



Dato 29-09-2025

Gode eksempler til gavn for den lægelige videreuddannelse

I forbindelse med inspektorbesøg fremhæver inspektorerne i deres efterfølgende rapport om besøgets eventuelle særlige initiativer, som afdelingerne har iværksat til gavn for den lægelige videreuddannelse. Disse initiativer kan tjene som inspiration for andre afdelinger og inspektorer.

For at understøtte videndeling på tværs af geografi og specialer, har Sundhedsstyrelsen valgt at sætte fokus på en række initiativer, som vurderes at have særlig relevans for aktører med interesse for lægelig videreuddannelse. Ved at fremhæve de gode eksempler er intentionen at styrke det samlede udbytte af Inspektorordningen til gavn for uddannelsesafdelinger såvel som -læger i hele landet.

Udvalgte særlige initiativer i første halvår af 2025

Herunder præsenteres gode eksempler, som Sundhedsstyrelsen har udvalgt blandt de særlige initiativer, inspektorerne bemærkede ved besøgene i første halvår af 2025. Initiativerne er opdelt efter de af de 16 evalueringstemaer, som initiativerne vedrører. Derefter vises den på pågældende afdeling og et link til den relevante inspektorrapport, hvor afdelingens uddannelsesforhold er nærmere beskrevet.

Introduktion til afdelingen		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
MyMedCards bruges som digital løsning for bl.a. kompetencevurdering, introduktionsmateriale og action cards.	M1 Medicinsk afdeling for Mave, Gigt, Blod og Lindrende behandling, Sydvestjysk Sygehus	Inspektorrapport-040625.ashx

Introduktion til afdelingen		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Der forelægger et struktureret og suffcient introduktionsprogram til afdelingen. Eksempelvis indgår der i introlægers første uger både sidemandsoplæring i akutmodtagelsen og ambulatoriet. Der er planlagt et tilpas antal følgevagter i alle funktioner, inkl. aften og nattevagter. Der er møder med afdelingsledelse, UKS samt simulationstræning.	Pædiatrisk Afdeling, Nykøbing Falster Sygehus	Inspektorrapport-050625.ashx



SUNDHEDSSTYRELSEN

Den grundige introduktion. inkl. et regionalt fælles introduktionskursus i Roskilde fremhæves som en styrke.		
--	--	--

Introduktion til afdelingen		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Den ledende overlæge samt UAO afholder et forberedende møde før ansættelsesstart med nyansatte uddannelseslæger, der ikke er kendt i afdelingen fra tidligere ansættelser.	Afdelingen for Lungesygdomme, Amager og Hvidovre Hospital	Inspektorrapport-040625.ashx

Uddannelsesprogram		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
For at sikre, at HU-læger i almen medicin kan opnå deres kompetencer i løbet af deres forløb, har UAO skræddersyet et særligt program til disse læger, og UAO formidler også kontakt til andre specialeambulatorier for at sikre gode forløb.	Afdelingen for Lungesygdomme, Amager og Hvidovre Hospital	Inspektorrapport-040625.ashx



Uddannelsesplan		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
En udviklet skabelon til den individuelle uddannelsesplan sikrer, at denne anvendes dynamisk og omfatter alle relevante punkter. Derved sikres, at læringsmål og lærings- og kompetencevurderingsmetoder udvælges mhp. progression, delmål og evaluering samt skabes et lødigt fundament for relevant kompetencefokus i arbejdstilrettelæggelsen. UAO kommenterer på alle individuelle uddannelsesplaner ift. mulig forbedring.	Børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling, Psykiatrien Nordjylland	Inspektorrapport-270225.ashx

Uddannelsesplan		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afdelingen har hver tirsdag morgen mulighed for "tirsdagsvejledning", hvor de yngre læger kan følge op på deres individuelle uddannelsesplaner sammen med deres hovedvejleder eller en anden klinisk vejleder.	Medicinsk Afdeling Roskilde, Sjællands Universitetshospital	Inspektorrapport-290425.ashx

