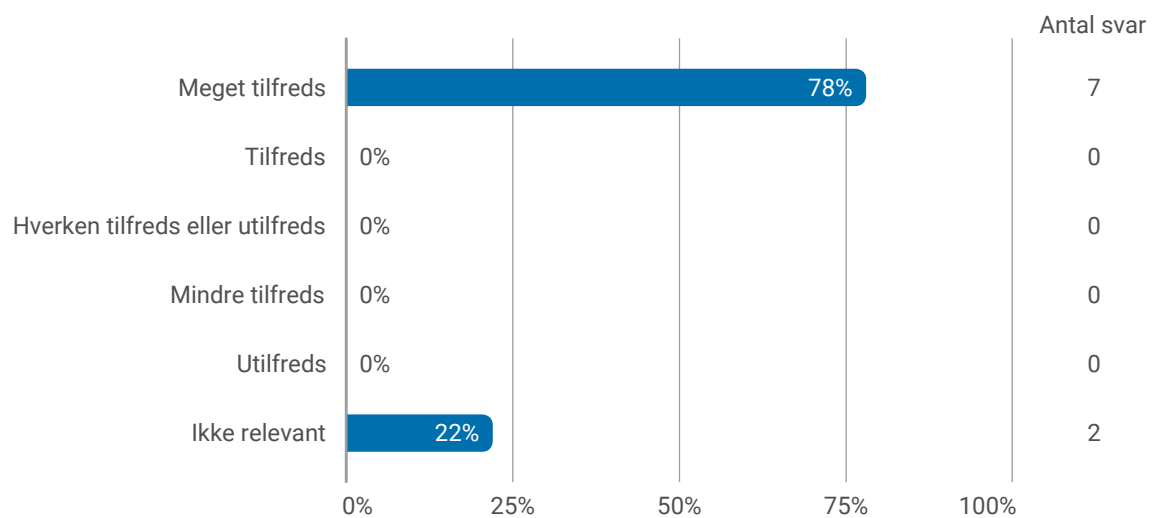
Hvilken workshop deltog du i?



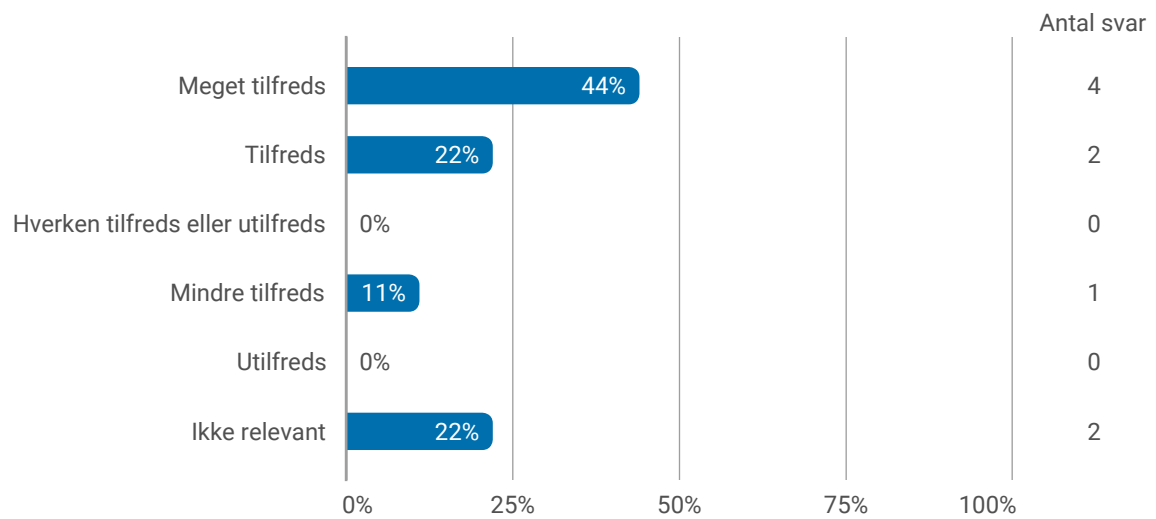
Hvordan vurderer du det faglige indhold af din workshop?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



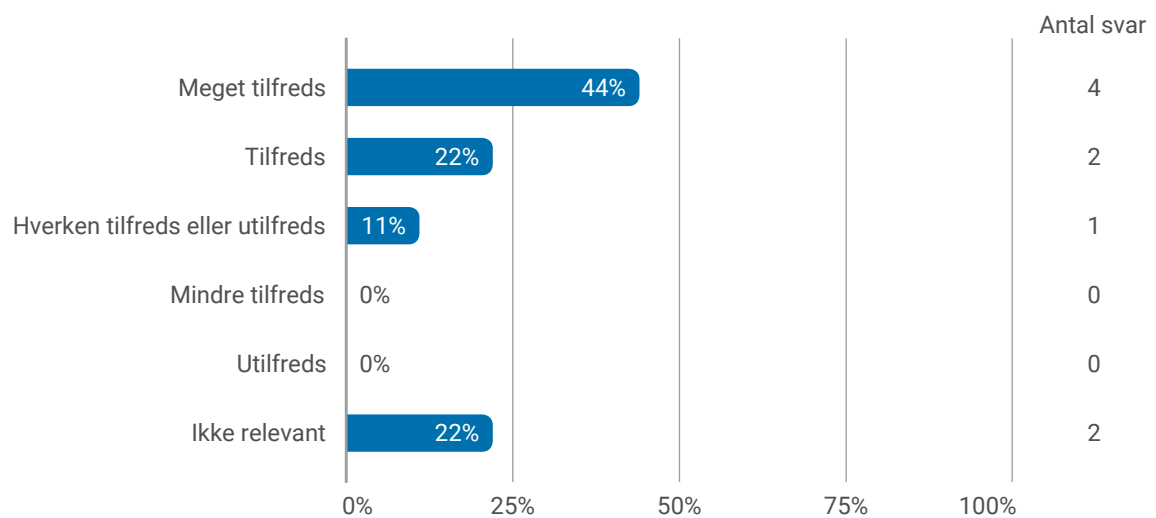
Hvordan vurderer du din workshops relevans?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du udbyttet af din workshop?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Hvordan vurderer du din workshops formatet og rammer?
Angiv svar på skala fra 'meget tilfreds' til 'utilfreds'



Kommentarer til ovenstående spørgsmål

jeg måtte desværre gå før tid

Mega spændende workshop som udgangspunkt, relevante cases, men jeg følte desværre ikke jeg gik fra workshoppen med konkrete, brugbare redskaber.

Ideer til indhold, ønsker eller kommentarer til næste års inspektorårsmøde
Ved ikke endnu
Mere feedback - måske noget om Invers feedback.
Jeg er meget glad for inspektormødet og synes i sær plenum 'undervisningen' er god
Inspektorordningen har eksisteret så mange år at der måske trænger til udvikling. Hvad er det næste vi skal evaluere? Hvad er der af nye uddannelsestrends?
Inspektors ansvar og rettigheder ifht besøg
Fortsæt med workshops. Meget gode emner.
Fokus på vanskelige inspektor forløb og redskaber man kan bruge.
Det må gerne være lidt nytænkende og ikke bare mere af det sammen, ikke flere kedelige teoretiske modeller m.m. men gerne noget med virkelige cases og problemstillinger
og spændende oplægsholdere , fremtidsforskere m.m. ?
Det kunne være godt med en session med gennemgang af de ti bedste eller nyeste fremhævede tiltag