|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indsatsområde** | **Indikator**  | **Ja/ Nej** | **PrioritetFx 1-4** | **Kommentar** |
| **Mål og monitorering** | Vi har sat mål for reduktion af forbruget af antipsykotika til borgere med demens |  |  |  |
|  | Vi monitorerer løbende forbruget af antipsykotika til borgere med demens. |  |  |  |
| **Arbejdsgange & samarbejde** |  |   |   |   |
| *Forebyggelse og tidlig opsporing* | Vi har fast arbejdsgang for trivselsvurdering og dokumentation af livshistorie indenfor en aftalt frist efter indflytning eller ved tilknytning til hjemmepleje. Arbejdsgangen følges af alle kontaktpersoner. |   |   |   |
|  | Vi har fast aftale om gennemgang af ordineret antipsykotika med læge fx ved indflytning, trivselsændring, udskrivelse fra sygehus og/eller fast hver tredje måned - i tillæg til den faste årlige medicingennemgang. |  |  |  |
|  | Vi har fast arbejdsgang for at sikre gode overgange (fx ved indflytning i plejebolig, hjemkomst fra sygehus m.m.). |   |   |   |
|  | Vi har fast arbejdsgang for håndtering og opfølgning af voldsomme episoder og uforståelig adfærd med fokus på både borger og medarbejder. |  |  |  |
|  | Vi har fast arbejdsgang for løbende at vurdere og dokumentere helbred, trivsel og adfærd (fx triage). |  |  |  |
|  | Vi har fast arbejdsgang for systematisk årsagsanalyse ved ændringer i trivsel (somatik, behov). |   |  |  |
|  | Vi har implementeret fælles metode(r)/tilgang(e) til personcentreret omsorg, som alle medarbejdere benytter. |  |  |  |
|  | Vi har fast aftale om at borgers læge deltager regelmæssigt i møder med/om borger (fx ved beboerkonference). |  |  |  |
|  | Vi har fast aftale om møder/konsultation med ældrepsykiatrien, fx hver anden måned  |  |  |  |
|  | Vi har fast praksis for at afprøve personcentrerede tiltag før kontakt til læge (om evt. opstart af antipsykotika) ved mistrivsel og adfærdsændringer. |  |  |  |
|  | Vi har fast arbejdsgang for at informere læge om gennemførte tiltag, ved kontakt om evt. opstart af behandling med antipsykotika. |   |   |   |
| *Under behandling*  | Vi har fast arbejdsgang for at spørge læge om der foreligger seponeringsplan ved ordinering af antipsykotika. |   |   |   |
|  | Vi har fast arbejdsgang for at aftale fælles mål for behandling med antipsykotika med læge og evt. pårørende – og vi er informeret om lægens behandlingsplan. |  |  |  |
|  | Vi har fast arbejdsgang for samarbejde med borger og/eller pårørende vedrørende trivsel og medicinering. |  |  |  |
|  | Vi har fast arbejdsgang for at lave en handleplan, inkl. plan for observation af virkning og evt. bivirkniger, ved opstart af behandling med antipsykotika. |   |   |   |
| *Under/efter udtrapning*  | Vi har fast arbejdsgang for at observere psykiske symptomer månedlig i en aftalt periode under og efter nedtrapning i dosis, pausering eller ved seponering. |   |   |   |
|  | Vi har fast arbejdsgang ved genopblussen af symptomer ved nedtrapning i dosis, pause eller seponering. |  |  |  |
| **Kompetenceudvikling** | Alle medarbejdere har fået oplæring i demens og antipsykotika (fx virkning, bivirkninger, udtrapning) ila. de sidste to år |   |   |   |
|  | Alle medarbejdere har fået oplæring i vores tilgang til personcentreret omsorg og relationsarbejde ila. de sidste to år |  |  |  |
|  | Alle medarbejdere har regelmæssig adgang til oplæring, sparring og/eller supervision i konflikthåndtering |   |   |   |