Medicinsk ekspert		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afholdelse af en bootcamp med en dags undervisning fra alle relevante speciale med de mest akutte tilstande inden for hvert speciale, og hvordan disse skal behandles.	Kirurgisk afdeling, Bornholms Hospital	Inspektorrapport-090525.ashx



Medicinsk ekspert

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Konceptet vidensbank, hvor en HU-læge har tid med en speciallæge, som er specialist i et givent fagligt emne. HU-lægen skal have forberedt sig på emnet inden sessionen. Vidensbank står i stedet for anden formaliseret undervisning.	Afdeling for Anæstesi, Operation og Traumecenter, Rigshospitalet	Inspektorrapport-180325.ashx

Kommunikator

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Hver anden uge ml. 8-12 gennemføres videooptagelse af teamet ved 'real life' akutte kald. Samme eftermiddag afholdes debriefing med teamet mhp. feedback på kommunikation og teamsamarbejdet i forbindelse med kaldet.	Akutafdelingen Kolding, Sygehus Lillebælt	Inspektorrapport-220125.ashx

Samarbejder

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
"Sammen bliver vi klogere" – hvor faggrupper følger hinanden og får forståelse for hinandens arbejdsopgaver, patientforløb, og det fremmer samarbejdet på afdelingen.	Radiologisk afdeling Svendborg, Odense Universitetshospital	Inspektorrapport-100325.ashx



Leder/administrator/organisator		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afdelingen arbejder målrettet med integrering af administratorrollen fra start af ansættelser, hvor alle uddannelseslæger får tildelt opgaver efter evner og interesser som fx ”vælg klogt”, revision af instrukser, tilrettelæggelse af undervisning osv.	Børn og Unge, Sygehus Sønderjylland	Inspektorrapport-270525.ashx

Leder/administrator/organisator		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Ambassadørfunktion for KBU-læger, som bliver tovholder for et mindre område, som er nyttigt for afdelingen, og som KBU-lægen finder interessant.	Akutafdelingen, Regionshospital Nordjylland	Inspektorrapport-300425.ashx

Sundhedsfremmer		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
For de uddannelsessøgende læger er der etableret et idekatalog for mulige roller som sundhedsfremmer.	Afdeling for kvindesygdomme og fødsler, Slagelse Sygehus	Inspektorrapport-130125.ashx

Akademiker/forsker og underviser		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afholdelse af en lægedag én gang årligt, hvor alle afdelingens læger deltager, og hvor hver uddannelseslæge holder et oplæg af 5 minutters varighed med et valgfrit emne. Dertil er der prisuddeling for bedste oplæg og efterfølgende socialt arrangement.	Medicinsk afdeling M - FAM (Svendborg), Odense Universitetshospital	Inspektorrapport-110325.ashx



Akademiker/forsker og underviser

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Masterclasses for I-læger og AP-læge, der indebærer, at H-læger står for masterclasses med yngre uddannelseslæger mhp. at gennemgå relevante kompetencer, hvilket giver stort udbytte både for de uddannelsessøgende læger og de uddannelsesgivende læger.	Børne og Unge, Aarhus Universitetshospital	Inspektorrapport-040625.ashx

Professionel

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Obligatorisk skemalagt supervision med fokus på professionel identitet og personlig udvikling hver anden uge for I og H-læger som uddannelsesgruppen er tovholder på.	BUA i Region Midtjylland (Gødstrup, Viborg og Skejby), Psykiatrien i Region Midtjylland	Inspektorrapport-150125.ashx

Forskning

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
For de uddannelsessøgende læger er der etableret et idekatalog med mulige forskningsprojekter og Ph.d.-projekter forankret i afdelingen.	Afdeling for kvindesygdomme og fødsler, Slagelse Sygehus	Inspektorrapport-130125.ashx

