

Dato 06-05-2025

Gode eksempler til gavn for den lægelige videreuddannelse

I forbindelse med inspektorbesøg fremhæver inspektorerne i deres efterfølgende rapport om besøget eventuelle særlige initiativer, som afdelingerne har iværksat til gavn for den lægelige videreuddannelse. Disse initiativer kan tjene som inspiration for andre afdelinger og inspektorer.

For at understøtte videndeling på tværs af geografi og specialer, har Sundhedsstyrelsen valgt at sætte fokus på en række initiativer, som vurderes at have særlig relevans for aktører med interesse for lægelig videreuddannelse. Ved at fremhæve de gode eksempler er intentionen at styrke det samlede udbytte af Inspektorordningen til gavn for uddannelsesafdelinger såvel som -læger i hele landet.

Udvalgte særlige initiativer i sidste halvår af 2024

Herunder præsenteres gode eksempler, som Sundhedsstyrelsen har udvalgt blandt de særlige initiativer, inspektorerne bemærkede ved besøgene i **andet halvår af 2024**. Initiativerne er opdelt efter de af de 16 evalueringstemaer, som initiativerne vedrører. Derefter vises den pågældende afdeling og et link til den relevante inspektorrapport, hvor afdelingens uddannelsesforhold er nærmere beskrevet.

Introduktion til afdelingen		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afdelingen afholder forsamlinger med nye KBU-læger inden opstart i afdelingen. UALO og UAO deltager i samtalen, og de erfarne KBU-læger fortæller om afdelingen. Dette giver en trykkeligere opstart for de nye KBU-læger.	Hjertemedicinsk Afdeling B, Odense Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Syd/Odense-Universitetshospital/Kardiologi/Inspektorrapport-031224.ashx

Introduktion til afdelingen		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Medarbejderkompassapp (personlig intro til afdelingen praktisk såvel som fagligt).	Øre-næse-halskirurgi, Regionshospitalet Gødstrup	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Goedstrup-

		Regionshospital/Oere-NaeseHals/Inspektorrapport-050924.ashx
--	--	--

Introduktion til afdelingen		
Afdelingen er ved med at etablere en hjemmeside, hvor al information fra introduktion til afdelingen kan findes.	Kirurgisk Afdeling, Holbæk sygehus	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Holbaek-Sygehus/Kirurgi/Inspektorrapport-021024.ashx

Introduktion til afdelingen		
Afdelingen har ophængt plancher, der illustrerer, hvad man forstår ved de 7 ”Lægeroller”, og hvad man kan arbejde med for at opnå de enkelte kompetencer.	Lunge og infektionsmedicinsk afdeling LIA, Akut modtager afsnit LIAM, Nordsjællands Hospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Nordsjællands-Hospital/Lunge-medicin/Inspektorrapport-301024.ashx

Introduktion til afdelingen		
Afdelingen har et bredt samarbejde med regionens øvrige kardiologiske afdelinger, og arrangerer blandt andet virtuelle overdragelsessamtaler med de kommende HU-læger, deres vejledere, UALO og UAO nogle måneder før de starter på afdelingen. Desuden afholdes der opstartssamtaler for ny-startede HU-læger med funktionslederne indenfor de enkelte områder af specialet i forhold til forventningsafstemning, særinteresser og skræddersyede forløb.	Hjertemedicinsk Afdeling B, Odense Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Syd/Odense-Universitetshospital/Kardiologi/Inspektorrapport-031224.ashx

Uddannelsesplan		
God struktur for karrierevejledning med udarbejdet værktøj specifikt for	Klinisk Mikrobiologisk Afdeling, Herlev og Gentofte Hospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Herlev-og-

afdelingen med udgangspunkt i Yngre Lægers "Karriereværket".		Gentofte-Hospital/Kl-mikrobiologi/Inspektorrapport-050924.ashx
--	--	---

Uddannelsesplan		
På YL-kontoret hænger en kompetenceliste for hver af de yngre læger, så de let kan se, hvilke kompetencer, der mangler.	Blodbank og Immunologi, Århus Universitetshospital Skejby	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Aarhus-Universitetshospital/Klinisk-immunologi/Inspektorrapport-201124.ashx

Medicinsk ekspert/lægefaglig		
Afdelingen har samarbejdsaftale med gastromedicinsk afdeling, hvor uddannelseslægerne har mulighed for at vedligeholde og opnå kompetencer indenfor gastroskopi.	Øre-Næse- Hals Sygdomme Afdeling, Esbjerg og Grindsted Sygehus	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Syd/Sydvestjysk-Sygehus/OeNH/Inspektorrapport-271124.ashx

Medicinsk ekspert/lægefaglig		
Skemalagt ekkooplæring, uddannelse og certificering.	Hjertesygdomme RHG, Regionshospitalet Gødstrup	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Goedstrup-Regionshospital/Kardiologi/Inspektorrapport-271124.ashx

Samarbejder		
Afdelingen tilbyder deltagelse i "Thorax-Akademiet", som er en gruppe bestående af læger og studenter fra Hjertelungekirurgisk og Anæstesiologisk afdeling. Hensigten med akademiet er at muliggøre netværksdannelse mm. mellem specialer med fælles patientgruppe.	Hjertelungekirurgisk Afdeling, Aalborg Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Aalborg-Universitetshospital/Thoraxkirurgi/Inspektorrapport-120924.ashx

Afdelingens uddannelseslæger tilbydes flere gange om måneden at deltage i planlagte fokuserede ophold af en times varighed i laboratoriet med en bioanalytiker.	Afdeling for Klinisk Mikrobiologi, Rigshospitalet	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Rigshospitalet/Klinisk-mikrobiologisk-Afdeling/Inspektorrapport-261124.ashx
---	---	---

Leder/administrator/organisator		
De yngre læger styrer morgenkonference hver dag.	Neurologisk klinik, Regionshospitalet Viborg, Hospitalsenheden Midt	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Hospitalsenheden-Midt/Neurologi/Inspektorrapport-200924.ashx

Leder/administrator/organisator		
Uddannelseslægerne har gennem de seneste år i fællesskab fungeret som organisatorer/planlæggere af udskæringerne.	Patologiafdelingen, Amager og Hvidovre Hospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Amager-og-Hvidovre-Hospital/Patologiafdeling/Inspektorrapport-231024.ashx

Leder/administrator/organisator		
De yngre læger på afdelingen afholder udvalgte konferencer. Det kræver forberedelse af uddannelseslægen og giver megen læring.	Karkirurgisk afdeling, Rigshospitalet	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Rigshospitalet/Karkirurgi/Inspektorrapport-071124.ashx

Leder/administrator/organisator		
Transplantationssekretær/patologisekretær: Funktion hvori uddannelsessøgende forbereder og formidler konklusionen fra centrale konferencer.	Nyremedicinsk Afdeling Y, Odense Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Syd/Odense-Universitetshospital/Nefrologi/Inspektorrapport-261124.ashx

Akademiker/forsker og underviser		
Uddannelseslærerne fungerer i afdelingen som selvstændige vejledere for en medicinstuderende. De medicinstuderende er ugentligt i afdelingen over en toårig periode.	Øre-Næse- Hals Sygdomme Afdeling, Esbjerg og Grindsted Sygehus	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Syd/Sydvestjysk-Sygehus/OeNH/Inspektorrapport-271124.ashx

Professionel		
På OUH er der konceptet ”Lægelounge” etableret som et tilbud flere gange årligt for alle hospitalets læger. Loungen har fokus på den professionelle lægerolle og psykologisk trykthed, og indebærer workshops, oplæg og socialt samvær.	Hjertemedicinsk Afdeling B, Odense Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Syd/Odense-Universitetshospital/Kardiologi/Inspektorrapport-031224.ashx

Forskning		
Afdelingen har et idekatalog til forskningsprojekter samt patientbeskrivelser til kasuistikker.	Neurologisk klinik, Regionshospital Viborg, Hospitalsenheden Midt	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Hospitalsenhed-Midt/Neurologi/Inspektorrapport-200924.ashx