Forskning

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Alle med ansættelse på 1 år tilbydes et forskningskursus "Fra idé til projekt"	Akutmodtagelsen, Regionshospital Nordjylland	Inspektorrapport-300425.ashx



Undervisning		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Struktureret undervisningsprogram (inklusiv somatiske emner) med årshjul for temaer.	Regionspsykiatrien Horsens, Psykiatrien i Region Midtjylland	Inspektorrapport-100425.ashx

Undervisning		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afholdelse af Zebra-klub, der indebærer uddannelsesaftener med speciallæger og spøjse cases.	Geriatrisk Afdeling GP, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Inspektorrapport-250325.ashx

Undervisning		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Tydelig og klar struktur på uddannelseselementer i form af ”skoler”, fx blokskole og hæmodynamisk skole. Dette gør de forskellige uddannelseselementer, som de uddannelsessøgende skal igennem, mere overskuelige.	Anæstesiologisk Afdeling Hvidovre, Amager og Hvidovre Hospital	Inspektorrapport-050625.ashx

Konferencernes læringsværdi		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Der afholdes et opsamlende møde hver dag kl. 14.30, hvor uddannelseslæger og speciallæger mødes og drøfter faglige udfordringer og læringspunkter fra dagen. Der udpeges dagligt en speciallæge, som er tovholder og ansvarlig for, at der er relevant indhold på mødet.	Anæstesiologisk Afdeling Hvidovre, Amager og Hvidovre Hospital	Inspektorrapport-050625.ashx



Læring og kompetencevurdering

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Blomster hver tirsdag til to, der har deltaget i supervision i de foregående dage.	Medicinsk Afdeling Roskilde, Sjællands Universitetshospital	Inspektorrapport-290425.ashx

Læring og kompetencevurdering

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Et obligatorisk møde hvor afgående vagt reflekterer over en læringssituation i vagten, som herefter fremlægges på morgenkonference.	Anæstesiologisk Afdeling Hillerød, Nordsjællands Hospital	Inspektorrapport-160525.ashx

Læring og kompetencevurdering

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Opmærksomhed på uddannelseslæger med manglende progression med oprettelse af diamantforløb, hvor uddannelseslægen tildeles ekstra vejledere (et "succesteam"), der sikrer tættere supervision.	Anæstesiologisk Afdeling Hillerød, Nordsjællands Hospital	Inspektorrapport-160525.ashx

Læring og kompetencevurdering

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afdelingen har ansat to superviserende psykoterapeutiske overlæger, der foruden supervision på terapiforløb går med til samtaler, hvor de kompetencevurderer samt oplærer i diverse testredskaber.	Psykiatrisk Afdeling (Vejle), Psykiatrien i Region Syddanmark	Inspektorrapport-290425.ashx



Læring og kompetencevurdering

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
En tavle i konferencelokalet, der på en flot og overskuelig måde skaber overblik for uddannelseslæger og speciallæger, ift. hvor langt de er i at tage kompetencekortene.	Øre-, Næse- og Halskirurgisk afdeling og Høreklíník, Nordsjællands Hospital	Inspektorrapport-070525.ashx

Læring og kompetencevurdering

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afdelingen gennemfører én gang månedligt Kollegial Supervision med deltagelse af en stress coach (jordemoder i afdelingens familieambulatorie).	Afdeling for kvindesygdomme og fødsler, Slagelse Sygehus	Inspektorrapport-130125.ashx

Læring og kompetencevurdering

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
På Neonatalafdelingen er der alle hverdage i dagtiden en speciallæge skemalagt til supervision inkl. direkte bedside-supervision.	Børne- og Unge, Aarhus Universitetshospital	Inspektorrapport-040625.ashx

Læring og kompetencevurdering

Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
”Hot de-briefing”: Enhver person på afsnittet kan i løbet af dagen/vagten samle en mindre gruppe til en 1-15 minutters struktureret samtale om en konkret situation med læringspotentiale. Det værende alt fra en specifik procedure, en kommunikativ opgave eller andet.	Børne- og Unge, Aarhus Universitetshospital	Inspektorrapport-040625.ashx