Undervisning		
En gang månedligt underviser røntgenafdelingen yngre læger på hospitalet i f.eks. røntgen af thorax, CT-scanning og lignende.	Onkologisk og Palliativ afdeling, Hospitalerne i Nordsjælland, Hillerød	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Nordsjællands-Hospital/Onkologi/Inspektorrapport-271124.ashx

Konferencernes læringsværdi		
Afdelingen lægger vægt på, at rollerne til morgenkonferencen er synliggjorte: Ledende overlæge er konferenceleder, vagtholdet er ordstyrere, de yngre	Kirurgisk Afdeling, Abdominalcenter K, Bispebjerg og Frederiksberg hospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Bispebjerg-og-Frederiksberg-

læger sidder centralt placeret ved bordet, og der laves et skema, der giver overblik over konferencens struktur og ansvarsfordeling.		Hospital/Abdominal-center-K-med-og-kir/Inspektorrapport-190924-Kir.ashx
--	--	---

Konferencernes læringsværdi		
Afdelingen har en stor snitflade til øvrige specialer, med faste konferencer med blandt andet radiologi, patologi, nyremedicin, lungemedicin og neurologi. Yngre læger har mulighed for at deltage efter ønske, og bliver fast booket fri til flere af konferencerne.	Reumatologisk afdeling C, Odense Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Syd/Odense-Universitetshospital/Reumatologisk-Afdeling-C/Inspektorrapport-071124.ashx

Læring og kompetencevurdering		
Uddannelsespotentiale som fast punkt ved morgenkonference.	Øre-næse-halskirurgi, Regionshospitalet Gødstrup	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Goedstrup-Regionshospital/Oere-NaeseHals/Inspektorrapport-050924.ashx

Læring og kompetencevurdering		
Afdelingen har en "buddy-ordning", hvor yngre læger kobles med speciallæge fra starten af dagen og kan bruge denne læge til sparring og supervision i dagens arbejde.	Led- og bindevævssygdomme, Aarhus Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Aarhus-Universitetshospital/Reumatologisk-Afdeling-U/Inspektorrapport-301024.ashx

Læring og kompetencevurdering		
Afdelingen har oprettet "ambulatorium", hvor en speciallæge superviser tre yngre læger i "specialambulatorium". Denne speciallæge har ikke selv patienter; den primære opgave er undervisning og supervision af yngre læger.	Led- og bindevævssygdomme, Aarhus Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Aarhus-Universitetshospital/Reumatologisk-Afdeling-U/Inspektorrapport-301024.ashx

Læring og kompetencevurdering

Der er hver måned skemalagt supervisionstid i ambulatoriet til fysisk supervision af krævende konsultationer.	Øre-Næse- Hals Sygdomme Afdeling, Esbjerg og Grindsted Sygehus	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrporter/Syd/Sydvestjysk-Sygehus/OeNH/Inspektorrapport-271124.ashx
---	--	---

Læring og kompetencevurdering

Afdelingen afholder speciallægemøder, hvor alle uddannelseslæger gennemgås. Derefter modtager de enkelte uddannelseslæger konkret feedback.	Ortopædkirurgisk afdeling, Holbæk sygehus	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrporter/Oest/Holbaek-Sygehus/Ortopaedkirurgisk-Afdeling/Inspektorrapport-131224.ashx
---	---	---

Arbejdstilrettelæggelse

Uddannelseslægen sender forud for påbegyndelse af ansættelsen en mail med information om deres aktuelle kompetenceniveau, så der kan lægges ambulatorieprogrammer i henhold til dette. Uddannelseslægen bliver månedligt pr. mail bedt om at revurdere sit kompetenceniveau, så programmerne løbende kan tilpasses de enkelte uddannelseslægers kompetencer.	Urologisk Afdeling, Universitetshospitalet Gødstrup	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrporter/Nord/Goedstrup-Regionshospital/Urinskirurgisk-afdeling/Inspektorrapport-120924.ashx
--	---	---

Arbejdstilrettelæggelse

Afdelingen arrangerer månedlige møder i vejledergruppen, der blandt andet indebærer vurdering af, hvornår uddannelseslægerne er klar til at gå i vagt.	Neurologisk klinik, Regionshospitalet Viborg, Hospitalsenheden Midt	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrporter/Nord/Hospitalsenheden-Midt/Neurologi/Inspektorrapport-200924.ashx
--	---	---

Arbejdstilrettelæggelse

Afdelingen arrangerer daglig FISK (Feedback, Interaktion, Supervision og Kompetence), og italesætter hvilke læger, der har supervisionsroller ved morgenkonference.	Neurologisk klinik, Regionshospital Viborg, Hospitalsenheden Midt	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Hospitalsenhed-Midt/Neurologi/Inspektorrapport-200924.ashx
---	---	---

Arbejdstilrettelæggelse		
Uddannelseslægerne afholder månedlige møder med UAO for at afstemme, hvorvidt de yngre lægers arbejdsopgaver passer til de kompetencer, der skal opnås.	Klinisk Biokemisk Afdeling, Aalborg Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Nord/Aalborg-Universitetshospital/Kl-Biokemi/Inspektorrapport-300924.ashx

Arbejdstilrettelæggelse		
Afdelingen har månedlige skemalægermøder som sikrer allokering af uddannelseslægerne til relevante funktioner for deres givne uddannelsesstilling og fokuspunkter specifikt for den enkeltes opnåelse af relevante kompetencer.	Lungesygdomme, Sydvestjysk Sygehus	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Syd/Sydvestjysk-Sygehus/Lungemedicin/Inspektorrapport-081024.ashx

Arbejdstilrettelæggelse		
Afdelingen har en månedlig skemalagt uddannelsesdag til alle uddannelseslæger til selvvalgt fokusområde.	Øre-Næse- Hals Sygdomme Afdeling, Esbjerg og Grindsted Sygehus	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Syd/Sydvestjysk-Sygehus/OeNH/Inspektorrapport-271124.ashx

Arbejdstilrettelæggelse		
Afdelingen skemalægger MDT (Multidisciplinær Team Konference), så hoveduddannelseslægerne varetager denne med direkte supervision af speciallæge.	Onkologisk og Palliativ afdeling, Hospitalerne i Nordsjælland, Hillerød	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Nordsjællands-Hospital/Onkologi/Inspektorrapport-271124.ashx

Læringsmiljøet		
Afdelingen har oprettet en postkasse til ris og ros af afdelingens vejledere, samt kåring af ”kvartalets vejleder”.	Neurologisk klinik, Regionshospitalet Viborg, Hospitalsenheden Midt	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrporter/Nord/Hospitalsenheden-Midt/Neurologi/Inspektorrport-200924.ashx

Læringsmiljøet		
Debriefing 15 min efter vagt alle hverdage kl. 8.	Akutfdelingen, Slagelse Sygehus	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrporter/Oest/Slagelse-Sygehus/Akutfdeling/Inspektorrport-061124.ashx

Læringsmiljøet		
Afdelingen har stort fokus på arbejdsmiljø og psykologisk tryghed, som styrker mulighederne for god uddannelse og læring. Herunder kan nævnes månedlige møder for afdelingens læger, under supervision af en psykolog, som er fast tilknyttet afdelingen. Blandt andet diskuteres emner, som har fyldt i afdelingen på det seneste. Dette har afbøjet flere potentielle konflikter og skabt fælles forståelse og enighed om arbejdsgangene i afdelingen.	Reumatologisk afdeling C, Odense Universitetshospital	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrporter/Syd/Odense-Universitetshospital/Reumatologisk-Afdeling-C/Inspektorrport-071124.ashx

Læringsmiljøet		
Afdelingen arrangerer ”invers supervision”, som indebærer struktureret feedback til vejledere fra de uddannelsessøgende. Udført under velstrukturerede og trygge ramme.	Karkirurgisk afdeling, Rigshospitalet	https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrporter/Oest/Rigshospitalet/Karkirurgi/Inspektorrport-071124.ashx