Arbejdstilrettelæggelse		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Tjek ud: Debriefing mellem den afgående forvagt og en overlæge efter hver aften-nattevagt. Dette skaber mulighed for at vende både faglige spørgsmål, men også snakke om svære ting, hvis noget har været hårdt eller svært.	Kirurgisk overafdeling, Bornholms Hospital	Inspektorrapport-090525.ashx

Arbejdstilrettelæggelse		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Til afdelingens morgenkonferencer er der dagligt en uddannelsesrunde, hvor de uddannelsessøgende læger gør opmærksom på et enkelt fokuspunkt for deres uddannelse. Blandt både yngre læger og speciallæger gives der udtryk for, at de uddannelsessøgende bliver ringet op ved fx relevante procedurer efterfølgende på dagen.	Bedøvelse og Intensiv, Sygehus Sønderjylland.	Inspektorrapport-180325.ashx

Arbejdstilrettelæggelse		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
QR-styret kompetenceoversigt: En QR-kode i konferencerummet linker til et skema, hvor uddannelseslæger (inden for gyn/obs) kan notere deres kompetenceniveauer for diverse procedurer. Bookingsekretæren kan bruge skemaet til at tildele de rette elektive OP-programmer til lægerne.	Gynækologisk og Obstetrisk Afdeling Roskilde, Sjællands Universitetshospital	Inspektorrapport-080125.ashx



Arbejdstilrettelæggelse		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
En psykiateransvarlig overlæge understøtter uddannelseslægerne progression med velafstemt ansvarsfordeling og har udarbejdet dimensionering af specialist-uddannelser og lokal organisering af visitation af patienter.	BUA i Region Midtjylland (Gødstrup, Viborg og Skejby), Psykiatrien i Region Midtjylland	Inspektorrapport-150125.ashx

Arbejdstilrettelæggelse		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Et afdelings-CV (portefølje over konkrete opgaver i afdelingen, og hvad man har opnået) hjælper til uddannelsesintensiv arbejdstilrettelæggelse og bidrager til, når uddannelseslæger skal udarbejde en faglig profil.	Socialmedicin og Rehabilitering, Regionshospitalet Gødstrup	Inspektorrapport-240125.ashx

Arbejdstilrettelæggelse		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Skemalagt tid til supervision hver eftermiddag.	Socialmedicin og Rehabilitering, Regionshospitalet Gødstrup	Inspektorrapport-240125.ashx

Læringsmiljøet		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Uddannelsesteamet i afdelingen sætter hver måned fokus på et emne af uddannelsesmæssig værdi. Disse emner kan både have faglig karakter (som fx klassifikation af ovariecyster jf. IOTA), men også uddannelsesmæssig karakter fx LIVUS og SMART-modellen).	Gynækologi og Obstetrisk Afdeling Roskilde, Sjællands Universitetshospital	Inspektorrapport-080125.ashx



Læringsmiljøet		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Der er indført en dedikeret "leder-vagt", hvor én af overlægerne fra ledergruppen er tilgængelig døgnet rundt til sparring for evt. etiske, organisatoriske eller beredskabsmæssige udfordringer for bagvagten i huset. Dette nævnes som en stor tryghed og større for HU-læger i bagvagt til sjældent forekommende problemstillinger.	Bedøvelse og intensiv, Sygehus Sønderjylland	Inspektorrapport-180325.ashx

Læringsmiljøet		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afdelingen har 4 UAO'er som dækker de respektive teams (øvre, nedre og akut) og en i endoskopien for at forankre og brede uddannelsen ud bedst mulig på afdelingen samt 4 UKYL (HU- og I-læger) for at sikre kontinuitet og faglig kompetence til indsatser og interne kurser.	Kirurgisk Afdeling, Sjællands Universitetshospital	Inspektorrapport-230425.ashx